



DIRECCIÓN GENERAL DE EMBELLECIMIENTO DE CARRETERAS Y AVENIDAS DE CIRCUNVALACIÓN

Santo Domingo Este. RD.
10 de enero del 2023

DGE/4191/KVL

Señor:

Darío castillo Lugo
Ministro de Administración Pública
Su Despacho.

Atención: Sr. Hugo Guzmán
Director de Evaluación de la Gestión Institucional.

Honorable Señor Ministro:


Cortésmente, le remitimos el **Plan de Acción de Mejora del Clima Organizacional** correspondiente al periodo 2023-2024 de la Dirección General de Embellecimiento de Carreteras y Avenidas de Circunvalación (DIGECAC), a fin de fortalecer las áreas de mejoras identificadas en la encuesta de clima laboral aplicada en el año 2022.

Cabe resaltar, que para la elaboración de este plan de acción designamos un comité multidisciplinario integrado por colaboradores de las diferentes áreas y el Comité de calidad, garantizando así una mayor efectividad del proceso.

En lo adelante, estaremos remitiéndole los informes correspondientes a los avances del referido plan.

Sin otro particular por el momento,

Atentamente,


Lie. Marcos De León
Director General
MDL/kvl



Anexo: Plan de Mejora del Clima Organizacional 2023-2024



DIGECAC

100-100000-100000

100-100000-100000

100-100000-100000
100-100000-100000
100-100000-100000

100-100000-100000
100-100000-100000

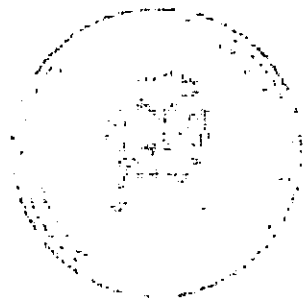
100-100000-100000

100-100000-100000
100-100000-100000
100-100000-100000
100-100000-100000

100-100000-100000
100-100000-100000
100-100000-100000

100-100000-100000
100-100000-100000

100-100000-100000



100-100000-100000
100-100000-100000
100-100000-100000
100-100000-100000

100-100000-100000



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
 DIRECCIÓN GENERAL DE EMBELLECIMIENTO DE
 CARRETERAS Y AVENIDAS DE CIRCUNVALACIÓN DEL PAÍS

Dirección General de Embellecimiento de Carreteras y Avenidas de Circunvalación del País (DIGECAC)

Fecha Elaboración:

Fecha Revisión:

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad:
 Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional 2023-
 2024

Área:

Líder: Marcos De Leon (Director General)
 Luis Emilio De Los Santos Diaz. Encargado

