GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución								
Institución:	**FODEARTE**		Dependencia:		**MIC**	Sector:	**ARTESANAL**	
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	**Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5**			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
57	**1**	**4**	**15**	**8**	**6**	**8**	**15**	**0**
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) **0**
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					**6**	**8**	**15**	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) **29**

Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.	Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.
0	0	0	0	0	0

Observaciones: En la institución no tenemos puestos de carrera

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		X
Encargado (a) de Compras		X

Observaciones:

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.
Traslado	-	-	Licencia para estudios	-	-
Comisión de servicio	-	-	Renuncia	-	-
Ascenso	-	-	Destitución	-	-
Promoción	-	-	Jubilación / Pensión	-	-
Suplencia	-	-	Interinato	-	-
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	-	-	Otros movimientos	-	-

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
13	**13**	**Abril Arias**	**23/02/2023**	**Virtual**

Observaciones:

V. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	**Danna de León**	Nombre:	**Arisleydi Mora**
Firma		Firma	
Cargo	Analista	Cargo	Analista –MAP
Fecha	**28/02/2023**	Fecha	9-03-2023
Aprobado por:		**Aprobado por:**	
Nombre	**Jaquelin Vittini**	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	**28/02/2023**	Fecha	10-3-2023.

Observaciones: