

ASUNTO: Diagnostico DIGERA y Capacitación al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

CONVOCADA POR: Recursos Humanos

FECHA: 25 Enero 2023

HORA: 10:30AM

REUNIÓN

ASISTENTES

NOMBRES	CARGOS	FIRMA
Francis Melina Brito	Directora Prevención	Francis Brito
Jos Rojas Labrosa	Enc. Dpto Educación y Evaluación	Dr. SSSM
Andrés Campesano C.	Enc. Recursos Humanos	Dany J.
Tempe Concepción R.	Analista de CC.	Tanya
Yaquelin Rodríguez	ENC. RRHH	Yaquelin
Moharis Hernández	Director	

AGENDA

1	Levantamiento por posibles riesgos	5
2	Capacitación Comité	6
3		7
4		8

DESARROLLO

Se trató de la salud y calidad de vida de los servidores en su área de trabajo.



PRÓXIMOS PASOS

TAREAS	RESPONSABLE	FECHA
Redacción manual de Emergencias.	Comité SISTAP	Feb. 2023

ASUNTO: Diagnostico y Capacitación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

CONVOCADA POR: Recursos Humanos

FECHA: 25 de Enero 2023

HORA: 10:30AM

AGENDA DE REUNIÓN

DESARROLLO DE TEMAS TRATADOS

Identificar y evaluar posibles riesgos, buscar identificar y eliminar o reducir riesgos presentes en el entorno de trabajo, así como la valoración de la urgencia de actuar. Es fundamental la prevención de daños a la salud y la seguridad de Los servidores.

Promover una mejora de las condiciones del trabajo, consecuente a mejorar en el rendimiento, la eficacia y la competitividad de la institución.

Tomando en consideración que :

La salud y la calidad de vida de los servidores mejoran, por lo que el compromiso hacia la institución aumenta.

Un entorno de trabajo adecuado, y la atención a las personas crean un clima laboral de confianza que favorece la motivación y satisfacción de los servidores.

Una cultura preventiva mejora la imagen de la institución, con el beneficio que esto conlleva en las relaciones con clientes, proveedores y la sociedad en su conjunto.

Asegura el cumplimiento por parte de la empresa de la legislación aplicable en lo referente a prevención de riesgos laborales.

Reduce el número de accidentes de trabajo.

Reduce así mismo las enfermedades laborales.

Maximiza la gestión de recursos humanos y genera aumento de productividad.

Favorece las relaciones entre el personal laboral y de éste con la propia institución.

