



República Dominicana

MERCADOS DOMINICANOS DE ABASTO AGROPECUARIO
MERCADOM

MERCADOM --2022-295

Municipio de Pedro Brand,
Provincia de Santo Domingo.
29 de diciembre, 2022.



Al : Señor
Lic. Darío Castillo Lugo
Ministro Administración Pública.
SU DESPACHO.

Atención : Dirección de Evaluación de la Gestión
Institucional.

Asunto : Remisión Plan de Acción de Clima 2023.

Anexos : Lo indicado en el asunto.

REMITIDO, Muy cortésmente a ese Ministerio, el Plan de Acción de Clima correspondiente al año 2023 de nuestra institución.

Reiterando nuestro agradecimiento por sus atenciones y apoyo para lograr una gestión eficiente y a la vez deseándoles un a Feliz y Próspero año 2023.

Atentamente


Sócrates Díaz Castillo
Administrador General



10 010 0000

Mercados Dominicanos de Abasto Agropecuario

Fecha Elaboración: 23/12/2022

Fecha Revisión: Trimestral

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad: Plan de Acción de Mejoras Clima Organizacional

Área: Departamento de Recursos Humanos

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Lider: Licda. Matilde Franco de Roja

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2023	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPO
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO			
Promover el trabajo en equipo desarrollando el liderazgo de los encargados de áreas a los fines de lograr los objetivos departamentales dentro del marco del respeto entre todos los colaboradores de la institución.	Sugerencia captada	Promoción de los valores éticos.	Informe encuesta de clima realizada.	Murales informativos. Actividades de integración y socialización.	01-ene	Dic.2023	Pendiente Ejecución	Lograr que los colaboradores puedan desarrollar sus tareas dentro de un ambiente de respeto mutuo, colaboración y compañerismo.	Departamento Humanos.
		Encargados de Areas y Colaboradores con conocimientos sobre Inteligencia Emocional y Manejo de Conflictos.	Cantidad de charlas realizadas	Charlas Manejo de Conflictos, Inteligencia Emocional ,Liderazgo y Trabajo En Equipo	01-ene	Dic.2023	Pendiente Ejecución		



Mercados Dominicanos de Abasto Agropecuario

Fecha Elaboración: 23/12/2022

Fecha Revisión: Trimestral

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad: Plan de Accion de Mejoras Clima Organizacional

Área: Departamento de Recursos Humanos

Líder: Licda. Matilde Franco de Ro

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2023	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESP
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO			
Promover la aplicación del sistema de carrera, para la promoción y desarrollo laboral y profesional de los colaboradores, a los fines de propiciar la competitividad, la transparencia y los principios establecidos en la Ley de Función Pública.	Servicio Profesional de la Carrera	Programa normativo de aplicación del Sistema de Carrera.	Parametros contemplados en la Ley de Función Pública	Información y orientación a los colaboradores de la institución en torno a los requisitos condiciones del Sistema de Carrera.	01-ene	Dic.2023	Pendiente Ejecución	Lograr que los cargos clasificados de carreras sean ocupados por el personal que corresponda.	Departamento Humanos
				Charlas Ley de Función Pública	01-ene	Dic.2023	Pendiente Ejecución		
				Talleres	01-ene	Dic. 2023	Pendiente Ejecución		
Balance Trabajo Familia	Programa de prestación de servicios de guardería.	Nivel de uso de los servicios de guardería y evaluación de asistencia a las actividades programadas para la familia.	Charlas sobre los servicios de guardería que ofrece el INAPI en zonas aledañas.	01-ene	01-mar	Pendiente Ejecución	Lograr que, muy especialmente las colaboradoras puedan lograr un balance entre trabajo y familia haciendo uso de las guarderías infantiles.	Departamento Humanos	



CATEGORIA	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCION	ESTADIOS	META	OBSERVACIONES
1. SERVICIOS DE ASISTENCIA TECNICA	1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	1.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	1.1.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	1.1.1.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	1.1.1.1.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo
2. SERVICIOS DE ASISTENCIA TECNICA	2.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	2.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	2.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	2.1.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	2.1.1.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	2.1.1.1.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo
3. SERVICIOS DE ASISTENCIA TECNICA	3.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	3.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	3.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	3.1.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	3.1.1.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo	3.1.1.1.1.1.1. Asistencia tecnica en el manejo de la planta de cultivo

Mercados Dominicanos de Abasto Agropecuario

Fecha Elaboración: 23/12/2

Fecha Revisión: Trimestral

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad: Plan de Accion de Mejoras Clima Organizacional

Área: Departamento de Recursos Humanos

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Líder: Licda. Matilde Franco

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2023	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	R
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO			
Fortalecer los mecanismos por areas, a los fines de lograr el cumplimiento de las metas, de forma tal que los colaboradores puedan realizar sus funciones de manera organizada, eficiente y eficaz.	Cantidad de Trabajo	Plan Operativo Departamental	% Cumplimiento de objetivos y metas logradas.	Elaboración de Acuerdos de Metas alineados al POA departamental.	01-ene	31-dic	Pendiente Ejecución	Eficientizar las areas con miras al cumplimiento del Plan de Acción por Departamentos, para el logro de metas en relación al Plan Operativo Anual.	Toda
	Salarios	Reajuste Salarial	Cantidad de colaboradores con reajustes de sueldos aplicados.	Aplicación Escala Salarial Aprobada	01-ene	31-dic	Pendiente Ejecución	Lograr una mejora en la remuneracion de los colaboradores acorde al desempeño de sus funciones y la conforme la escala salarial aprobada por el MAP.	Toda



OBJETIVO POR	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADORES	ACTIVIDADES	INICIO	TERMINO	ELABORADOR	MOTIVACION
5053								