



“Educando para la Conservación”

Santo Domingo Este, Rep. Dom.
1 de febrero 2023.-

AN-037-2023

Licenciado Darío Castillo Lugo
Ministro de Administración Pública (MAP)
Su despacho.

Vía: Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional

Asunto: Remisión Plan de Acción Clima Organizacional 2022-2023

Distinguido Señor Ministro:

Luego de un cordial saludo, anexo le estamos remitiendo el Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional 2022-2023, atendiendo los resultados obtenidos en la encuesta de Clima Organizacional realizada con el apoyo de este ministerio.

Atentamente,

Licda. Wanda García
Directora General Acuario Nacional
WG/ep.





ACUARIO NACIONAL
"Educando para el desarrollo"

ACUARIO NACIONAL

Fecha Elaboración: 03/10/2022

Fecha Revisión: 31/01/2023

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional 2022-2023

Área:

Departamento de Recursos Humanos

Lider: Lic. Wendy Gómez

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2022	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
Fortalecer la Cultura y el Clima Organizacional y alcanzar un nivel de satisfacción de los colaboradores del Acuario Nacional en un 100%	Cantidad de Trabajo	Análisis de carga laboral realizado a todos los cargos del Acuario Nacional.	1) Realizar levantamiento y análisis de la carga laboral a todos los cargos del Acuario Nacional. 2) Remitir Informe a la Dirección General. 3) Implementar mejoras encontradas en levantamiento y análisis de carga laboral realizado.	1-Nov-22	30-Nov-23		Determinar la cantidad de trabajos asignados al personal, la cantidad de colaboradores necesarios por Área. Recomendaciones de segregación y/o creación cargos para solucionar carga laboral	Dpto. De Recursos Humanos y Depto. De Planificación y Desarrollo	
	Salarios	Gestión de capacitación al 100% del personal sobre Compensaciones, análisis comparativo con instituciones similares e incentivos otorgados por la institución.	1) Coordinar charla con informaciones acerca de los Beneficios, Políticas y Reglamentaciones del Sistema Salarial e Incentivos emitido por el Órgano Rector (MAP), así como el Plan de Compensación No Monetario Institucional. 2) Retroalimentación a todos los colaboradores sobre Escala Salarial Aprobada 2022.	1-Nov-22	30-Nov-23		Sensibilizar e Informar por diversas vías al personal sobre los Compensación y beneficios otorgados por la institución	Depto. De Recursos Humanos.	
	Servicio Profesional de Carrera	Acciones de movimientos de personal realizadas.	1) Socializar con todo el personal a través de cápsulas informativas, vía correos y grupos de whatsapp todos los movimientos realizados al personal de carrera como promociones, ascensos, interinatos, concursos y personal incorporado a la carrera desde el 2020 a la fecha.	1-Nov-22	30-Nov-23		Concientizar al personal de los movimientos que favorecen al personal que se han ejecutado en la institución.	Depto. De Recursos Humanos.	
	Disponibilidad de Recursos	Acción formativa sobre el buen uso del Presupuesto	1) Coordinar charla acerca de la ejecución presupuestaria institucional.	1-Nov-22	30-Nov-23		Concientizar al personal del uso que se le da al presupuesto asignado y la distribución en las diferentes áreas de la institución.	Dirección Administrativa y Financiera, Depto. De Planificación y Desarrollo	

