



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 4
Vigencia: 11/7/2022

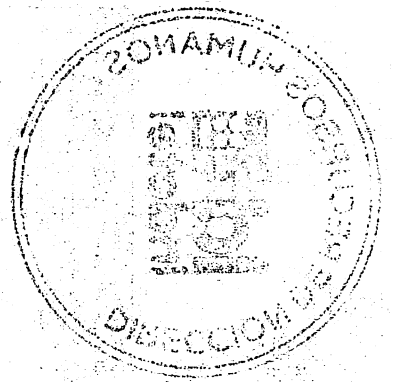


Institución: Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones - INDOTEL


Fecha: Noviembre 15, 2022

Área requirente	Programa de Capacitación	Otros/Especifique	Competencia a desarrollar	Otras/Especifique	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Para uso de Recursos Humanos		
											Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Otras/especifique	Otros/especifique	Curso Virtual "Plan Estratégico de Tecnologías de Información (PETI)" - CEABAD.	Visión Estratégica	Estudiar los conceptos básicos del proceso de planeación estratégica en el uso y aprovechamiento de las TI en el ámbito institucional organizacional. Además, revisar el Propósito del PETI, su contexto, concepción del PETI y Planeación.	5	4	9	0	Grupos III,IV,V	Primer trimestre			\$
Otras/especifique	Otros/especifique	Curso Virtual Redes 5G - CEABAD.	Innovación	Conocer conceptos generales de 5G, el ecosistema de las Ciudades Inteligentes, los desafíos actuales, el modelo de ciudad inteligente y sostenible, las soluciones 5G y las barreras para su implementación.	3	5	8	0	Grupos III,IV,V	Segundo trimestre			\$
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Nivel I		Otros	Conocer los conceptos usados en la administración pública así como el régimen ético y disciplinario que rige la función pública.	7	8	15	0	Grupo I,II	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)		\$
Todas las áreas	Otros/especifique	Curso Virtual Género y Economía Digital - CEABAD.	Conciencia Social	Revisar conceptos asociados a la economía digital y la perspectiva de género. El ecosistema de la transformación digital y la evolución de los conceptos de género, inclusión, equidad, sobre la base de las brechas generadas por el desarrollo e introducción de las TIC.	5	1	6	0	Grupo III,IV	Segundo trimestre			\$
Todas las áreas	Otros/especifique	Curso "Manejador Microsoft Excel".	Pensamiento Analítico	Manejar datos para proyectos, reportes o informes de oficina.	15	15	30	0	Grupo II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)		\$
Todas las áreas	Otros/especifique	Taller "Redacción de Informes Técnicos".	Otros	Mejorar las habilidad de comunicación escrita para lograr mensajes correctamente estructurados.	15	15	30	0	Grupo II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)		\$
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Nivel II		Otros	Conocer los conceptos usados en la administración pública así como el régimen ético y disciplinario que rige la función pública.	20	10	30	0	Grupo III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)		\$
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Nivel III		Otros	Conocer los conceptos usados en la administración pública así como el régimen ético y disciplinario que rige la función pública.	15	15	30	0	Grupo V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)		\$

G.D.



Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Nivel II	Otros	Conocer los conceptos usados en la administración pública así como el régimen ético y disciplinario que rige la función pública.	20	10	30	0	Grupo III,IV	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ -
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Nivel II	Otros	Conocer los conceptos usados en la administración pública así como el régimen ético y disciplinario que rige la función pública.	15	15	30	0	Grupo III,IV	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ -
						0					\$ -
						0					\$ -
						0					\$ -
						0					\$ -
						0					\$ -
						0					\$ -
						0					\$ -
						0					\$ -
Total:											\$ -


 Encargado de Recursos Humanos


 Aprobado por



