



INSTITUTO DOMINICANO DE AVIACION CIVIL

ACTA III

CONCURSO. No. 0001021

Fase: Evaluación de Competencias (25%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 2:30 p.m. del día quince (15) de marzo del año Dos Mil Veintitrés (2023), en reunión virtual por la plataforma Teams se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Clara Márquez, Representante del Titular de la institución, **Ingrid Pandiella**, Representante de la Oficina de Recursos Humanos, **José Miguel Escalante**, Supervisor inmediato de la vacante, **Jeannette García**, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), **Alberto Santana**, Representante de la Asociación de Controladores de Tránsito Aéreo (ADCA).

El siguiente cuadro muestra la cantidad de participantes convocados a la evaluación:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	Auxiliar de Aeródromos	17	13	4
Total		17		

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Listados de asistencia a la prueba
- Reporte de calificaciones
- Comunicaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Auxiliar de Aeródromos

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:



[Handwritten signatures]
JME L
[Handwritten signature]

Auxiliar de Aeródromos (GO III)

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que **superaron** la evaluación de competencias, por lo tanto, continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (25%)	Observación
1	0001021-0031	25	Superó la Evaluación de Competencias
2	0001021-0052	25	Superó la Evaluación de Competencias
3	0001021-0043	25	Superó la Evaluación de Competencias
4	0001021-0023	25	Superó la Evaluación de Competencias
5	0001021-0005	25	Superó la Evaluación de Competencias
6	0001021-0006	23.5	Superó la Evaluación de Competencias
7	0001021-0051	20	Superó la Evaluación de Competencias
8	0001021-0003	25	Superó la Evaluación de Competencias
9	0001021-0013	23.5	Superó la Evaluación de Competencias
10	0001021-0053	25	Superó la Evaluación de Competencias
11	0001021-0033	21.75	Superó la Evaluación de Competencias
12	0001021-0011	21.75	Superó la Evaluación de Competencias
13	0001021-0035	22	Superó la Evaluación de Competencias
14	0001021-0047	20	Superó la Evaluación de Competencias
15	0001021-0020	20	Superó la Evaluación de Competencias
16	0001021-0036	20.25	Superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que **no superaron** la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (25%)	Observación
1	0001021-0027	2	No superó la Evaluación de Competencias

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 JUEL
 AS
 [Signature]

I. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de ~~Auxiliar de Aeródromos~~, fueron seleccionados **Jeffry Manuel Reyes Jacobs**, cedula de identidad y electoral No. ~~402-2212061-6~~, código 0001021-0031, quien obtuvo una puntuación total de **88.76%/100%**, **Leandro Rivera Álvarez**, cédula de identidad y electoral No. ~~402-2212061-6~~, código 0001021-0052, quien obtuvo una puntuación total de **88.46%/100%**, **Ricardo Antonio Ramírez Khriptulov**, cédula de identidad y electoral No. ~~223-0138174-9~~, código 0001021-0043, quien obtuvo una puntuación total de **87.36%/100%**, **Fernando Ernesto Espinal Ramírez**, cedula de identidad y electoral No. ~~402-2212061-6~~, código 0001021-0023, quien obtuvo una puntuación total de **87.24%/100%**, **Melissa Hylenne González Luciano**, cedula de identidad y electoral No. ~~402-2212061-6~~, código 0001021-0005, quien obtuvo una puntuación total de **86.18%/100%**, **Anthony Villalona Sánchez**, cédula de identidad y electoral No. ~~402-2212061-6~~, código 0001021-0006 quien obtuvo una puntuación total de **85.86%/100%**, **Junior Jesús Montero Ramírez**, cedula de identidad y electoral No. ~~402-2212061-6~~, código 0001021-0051, quien obtuvo una puntuación total de **83.7%/100%**, **Alvaro Hander Mazara Mercedes**, cedula de identidad y electoral No. ~~402-2212061-6~~, código 0001021-0003, quien obtuvo una puntuación total de **82.9%/100%**, **Charina Altagracia Hernández de la Cruz**, cedula de identidad y electoral No. ~~402-2212061-6~~, código 0001021-0013, quien obtuvo una puntuación total de **81.9%/100%**, **Leandro Arturo Paredes López**, cedula de identidad y electoral No. ~~402-2212061-6~~, código 0001021-0053, quien obtuvo una puntuación total de **81.9%/100%**,

