

Institución: **PARQUE ZOOLOGICO NACIONAL**

Fecha: **7/12/2022**

| Para uso de Recursos Humanos | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|--|-------------------|-------------------------------------|---|---|--|---------------------------------|---|------------------------------------|---|--|----------------|--------------------------|
| Área requerida | Programa de Capacitación | Otros/Específicos | Competencia a desarrollar | Otros/Específicos | Cantidad de participantes sexo Femenino | Cantidad de participantes sexo Masculino | Cantidad total de participantes | ¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa? | Grupo ocupacional al que pertenece | Periodo previsto de ejecución o trimestre | Proveedor del Programa | Costo unitario | Costo total del programa |
| Todas las áreas | Dirección de Necesidades de Capacitación | | Eficiencia para la Calidad | | 8 | 5 | 13 | | 2 II, III, IV, V | Primer trimestre | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INTEOTEP) | \$ | - |
| Todas las áreas | Inducción a la Administración Pública Nivel I | | Pasión por el Servicio al Ciudadano | | 15 | 15 | 30 | | I, II | Primer trimestre | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) | \$ | - |
| Todas las áreas | Manejo de emociones | | Liderar con el Ejemplo | | 10 | 10 | 20 | | 2 I, II, III, IV, V | Primer trimestre | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INTEOTEP) | \$ | - |
| Encargados y Supervisores | Gestión de Procesos | | | Mayor el desempeño y la optimización de los procesos. | 11 | 5 | 16 | | 1 I, II, III, IV, V | Primer trimestre | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INTEOTEP) | \$ | - |
| Encargados y Supervisores | Manejo de Indicadores de Gestión | | | Coadyuvar para la eficacia y eficiencia de los colaboradores. | 11 | 5 | 16 | | 1 I, II, III, IV, V | Primer trimestre | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INTEOTEP) | \$ | - |
| Encargados y Supervisores | Técnicas de Supervisión | | | Aprender técnicas y herramientas para una supervisión efectiva. | 7 | 5 | 12 | | I, III | Primer trimestre | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INTEOTEP) | \$ | - |
| Todas las áreas | Comunicación efectiva | | Comunicación | | 10 | 10 | 20 | | 2 I, II, III, IV, V | Segundo trimestre | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INTEOTEP) | \$ | - |
| Todas las áreas | Gerencia Humana | | Gerencia Social | | 15 | 10 | 25 | | I, II | Segundo trimestre | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INTEOTEP) | \$ | - |
| Todas las áreas | Inducción a la Administración Pública Nivel I | | Pasión por el Servicio al Ciudadano | | 10 | 25 | 35 | | I, II | Segundo trimestre | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) | \$ | - |
| Todas las áreas | Inducción a la Administración Pública Nivel II | | Pasión por el Servicio al Ciudadano | | 5 | 25 | 30 | | 1 III, IV | Tercer trimestre | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) | \$ | - |
| Todas las áreas | Prevención de Riesgo Laboral | | Conciencia social | Aprender a detectar e identificar las causas de los accidentes e incidentes y la prevención de riesgos. | 15 | 15 | 30 | | I, II, III, IV, V | segundo trimestre | Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgo Laboral (IDOPPRIL) | \$ | - |
| Todas las áreas | Uso correcto de Equipos de Protección Personal | | Conciencia social | Concientizar al personal sobre el uso de los EPP para la prevención de accidentes. | 10 | 25 | 35 | | 4 I, II, III, IV, V | Segundo trimestre | Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgo Laboral (IDOPPRIL) | \$ | - |
| Educación Ambiental | Charla sobre la ley de Educación 94-20 | | Conciencia social | Crear conciencia en los colaboradores, sobre la necesidad de cuidar y preservar el medio ambiente. | 4 | | 4 | | II, IV | Tercer trimestre | Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MMARENA) | \$ | - |
| Cuidadores | Empaqueamiento Anual | | Conciencia social Responsabilidad | Aprender nuevas técnicas a poner en práctica para el bienestar y el empacamiento anual. | | 25 | 25 | | I | Tercer trimestre | Interno | \$ | - |

Encargado de Recursos Humanos

Aprobado por

