



Institución:

INAIFI

Plan de Capacitación Anual 2023
 Dirección de Recursos Humanos (Dpto. EDD y Capacitación)
 Instituto de Atención a la Primera Infancia (INAIFI)
 año 2023

Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario

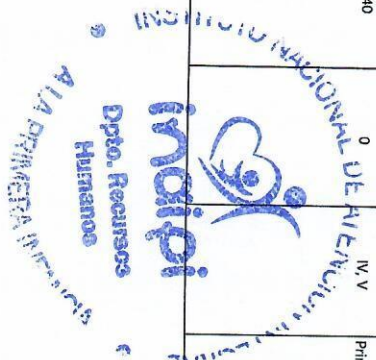
Versión: 4

Vigencia: 1/1/2023

Fecha:

Área requerente	Programa de Capacitación	Otros/Específicos	Competencia a desarrollar	Otros/Específicos	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Para uso de Recursos Humanos			
											Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa	
Diferentes Departamentos.	Inducción a la Administración Pública		Colaboración.		40	20	60	0	III, IV	Primer trimestre	INAP		\$	
División de cogestión CAH, Dirección de Redes de Servicio, Dirección de Desarrollo Infantil, División de Habilitación de centro de servicios.	Planificación Estratégica		Planificación		22	8	30	0	IV, V	Primer trimestre	INAP		\$ 2,268.00	\$ 68,040.00
Sección de Habilitación de locales, Departamento de Relaciones Laborales, División de Cogestión, División CAH, Director de redes de servicios, Departamento de Evaluación de Desempeño y Capacitación.	Gestión y Resolución De Conflictos		Influencia y Negociación		26	10	36	0	IV, V	Primer trimestre	INAP		\$ 600.00	\$ -
Sección Recepción y Despacho.	Excel Básico		Eficiencia para la Calidad	Crear y Administrar plantillas	20	10	30	0	IV, V	Primer trimestre	INAP/CAPGEH		\$ 3,024.00	\$ 90,720.00
Departamento de Compensación y Beneficio, departamento Relaciones Laborales, Departamento de EDD Y Capacitación, División de Habilitación de Centros, Dirección de Gestión Territorial, Dirección de operaciones, Departamento de Registro control y Nomina, División de cogestión, Dirección de Redes de Servicios, Departamento Reclutamiento y Selección.	Excel Intermedio		Eficiencia para la Calidad.	Manejo de formula, funciones y gráficos	25	15	40	0	IV, V	Primer trimestre	INAP/CAPGEH		\$ 3,024.00	\$ 1,20,960.00

Handwritten mark



Dirección de desarrollo Iniafi/Depto. de Fortalecimiento de Competencias para la Atención /Dirección de Redes de Servicios/Dirección de Operaciones.	Excel Avanzado			utilización de cálculos y análisis de información utilizada en cualquier área de trabajo.	15	5	20	0	IV, V	Segundo trimestre	INAP/CAPGERI	\$3,024,00	\$ 60,480,00
Dirección de desarrollo Iniafi/Depto. de Fortalecimiento de Competencias para la Atención /Dirección de Redes de Servicios.		Acompañamiento proceso formativos.		Evaluar el proceso de formación	8	5	13	0	IV	segundo trimestre	a definir	\$7,000,00	\$ 91,000,00
Dirección de Recursos Humanos, Departamento de compensación y Beneficios, Departamento de Evaluación de desempeño y Capacitación , departamento de gestión directa, Departamento CAIP, Dirección de Gestión Territorial, Departamento de Reclutamiento y Selección, Depto. Jurídico/Depto. de Relaciones Laborales y Sociales /Dpto. de Participación Comunitaria/Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención.		Facilitador Interno de Proceso de Eseñanza Aprendizaje en la Institución		Habilidad para transmitir conocimiento del trabajo	30	15	45	0	IV	Segundo trimestre	INFOTEP		\$ -
Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación/Departamento Técnico Multidisciplinario.	Inteligencia emocional y asertiva		Desarrollo de Relaciones		30	10	40	0	IV	Segundo trimestre	INAP	\$1,134,00	\$ 45,360,00
Directores de departamento y encargados.		Gestión de proyectos de inversión pública		Eficacia en gestionar proyectos y recursos	8	4	12	0	IV	Segundo trimestre	CAPGERI		\$ -
División de Estudios Sociales y Demográfico/participación Comunitaria.		Análisis de información estadística y demográfica.		Adquirir herramientas para la medición poblacional de las comunidades	6	2	8	0	IV, V	Primer trimestre	a definir	\$7,000,00	\$ 56,000,00

100



Depto. de Fortalecimiento de Competencias para la Atención /Depto. de Participación Comunitaria.		Taller Seguimiento y Apoyos a las Familias.		Soporte con la familia para los proceso	5				5	0	IV	Tercer Trimestre	a definir		\$
Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio		Calidad en el servicio		8	2	10	0	0	0	III	Primer trimestre	INAP	\$11,134.00	\$ 11,340.00
Depto. De Compras/Depto. De Relaciones Laborales															
Departamento de Compensación y Beneficio, departamento Relaciones Laborales, Departamento de		Control y Auditoría de documentos;	Organización de la documentación		3	2	5	0	0	0	IV, V	Tercer Trimestre	INAP	\$1,134.00	\$ 5,670.00
Dpto. Abastecimiento y Suministro.		Curso Básico Prevención y Atención a NINA en Situación de Violencia.	Identificación y prevención de la violencia		2		2	0	0	0	IV, V	Tercer Trimestre	a definir		\$
Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención.		Curso-Taller: Elaboración de Términos de Referencia para Contrataciones Efectivas	Efectividad en las contrataciones		6	3	9	0	0	0	IV, V	Primer trimestre	CAPGERI	\$0.00	\$
Diferentes Departamentos.	Trabajo en Equipo		Integración en el trabajo		20	10	30	0	0	0	II, III, IV	Segundo trimestre	INAP/INOTEP	\$1,134.00	\$ 34,020.00
Depto. De Compras/División de Gestión Alimentaria/Dpto. Legal		Curso-Taller: Gestión del Proceso de Licitación Pública Nacional	Gestión de la licitación		4	4	45	0	0	0	IV, V	Primer trimestre	CAPGERI		\$
Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención.		Derecho de Familia	Conocer derechos de la familia		30	15	45				IV, V	Tercer Trimestre	a definir	\$7,000.00	\$ 315,000.00



INSTITUTO NACIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL DE LA FAMILIA

INAPI

Dpto. Recursos Humanos

105

Depto. de Participación Comunitaria.		Derecho Humano		Conocimiento de los derechos Humanos	5	3	8	0	IV, V	Tercer Trimestre	a definir	\$7,000.00	\$ 56,000.00
Varios Departamentos.	Paquete de Office		Domnio y manejo de herramientas de Office		10	5	15	0	IV, V	Primer trimestre	INAP/CARPERI	\$3,024.00	\$ 45,360.00
Dirección de Recursos Humanos, Departamento de compensación y Beneficios, Departamento de Evaluación de desempeño y Capacitación, departamento de gestión directa, Departamento CARPI, Dirección de Gestión Territorial, Departamento de Reclutamiento y Selección, Depto. Jurídico/Dpto. de Relaciones Laborales y Sociales.			Exponer, analizar e interpretar unos hechos pasados		30	15	45	0	IV, V	Tercer Trimestre	INAP	\$2,835.00	\$ 127,575.00
Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención.		Planificación y Gestión de Proyectos de Inversión Pública del Estado		Planificar y gestionar los Proyectos	5	3	8	0	IV, V	Segundo trimestre	CARPERI	\$0.00	\$ -
Dirección de Recursos Humanos.	Diplomado en Gestión Administración Pública		Eficiencia en la gestión Pública		3		3	0	IV, V	Segundo trimestre	INAP	\$8,694.00	\$ 26,082.00
Dirección de Recursos Humanos.	Diplomado en Gestión del Capital Humano Basado en Competencia		Gestión adecuada del capital Humano		34	6	40	0	IV, V	Primer trimestre	INAP	\$8,694.00	\$ 347,760.00
Dirección Planificación y Desarrollo, Departamento de Fortalecimiento de competencias para la atención	Diseño, ejecución y Evaluación de Proyectos		Calidad en presupuesto y procesos		6	4	10	0	IV, V	Segundo trimestre	INAP	\$3,780.00	\$ 37,800.00

106

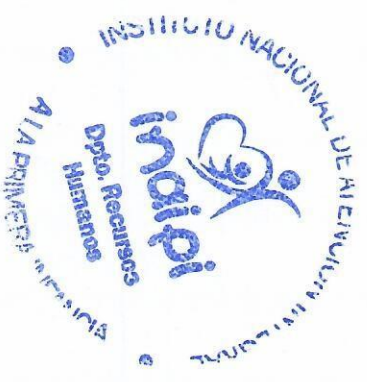


Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención.		Diplomado en Promoción del Buen Trato a la Infancia y Abordaje de la Violencia Contra los niños/as		Manejo adecuado y promoción de la infancia	5		5	0	IV, V	Segundo trimestre	a definir	\$36,000.00	\$ 180,000.00
Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención /Departamento Técnico Multi disciplinario (Promotores de registro de nacimientos).		Diplomado en Trabajo Social		Validar la realidad Social a que se radica	6		6	0	IV, V	Cuarto Trimestre	a definir	\$30,000.00	\$ 180,000.00
Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención /Departamento Técnico Multi disciplinario (Promotores de registro de nacimientos).		Derecho Migratorio		Conocimiento de leyes migratoria	45		45	0	IV, V	Tercer Trimestre	a definir	\$20,000.00	\$ 900,000.00
Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención /Departamento Técnico Multi disciplinario (Promotores de registro de nacimientos).		Diplomado Derecho de la Niñez		Comprensión Derecho de la niñez	45		45	0	IV, V	Tercer Trimestre	a definir	\$17,000.00	\$ 765,000.00
Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad de la Gestión.		Estudio de la Norma ISO. 9001:2015		Calidad en el servicio	5	3	8	0	IV, V	Cuarto Trimestre	a definir	\$45,000.00	\$ 360,000.00



División de Gestión Alimentaria/Dpto. de Compras /Departamento Legal.	Ética Gubernamental		Integridad y Respeto	10		10	0	IV, V	Tercer Trimestre	CARGEH	\$0.00	\$ -
Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad de la Gestión.	Gestión de Riesgo y Oportunidades de mejoras de la Organización.		Adquirir los conocimientos para evaluar los riesgos	8		8	0	IV, V	Tercer Trimestre	a definir	\$25,000.00	\$ 200,000.00
Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad de la Gestión.	Herramientas Lean-Six Sigma para mejora de procesos.		Conocimiento de la herramienta básica de calidad	8		8	0	IV, V	Segundo trimestre	a definir	\$45,000.00	\$ 360,000.00
Departamento de Compensación y Beneficio, departamento Relaciones Laborales, Departamento de EDD y Capacitación, División de Habilitación de Centros, Dirección de Gestión Territorial, Dirección de operaciones, Departamento de Registro control y Nomina, División de cogestión, Dirección de Redes de Servicios, Departamento Reclutamiento y Selección.	Lengua de Señas.		Conocimientos básico de lengua de señas para manejar lo discapacidad	25	10	35	0	III, IV, V	Segundo trimestre	Facilitador Intern	\$0.00	\$ -
Dirección de Recursos Humanos/Dpto. De Registro control y Nomina.	Nomina Gubernamental y sistema sap)		Conocimiento de los procesos de nomina	10	2	12	0	IV, V	Segundo trimestre	CAPGEH/MAP	\$	\$ -
Depto. Técnico Multidisciplinario.	Origen, Evolución del Registro Civil Dominicana.		Manejo de registro civiles	15	10	25	0	IV, V	Tercer Trimestre	Registro Civil	\$	\$ -
Depto. Técnico Multidisciplinario.	Procedimiento de los Actos Civiles.		Conocimiento de los actos civiles	6	2	8	0	IV, V	Tercer Trimestre	Registro Civil	\$	\$ -
Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad de la Gestión.	Project Management.		Desarrollar los proyectos a tiempos y dentro del presupuesto	4		4	0	IV, V	Segundo trimestre	a definir	\$15,000.00	\$ 60,000.00

102

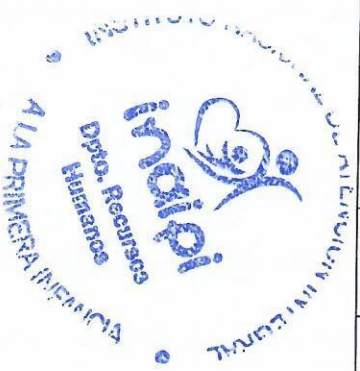


Departamento de Fortalecimiento de competencias para la Atención.		Publisher	Publicación de publicaciones corporativas, institucionales	4	1	5	0	IV, V	Tercer Trimestre	a definir	\$16,000.00	\$ 80,000.00	
División de Gestión Alimentaria/Departamento Legal.	Ley 48-01		Ejecución correcta de las leyes gubernaamentales	15	3	18	0	III, IV, V	Segundo trimestre	MAP/INAP	\$0.00	\$ -	
Depto. de Participación Comunitaria.		Trabajo en Equipo		Flexibilidad	10	12	22	0	III, IV, V	Segundo trimestre	INFO-TEP	\$0.00	\$ -
Análisis de Reclutamiento y Selección.	Descriptivo y valoración de cargo				10		10	0	IV, V	Segundo trimestre	a definir	\$35,000.00	\$ 350,000.00
Departamento de Evaluación de Desempeño y Capacitación.													
División de Servicios generales.		Consejería de Calidad y Protocolo en el Servicio	Conocer y enmarcar los protocolos de servicios	20	15	35	0	II, III	Segundo trimestre	CAPGERI	\$3,000.00	\$ 105,000.00	
Asistente y Auxiliares.		Gestión de Comunicación Gubernamental	Elaboración de comunicaciones y documentación con la calidad requerida	20		20	0	III	Primer trimestre	CAPGERI	\$3,000.00	\$ 60,000.00	
CAU, Recepción,		Calidad en el servicio y Atención al cliente-usuario	Calidad en el servicio	25	7	32	0	III	Segundo trimestre	CAPGERI	\$3,000.00	\$ 96,000.00	
Directores y Encargados.		Oratoria Para Ejecutivo	Capacidad de comunicación		15		15	0	IV y V	Segundo trimestre	CAPGERI	\$4,000.00	\$ 60,000.00



INAEH INSTITUTO NACIONAL DE EVOLUCIÓN HUMANA
Disto. Recursos Humanos
A LA PRIMERA INSTANCIA