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados/as para ocupar dicho cargo. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Jeison Gabriel Frías Solano	223-0138174-9	0001021-0033	80.33% / 100%
Camila Díaz	4021177562-8	0001021-0011	78.65% / 100%
Jesús Leonardo Santos Ramírez	402-2212061-6	0001021-0035	78.4% / 100%
Wellington Eduardo Hiciano Morales	223-0174901-0	0001021-0047	77.9% / 100%
Elizabeth Aquino Payano	402-2340887-9	0001021-0020	76.32% / 100%
Joel Alexander Ballester Sánchez	223-0102351-5	0001021-0036	74.65/ 100%



JD
que
JMEL
AS
AB

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural del Instituto Dominicano de Aviación Civil y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este**

Documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

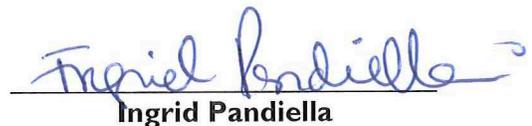
Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección; por lo procede dentro del plazo establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 3:00 p.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los quince (15) días del mes de marzo del año Dos Mil Veintitrés (2023). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0001021


Clara Márquez

Representante del Titular de la institución


Ingrid Pandiella

Suplente de la oficina de Recursos Humanos


José Miguel Escalante

Supervisor inmediato de la vacante


Alberto Santana.

Representante de ADCA


Jeannette García

Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)



CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Instituto Dominicano de Aviación Civil

Concurso No: 0001021

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concurado: Auxiliar de
Aeródromos

FASES A EVALUAR

Fecha: 15-03-2023

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 5)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 70)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 25)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0001021-0003	N/A	5	52.9	Incluido(a)	N/A	25	82.9	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
2	0001021-0005	N/A	5	56.18	Incluido(a)	N/A	25	86.18	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
3	0001021-0006	N/A	5	57.36	Incluido(a)	N/A	23.5	85.86	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
4	0001021-0011	N/A	5	51.9	Incluido(a)	N/A	21.75	78.65	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
5	0001021-0013	N/A	5	53.4	Incluido(a)	N/A	23.5	81.9	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
6	0001021-0020	N/A	5	51.32	Incluido(a)	N/A	20	76.32	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
7	0001021-0023	N/A	5	57.24	Incluido(a)	N/A	25	87.24	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
8	0001021-0027	N/A	5	50.16	Incluido(a)	N/A	2	88.76	Excluido/a. No supero la Evaluación de Competencias.
9	0001021-0031	N/A	5	58.76	Incluido(a)	N/A	25	88.76	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
10	0001021-0033	N/A	5	53.58	Incluido(a)	N/A	21.75	80.33	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
11	0001021-0035	N/A	5	51.4	Incluido(a)	N/A	22	78.4	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
12	0001021-0036	N/A	5	49.4	Incluido(a)	N/A	20.25	74.65	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
13	0001021-0043	N/A	5	57.36	Incluido(a)	N/A	25	87.36	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 5)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 70)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 25)	Calificación Final 100%	Observaciones
14	0001021-0047	N/A	5	52.9	Incluido(a)	N/A	20	77.9	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
15	0001021-0051	N/A	5	58.7	Incluido(a)	N/A	20	83.7	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
16	0001021-0052	N/A	5	58.46	Incluido(a)	N/A	25	88.46	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.
17	0001021-0053	N/A	5	51.9	Incluido(a)	N/A	25	81.9	Pasa a la siguiente fase. Supero la Evaluación de Competencias.

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Nombre:	Institución que representa:
<i>Ernesto Rodríguez</i>	IPAE
<i>Blas de Moya</i>	IPAC
<i>Jose Manuel Escalante</i>	IPAC
<i>Alberto Santana Cruz</i>	ADCA
<i>Jeanette Lopez</i>	MAP

Firma:

Nombre:

Institución que representa:

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP

