



Plan de Capacitación Anual 2023  
Planificación de Recursos Humanos



Nomenclatura: INAP-FAC-001  
Tipo: Formulario  
Versión: 4  
Vigencia: 7/11/2022

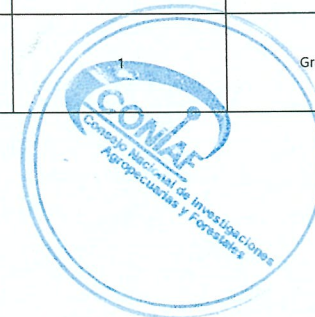
Institución:

CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES

Fecha: 15/11/2022

Área requirente	Programa de Capacitación	Otros/Especifique	Competencia a desarrollar	Otras/Especifique	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Para uso de Recursos Humanos		
											Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Dirección general	Diplomado Gestión Alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible		Visión Estratégica	Desarrollar habilidades, conocimientos y estrategias, que permite un desarrollo integral del servidor en sus funciones públicas.	2	1	3	1	Grupo IV,V	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	7224	\$ 21,672.00
Dirección general	Identificación, Análisis, Diseño y Documentación de Procesos		Otros	Desarrollar herramientas, habilidades y competencias que le permitan al participante, elaborar propuestas de análisis, diseño y mejoras de procesos con la finalidad de contribuir al logro de los objetivos de la organización.		1	1	0	Grupo IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	2646	\$ 2,646.00
Jurídica	Técnicas para la Elaboración de Normas Jurídica		Otros	Habilidades para realizar técnicas en la elaboración de normas jurídicas	1		1	0	Grupos IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	4063	\$ 4,063.00
Dirección general	Introducción a la Gestión de Alianzas Público-Privadas		Otros	Fortalecer habilidades en la Gestión Alianzas Pública-Privada	1		1	0	Grupos IV	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1890	\$ 1,890.00
Dirección general	Otros/especifique	Curso Metodología Científica para la Gestión Pública		Desarrollar habilidades y competencias relacionadas a los metodología científica para la gestión aplicada a la administración pública.	1	1	2	0	Grupo IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	3024	\$ 6,048.00
Dirección general	Manejo Efectivo del Tiempo		Otros	Desarrollo de técnicas y habilidades para un manejo adecuado y efectivo del tiempo.	1		1	0	Grupo II	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134	\$ 1,134.00
Administrativa	Manejo Efectivo del Tiempo		Otros	Desarrollo de técnicas y habilidades para un manejo adecuado y efectivo del tiempo.	1		1	1	Grupos IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134	\$ 1,134.00
Dirección general	Inducción a la Administración Pública Nivel III		Otros	Conocimientos generales sobre la administración pública.		1	1	0	Grupos IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	\$ -
Planificación y desarrollo	Inducción a la Administración Pública Nivel III		Otros	Conocimientos generales sobre la administración pública.		1	1	0	Grupo V	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	\$ -
Otras/especifique	Inducción a la Administración Pública Nivel III		Otros	Conocimientos generales sobre la administración pública.		2	2	1	Grupo V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	\$ -
Otras/especifique	Inducción a la Administración Pública Nivel III		Otros	Conocimientos generales sobre la administración pública.	1	4	5	1	Grupo IV,V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	\$ -