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2023	AREA DE MEJORA	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO			
Crear un clima organización adecuado e instaurar una percepción favorable de los colaboradores de la institución hacia la misma	1- Balance trabajo- familia.	A- Informe sobre levantamiento de lugares de acogidas y guardería infantiles en la circunscripción y comunicación recibida. B- Solicitar autorización para campamento para los niños de los colaboradores, que fomente la unidad familiar, Aprendizaje de los niños.	1.1 Dar seguimiento, a la información levantada sobre guarderías infantiles.	1ro febrero 2023	1ero de marzo 2023	A partir de la fecha de ejecución	Garantizar que el 70% de los colaboradores de la institución conozcan los lugares de acogida y guarderías infantiles existentes en la zona. Fomentar la unidad familiar de los colaboradores y aportar conocimientos a los niños de los mismos.	Departamento Recursos Humanos Gerencia Administrativa Gerencia Financiera
			1.2 Informar a los colaboradores mediante circulares en cuanto a las informaciones suministradas	1ero febrero 2023	1ro de marzo 2023	A partir de la fecha de ejecución		
			1.3 Enviar presupuesto, para espera de aprobación.	1ero enero 2023	6 de enero 2023	En proceso		
			1.4 Realizar campamento Infantil exclusivo a niños de colaboradores.	1ero junio 2023	1 septiembre 2023	A partir de la fecha de ejecución		
	2- Salario	Nueva escala salarial	2.1 Revisión escala Salarial existente.	15 enero 2023	30 diciembre 2023	A partir de la fecha de ejecución	Garantizar la realización de Incremento Salariales de acuerdo a la escala vigente, con admenos el 10% de los colaboradores del Grupo Ocupacional I Y II de menor salario.	Departamento Recursos Humanos Gerencia Administrativa Gerencia Financiera
			2.2 Revisar con financiera disponibilidad para reajuste salarial.	15 enero 2023	30 diciembre 2023	A partir de la fecha de ejecución		
2.3 Determinar número de reajustes a realizar de acuerdo a disponibilidad financiera			15 enero 2023	30 diciembre 2023	A partir de la fecha de ejecución			
Crear un clima organización adecuado e instaurar una percepción favorable de los colaboradores de la institución hacia la misma	3- Reconocimiento laboral	No. de policitas de reconocimiento laboral aplicadas oportunamente.	3.1 Modificar resolución aprobatoria creada en el 2021, sobre las policitas para los reconocimientos al merito laboral.	1ero junio 2023	30 junio 2023	A partir de la fecha de ejecución	Establecer e implementar los reconocimientos anuales.	Departamento Recursos Humanos Division de Jurisdicción
			3.2 Seleccionar metodología y mecanismos para selección de los colaboradores reconocidos.	1ero de septiembre 2023	30 septiembre 2023	A partir de la fecha de ejecución		
			3.3 Definir y determinar los premios a otorgar por categoría.	15 noviembre 2023	15 diciembre 2023	A partir de la fecha de ejecución		
	4- Uso de tecnología	No. de Capacitaciones realizadas al personal sobre uso de la tecnología gestionadas de manera oportuna.	4.1 Hacer levantamiento sobre las necesidades de capacitación en uso de tecnología	15 febrero 2023	30 marzo 2023	A partir de la fecha de ejecución	Capacitar el 50% del personal del grupo ocupacional I Y II.	-Division de Tecnología -Departamento Recursos Humanos -Unidad Educativa
4.2 Gestionar capacitaciones según necesidades detectadas			15 enero 2023	15 diciembre 2023	En proceso			

Fortalecer el ambiente laboral de acuerdo con los resultados de la encuesta de clima realizada mediante el sistema SECAP 2022 y acorde con las políticas de Gestión Humana.	5- Equidad y Genero	Revisión de colaboradores total de la Institución, hombres/ mujeres.	5.1 Realizar charla con ministerio de mujer para concientizar sobre el valor de la mujer y la igualdad de Genero.	1 octubre 2023	30 octubre 2023	A partir de la fecha de ejecución	Concientizar sobre la igualdad de genero.	Departamento Recursos Humanos
	6- Servicio Profesional de Carrera	No. de Servidores capacitados.	6.2 Gestionar taller de Ley de 41-08 de Funcion Publica orientada a Carrera Administrativa	15 mayo 2023	15 diciembre 2023	En proceso	Capacitar el 50% del personal en materia de Carrera Administrativa.	Departamento Recursos Humanos Unidad Educativa
Fortalecer el ambiente laboral de acuerdo con los resultados de la encuesta de clima realizada mediante el sistema SECAP 2022	7- Quejas, Sugerencias y Recomendaciones	Encuesta Clima Organizacional.	7.1 Dar a conocer mediante circular resultados de Encuesta realizada en 2023	1 febrero 2023	30 marzo 2023	A partir de la fecha de ejecución	Plasmar la mision, vision y valores institucional, de forma que los colaboradores tengan conocimiento del mismo.	Departamento Recursos Humanos
		Mision Visión y Valores Institucional.	7.2 Mediante circular, dar a conocer a colaboradores de la Mision, vision y valores de la Institucion.	1 marzo 2023	30 marzo 2023	A partir de la fecha de ejecución	Dar a conocer los resultados que arroja la encuesta del CLIMA ORGANIZACIONAL.	Departamento Recursos Humanos

Elaborado por:
Katherine Vidal
Técnico de Recursos Humanos