



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 4
Vigencia: 7/11/2022

Institución: Consejo Nacional de Competitividad

Fecha: 08 de diciembre del 2022

Área requirente	Programa de Capacitación	Otros/Especifique	Competencia a desarrollar	Otras/Especifique	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Para uso de Recursos Humanos		
											Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Dirección Ejecutiva, Departamento Jurídico	Supervisión Efectiva		Liderar con el Ejemplo	Desarrollar habilidades de supervisión fortaleciendo el liderazgo	5	1	6	2	Grupo III,IV,V	Segundo Trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ 1,134.00	\$ 6,804.00
Dirección Ejecutiva, Dirección de Análisis Regulatorio, Departamento Jurídico	Técnicas para la Elaboración de Normas Jurídica		Compromiso con los Resultados	Manejar la aplicación adecuada de los medios mediante los cuales se alcanzan los objetivos jurídicos	3	1	4	2	Grupos IV	Segundo Trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ 4,063.00	\$ 16,252.00
Dirección Técnica, Dirección de Análisis Regulatorio, Departamento de Contabilidad	Diplomado En Gestión Pública		Visión Estratégica	Contar con herramientas que le permitan comprender la acción gubernamental, a fin de poder definir, formular y evaluar políticas públicas específicas y proponer soluciones a la problemática social.	2	3	5	2	Grupo IV,V	Primero y Segundo Trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ 8,694.00	\$ 43,470.00
Dirección Técnica	MicroDegree para UX/UI Designer		Incrementar los conocimientos en la creación de estrategias en User Experience		0	1	1	0	Grupo III,V	Segundo Trimestre	Crehana	\$ 19,090.00	\$ 19,090.00
Dirección Técnica	Otros/especifique	Programación Neurolingüística para la Comunicación Transformativa (Virtual)	Comunicación		1		1	1	Grupo V	Tercer Trimestre	Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM)	\$ 7,000.00	\$ 7,000.00
Dirección de Análisis Regulatorio	Coordinación de políticas públicas, sus estrategias y herramientas eficaces		Obtener herramientas para resolver los problemas vinculados a la articulación de las políticas públicas y de las instancias de gobierno involucradas, para fomentar la cooperación entre diferentes actores y niveles de gobierno.		1	0	1	1	Grupos IV	Primero y Segundo Trimestre	INDES/BID	\$ 5,470.00	\$ 5,470.00



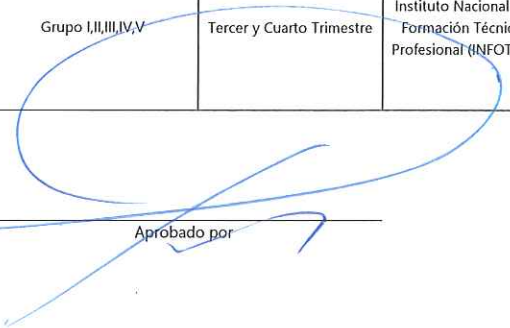
Dirección de Análisis Regulatorio, Dirección de Inteligencia Competitiva	Diplomado Desarrollo Competencias Directivas		Adquirir conocimientos, herramientas, competencias gerenciales y de liderazgo que permitan elevar su nivel profesional relacionado a las funciones de supervisión y/o toma de decisiones que realizan desde las posiciones que desempeñan.		2	0	2	2	Grupo V	Segundo trimestre	Universidad Iberoamericana (UNIBE)	\$ 24,000.00	\$ 48,000.00
Departamento Administrativo	Diplomado activos fijos		Adquirir conocimientos para elaborar y manejar inventarios de almacén y bienes inmuebles.		1	0	1	0	Grupo II	Primero y Segundo Trimestre	Quality Global Business	\$ 34,464.00	\$ 34,464.00
Departamento Administrativo	Ortografía Y Redacción		Otros	Adquirir conocimientos para elaborar y enviar comunicaciones, e-mails y otros documentos sin faltas ortográficas.	2	3	5	0	Grupo I,II	Tercer Trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ 2,835.00	\$ 14,175.00
Departamento Administrativo	Técnicas De Archivos		Otros	Adquirir conocimientos de clasificación y orden de documentos, de creación de sistemas complejos de archivos y sistemas de almacenamiento y de las ventajas que las nuevas tecnologías aportan a estos sistemas imprescindibles a día de hoy para las instituciones.	2	0	2	0	Grupo I,II	Primero y Segundo Trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ 1,135.00	\$ 2,270.00
Departamento Administrativo	Diplomado especializado en seguridad y salud ocupacional		Gestionar eficazmente los riesgos en el CNC y asegurar el uso eficaz de instrumentos y herramientas para prevenir riesgos laborales y mantener un entorno de trabajo seguro.		0	1	1	0	Grupo II	Cuarto Trimestre	Universidad Iberoamericana (UNIBE)	\$ 21,500.00	\$ 21,500.00
Departamento Administrativo	Diplomado gestión de almacén e inventario		Adquirir conocimientos para elaborar y manejar inventarios de almacén.		0	1	1	0	Grupo II	Tercer Trimestre	Quality Global Business	\$ 34,464.00	\$ 34,464.00
Departamento de Contabilidad	Presupuesto Público		Optimizar los conocimientos sobre el plan que realiza el gobierno con la finalidad de definir los recursos que va a necesita		2	0	2	0	Grupo III	Cuarto Trimestre	CAPGEFI	\$ -	\$ -
Departamento de Recursos Humanos	Otros/especifique	Gestión de la Compensación y Beneficios	Conocer los conceptos fundamentales sobre los aspectos de compensación y las nuevas tendencias para el diseño de los programas de beneficios, aprender a diseñar esquemas de administración de políticas salariales justa, equitativas y competitivas .		2	0	2	0	Grupo III,IV	Tercer Trimestre	SIGMATEC	\$ 6,000.00	\$ 12,000.00



Departamento de Recursos Humanos	Entrevista Por Competencias	Compromiso con los Resultados		3	0	3	0	Grupos III,IV,V	Cuarto Trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ 756.00	\$ 2,268.00
Todas las áreas	Elaboración y Diseño de Procesos	Desarrollar la capacidad de la manera de producir bienes que cumplan con los requerimientos de los clientes, las especificaciones del producto dentro del costo y otras restricciones administrativas.		10	10	20	12	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer y Cuarto Trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)	\$ -	\$ -
Total:											\$	267,227.00


Encargado de Recursos Humanos




Aprobado por