Dirección general	Supervisión Efectiva		Comunicación	Desarrollar habilidades y destrezas de comunicación efectiva, manejo de conflictos, liderazgo, motivación y manejo del equipo.	1		1	1	Grupo V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134	\$ 1,134.00
Dirección general	Desarrollo De Competencia Compromiso Con Los Resultados		Responsabilidad	Desarrollar habilidades de coherencia constante, de motivación e inspiración dentro de su área de trabajo.	1		1	0	Grupo II	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	756	\$ 756.00
Planificación y desarrollo	Diplomado Gestión Estratégica del Cambio		Visión Estratégica	Reconocer competencias emocionales personales que impulsan o obstaculizan el ejercicio del liderazgo. Asimismo, tiene como finalidad desarrollar la capacidad de gestionar cambios en su área de trabajo.	1		1	0	Grupo V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	5,376.00	\$ 5,376.00
Administrativa	Diplomado Gestión Estratégica del Cambio		Visión Estratégica	Reconocer competencias emocionales personales que impulsan o obstaculizan el ejercicio del liderazgo. Asimismo, tiene como finalidad desarrollar la capacidad de gestionar cambios en su área de trabajo.		1	1	0	Grupo V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	5,376.00	\$ 5,376.00
Administrativa	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio		Eficiencia para la Calidad	La utilización de herramientas, con las que pueda contribuir activamente a una correcta gestión de la calidad en la atención al ciudadano, además de desarrollar habilidades comunicativas.	2	1	3	0	Grupo I	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1,134.00	\$ 3,402.00
Administrativa	Desarrollo De Competencia Compromiso Con Los Resultados		Responsabilidad	Desarrollar habilidades de coherencia constante, de motivación e inspiración dentro de su área de trabajo.	6	1	7	4	Grupo III,IV	Todos los trimestres	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	756	\$ 5,292.00
Otras/especifique	Desarrollo De Competencia Compromiso Con Los Resultados		Responsabilidad	Desarrollar habilidades de coherencia constante, de motivación e inspiración dentro de su área de trabajo.	1		1	1	Grupos IV	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	756	\$ 756.00
Administrativa	Desarrollo De Competencia Liderar Con el Ejemplo		Liderar con el Ejemplo	Desarrollar habilidades de coherencia constante, de motivación e inspiración dentro de su área de trabajo.	1		1	1	Grupos IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	756	\$ 756.00
Administrativa	Diplomado en Gestión de Compras y Contrataciones Públicas		Planificación y Organización	Promover la capacitación y el desarrollo de competencias de la gestión y buenas practicas de compras y contrataciones públicas.	1		1	1	Grupo III	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	7182	\$ 7,182.00
Administrativa	Inteligencia Emocional		Desarrollo Relaciones	Desarrolla habilidades y competencias emocionales intrapersonales e interpersonales, empatía, autoconciencia y habilidades sociales entre otras.	3		3	3	Grupo III	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134	\$ 3,402.00
Otras/especifique	Gestión del Conocimiento en las Instituciones Publicas		Otros	Desarrollar competencias y habilidades sobre la estructura y manejo de las instituciones del Estado.		1	1	1	Grupo V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1512	\$ 1,512.00
Otras/especifique	Comunicación Efectiva		Comunicación	Desarrollar habilidades de establecimiento de rapport, empatía y escucha activa, para lograr una comunicación mas efectiva con sigomismo y con los demas.	1		1	1	Grupos IV	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134	\$ 1,134.00



*R. J. J.*



Otras/especifique	Planificación Estratégica en la Gestión Pública		Visión Estratégica	Desarrollar habilidades para la planeación estratégica en la administración pública, donde el participante aprenderá la correcta articulación entre los recursos disponibles y las metas institucionales para lograr los objetivos.		1	1	0	Grupo V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	2268	\$ 2,268.00
Otras/especifique	Diplomado Inclusión Social y Políticas Públicas		Otros	Desarrollar habilidades para gestionar la inclusión social y el desarrollo de planes, proyectos y actividades enfocados al bien común.		2	2	0	Grupo V	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	5670	\$ 11,340.00
Recursos humanos	Entrevista Por Competencias		Otros	Desarrollar habilidades y destrezas para identificar a la hora de la entrevista si el candidato posee y expresa las condiciones necesarias para el puesto.	1		1	0	Grupo III	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	756	\$ 756.00
Recursos humanos	Simplificación de Trámites		Eficiencia para la Calidad	Desarrollar técnicas y habilidades para desarrollar la eficiencia de los procesos y operaciones del área.	1		1	0	Grupo III	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	3024	\$ 3,024.00
Tecnología de la información y comunicación	Otros/especifique	Curso Ethical Hacker		<ul style="list-style-type: none"> <li>► Diferenciar entre los diferentes tipos de atacantes.</li> <li>► Conocer los diferentes tipos de auditorías Web.</li> <li>► Crear un entorno de auditorías como zona de trabajo.</li> <li>► Gestionar herramientas de auditoría Web como Burp Suite y OWASP Zap.</li> <li>► Usar herramientas OSINT para realizar fingerprinting de un objetivo.</li> <li>► Aprender el uso de herramientas de búsqueda como Shodan y Censys.</li> </ul>		1	1	1	Grupo III	Tercer trimestre	Institución o Escuelas de la RED	9000	\$ 9,000.00
Tecnología de la información y comunicación	Otros/especifique	Diplomado Gestión de Incidentes de Ciberseguridad		<ul style="list-style-type: none"> <li>► Conocer los sistemas de detección y prevención de intrusiones (IDS/IPS).</li> <li>► Aprender a implantar y poner en producción los sistemas IDS/IPS.</li> <li>► Reconocer los sistemas de detección y contención de Malware.</li> <li>► Conocer el procedimiento de respuesta ante incidentes de seguridad.</li> <li>► Comprender el proceso de notificación y gestión de intentos de intrusión.</li> <li>► Aprender a llevar a cabo un análisis forense informático.</li> </ul>		1	1	1	Grupo III	Cuarto trimestre	Institución o Escuelas de la RED	9000	\$ 9,000.00

Total: \$ 110,053.00

  
Encargado de Recursos Humanos



  
Aprobado por