Directores y Encargados:		Oratoria y Maestría de Ceremonia			15			15	0	IV y V	Tercer Trimestre	CARGER	\$5,000.00	\$ 75,000.00
Departamento de Relaciones Laborales y Sociales		Diplomado Sistema Dominicano de Pensiones		Manejo del sistema de pensiones de RD	10	2	12	0	0	IV y V	Primer trimestre	SIPEN		\$ -
Dirección de Operaciones (Remozamiento y Edificaciones)		Curso de PRESTO		Creación de presupuesto con eficacia	2	8	10	0	0	IV, V	Tercer Trimestre	a definir	\$10,000.00	100,000.00
Departamento de Evaluación de Desempeño y Capacitación	Modelo de Gestión por competencia		Conocer la competencia necesaria a fin de gestionarla		5		5		0	IV	Segundo trimestre	INAP	\$756.00	\$ 3,780.00
Depto. de Reclutamiento y Selección	Inteligencia emocional y asertiva	Adquirir las herramienta manejo de oraciones.			14	2	16	0	0	III, IV	Tercer Trimestre	INAP	\$1,340.00	\$ 18,144.00
Direccion de Recursos Humanos, Depto. Registro control y Nomina, Depto. Compesacion y Beneficio		Curso de SAP												
Dirección Administrativa y Financiera, Contabilidad, Registro control y Nomina.		Especialización Técnica en Presupuesto Publico		Adquirir habilidades que le permita manejo de todo el ciclo presupuestario	5	2	7	0	0	V	Segundo trimestre	CARGER	\$0.00	
Dirección Administrativa y Financiera, Contabilidad, Registro control y Nomina, Dirección de desarrollo Infan/Depto. de Fortalecimiento de Competencias para la Atención /Dirección de Redes de Servicios/Dirección de Operaciones.		Formulación de presupuesto Orientado a Resultados.		Trabajar con la formulación de presupuesto	15	5	20	0	0	IV, V	Primer trimestre	CARGER	\$0.00	



Departamento técnico Multidisciplinario, Dirección de Redes de servicios.		Diplomado Alimentación y Nutrición	Adquirir la herramienta que le permita detectar la necesidades de capacitación	diferencias fisiológicas que determinan las necesidades nutricionales según los cambios en el tamaño o composición del cuerpo	25	5	30	0	IV, V	Tercer Trimestre	INFOTEP	\$0,000	
Departamento de Evaluación de Desempeño y Capacitación.	Definición de Necesidades de Capacitación				2		2	0	IV	Primer trimestre	INAP	\$0,000	
División de Seguridad Laboral.		Diplomado en Salud y Seguridad en el Trabajo		Pratizar las causas que han generado los accidentes y enfermedades ocupacionales	8	3	11	0	IV, V	Primer trimestre	INFOTEP	\$0,000	
Departamento de Reclutamiento y Selección	Entrevista por Competencia				14	2	16	0	IV, V	Segundo trimestre	INAP	\$756,000	12,096,600
Todos los departamentos.		Programa de Ciberseguridad		dotar a los colaboradores información precisa seguir y proteger la seguridad	465	770	1235	0	I, II, III, IV, V	Primer trimestre	Centro Nacional de Ciber Seguridad	\$0,000	
Dirección Operaciones, División de Halitacion de centros		Certificación Tasación		Manejo y habilidades para tazar inmueble	5	3	8	0	IV, V	Segundo trimestre	a definir	\$25,000,000	200,000,000
Directores, Subdirectores y Encargado.		Inteligencia Emocional Para Directivo		Influencia y Negociación	25	15	40	0	V	Tercer Trimestre	a definir	\$30,000,000	1,200,000,000
Encargados Dirección de Recursos Humanos.		Indicadores de Gestión de Recursos Humanos		Medir la eficiencia de los subsistemas de Recursos Humanos	6	2	8	0	V	Tercer Trimestre	a definir	\$45,000,000	360,000,000
Division de Almacén		Auxiliar de Almacén		Manejo y eficiencia del Almacén		6	6	0	II, III	Primer trimestre	INFOTEP	\$0,000	
Dirección de Operaciones (Remozamiento y Edificaciones).		Revit		Aprender el modelado de información de construcción		4	4	0	IV, V	Cuarto Trimestre	a definir	\$1500,000	60,000,000
Choferes, personal de transportación, mensajero interno.		Curso Atención al Usuario.		Fortalecer el servicio que ofrecen, su presentación, servicio entre otros.	30	30			II	Segundo trimestre	INFOTEP		

\$ 7352,537.00

Encargado de Recursos Humanos

Dpto. Recursos Humanos

Página 9

ALA PRIMERA INSTANCIA

Aprobado por

[Handwritten Signature]