



**Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos**

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 4
Vigencia: 7/11/2022

Institución: Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial

Fecha: 12/12/2022

Área requerente	Programa de Capacitación	Otros/Especifique	Competencia a desarrollar	Otras/Especifique	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Para uso de Recursos Humanos		
											Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Recursos Humanos	Ética, deberes y derechos del Servidor Público		Integridad/Respeto	Capacitar a los participantes en la ética y valores, para el fortalecimiento de la transparencia institucional	25	25	50	0	Grupo I,II,III,IV,V	Segundo y cuarto trimestre	Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal (CAPGEFI)	0 \$	-
Recursos Humanos	Diplomado En Gestión Pública		Eficiencia para la Calidad	Aprender los conocimientos necesarios sobre los fines y propósitos del Estado, la forma de organización del sector público y sus leyes que le regulan	2	1	3	0	Grupo IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	8,694.00 \$	26,082.00
Recursos Humanos		Ofimática	Compromiso con los Resultados	Dotar al participante del dominio de esta herramienta con el objetivo de desarrollar habilidades que le permitan realizar operaciones avanzadas de cálculos y gráficos	2	1	3	0	Grupo IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)	0 \$	-
Recursos Humanos		Seminario de Seguridad Social	Otros	Capacitar a los participantes sobre el sistema de seguridad social y la ley 87-01	45	30	75	0	Grupo I,II,III,IV,V	Todos los trimestres	Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD)	0 \$	-
Administrativa		Secretariado Ejecutivo	Eficiencia para la Calidad	Adquirir los conocimientos para cumplir con eficiencia, las tareas propias de su trabajo y que posean una formación humana y social, que les permita integrarse a las actividades de la institución y a los usuarios que requieran de los servicios		1	2	0	Grupo II,III	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)	0 \$	-
Recursos Humanos	Inducción a la Administración Pública		Compromiso con los Resultados	Procurar que el empleado se familiarice con su trabajo, el ambiente, las normas y las personas de la institución	75	25	100	0	Grupo I,II,III,IV,V	Todos los trimestres	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	-
Recursos Humanos		Excel avanzado	Eficiencia para la Calidad	Dotar al participante del dominio de esta herramienta con el objetivo de desarrollar habilidades que le permitan realizar operaciones avanzadas de cálculos y gráficos	3	1	4	0	Grupo II,III	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)	0 \$	-
Recursos Humanos		Taller Compras y Contrataciones	Eficiencia para la Calidad	Que los participantes tengan el conocimiento de la ley 340-06, su reglamento de aplicación y los diferentes procesos de compras	10	5	15	0	Grupos III,IV,V	Segundo y cuarto trimestre	Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal (CAPGEFI)	0 \$	-
Recursos Humanos	Trabajo en Equipo		Compromiso con los Resultados	Mejorar las relaciones interpersonales, para el logro de los objetivos institucionales	65	35	100	0	Grupo I,II,III,IV,V	Primero y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1,134.00 \$	113,400.00



Departamento de Ingeniería	Redacción Y Presentación De Informes Técnicos		Eficiencia para la Calidad	Que los participantes obtengan técnicas para realizar una ortografía y redacción excelente que le permita expresarse en forma escrita, con terminos que reflejen	6	4	10	0	Grupo IV,V	Tercero y cuarto trimestre	Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal (CAPGEFI)	0 \$	-
Recursos Humanos	Inteligencia Emocional		Colaboración	Dotar los participantes de técnicas que le permitan desarrollar la capacidad de manejar, entender y trabajar sus emociones, las de los colaboradores y clientes externos	30	20	50	0	Grupo I,II,III,IV,V	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1,134.00 \$	56,700.00
Recursos Humanos		Diplomado en Planificación y Gestión de Proyectos de Inversión Pública del estado	Planificación y Organización	Manejar las herramientas básicas para la formulación de proyectos.	4	2	6	0	Grupo IV	Segundo trimestre	Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal (CAPGEFI)	0 \$	-
Total:												\$	196,182.00



Encargado de Recursos Humanos



Aprobado por