



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
HACIENDA

DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS

Santo Domingo, D.N.
21/12/2022

DGCP44-2022-008646

Al : Lic. Dario Castillo Lugo
Ministro de Administración Pública MAP
Ministerio de Administración Pública (MAP)
Su Despacho.

Atención : Dirección Análisis del Trabajo y Remuneración

Asunto : Informe de Ejecución de Clima Organizacional 2021-2022.

Distinguido señor Ministro:

Luego de saludarle cortésmente, tenemos a bien dirigimos a usted a los fines de remitirle anexo a esta comunicación Informe de avances de la Ejecución de Clima Organizacional de esta Dirección General de Contrataciones Públicas 2021-2022, como resultado de la encuesta aplicada sobre Clima en el 2021.

Atentamente,


Lic. Princesa Santana
Encargada de Recursos Humanos



PS/fp



Dirección General
Contrataciones Públicas

INFORME FINAL

EJECUCION PLAN DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2021-2022

Departamento de Recursos
Humanos

Diciembre 2022



INFORME FINAL EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN RESULTADOS DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2020

Aspectos generales

El presente informe persigue presentar los avances de la ejecución del plan de acción producto de la encuesta sobre clima organizacional 2021. El plan de acción diseñado tuvo como objetivos primarios fortalecer los siguientes aspectos: organización de las funciones misionales de la institución, actualización y documentación de la cartera de beneficios, compartir los resultados a nuestros(as) colaboradores dándoles participación e involucramiento en la mejora tanto de los procesos institucionales como de la cultura organizacional.

A continuación, el detalle de la ejecución de las dimensiones planteadas en dicho plan:

Cantidad de trabajo: 77%

- Proponer nueva estructura organizacional. Ejecución: 100%
- Analizar de carga de trabajo. Ejecución: 30%. Esta actividad ha sido suspendida ya que el proceso de contratación para ejecutarla fue declarado desierto.
- Actualizar Manual de Cargos. Ejecución: 100%

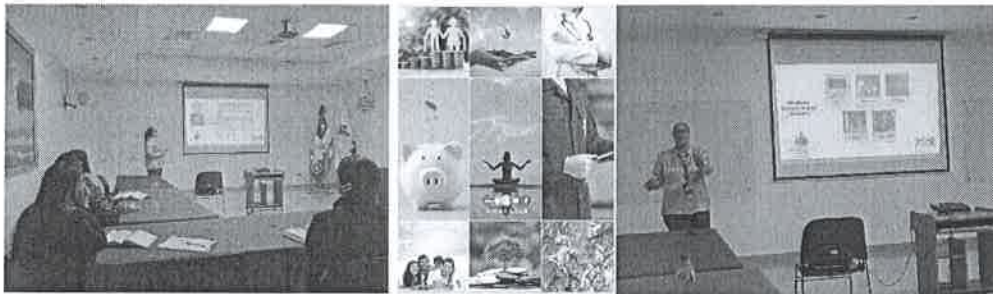


TDR consultoria Carga laboral



Salarios y Beneficios: 97%

- Crear la política salarial. Ejecución: 100%
- Revisión y nivelación salarial a partir de la estructura organizacional y políticas aprobadas. Ejecución: 100%
- Sensibilización sobre la administración de salarios. Ejecución: 100%
- Implementación de concepto sobre compensación total. Ejecución: 100%
- Lanzamiento y promoción programa bienestar. Ejecución: 100%
- Actualización de la política de beneficios. Ejecución: 100%



Socialización: política salarial, compensación total y bienestar.

Uso de la tecnología: 100%

- Capacitación en el uso de herramientas de TIC. Ejecución: 100%

De: Katherine Calzado Capellán

Enviado el: lunes, 28 de noviembre de 2022 12:29 p.m.

Para: Angely Rodríguez Alvarez <aralvarez@dgcp.gob.do>

CC: Richard Federico Mendoza Valenzuela <rmendoza@dgcp.gob.do>; Malra Altigracia Mota Sepulveda <mmota@dgcp.gob.do>; Eudys Uribe <euribe@dgcp.gob.do>; Eddy Michael Acevedo <eacevedo@dgcp.gob.do>; Anlelina Familia <cfamilia@dgcp.gob.do>; Erasmo Aquino <eaquino@dgcp.gob.do>; Reiner Campillo <rcampillo@dgcp.gob.do>

Asunto: RE: Detección Necesidades de Capacitación 2023

Buenas tardes Angelys.

Compartimos ["Detección de Necesidades 2023.xlsx"](#) en base a solicitud realizada.

Para conocimiento y fines de lugar.

De: Angely Rodríguez Alvarez <aralvarez@dgcp.gob.do>

Enviado el: martes, 22 de noviembre de 2022 3:39 p.m.

Para: Eudys Uribe <euribe@dgcp.gob.do>; Eddy Michael Acevedo <eacevedo@dgcp.gob.do>; Anlelina Familia <cfamilia@dgcp.gob.do>; Erasmo Aquino <eaquino@dgcp.gob.do>; Reiner Campillo <rcampillo@dgcp.gob.do>

CC: Richard Federico Mendoza Valenzuela <rmendoza@dgcp.gob.do>; Katherine Calzado Capellán <kcalzado@dgcp.gob.do>; Maira Altigracia Mota Sepulveda <mmota@dgcp.gob.do>

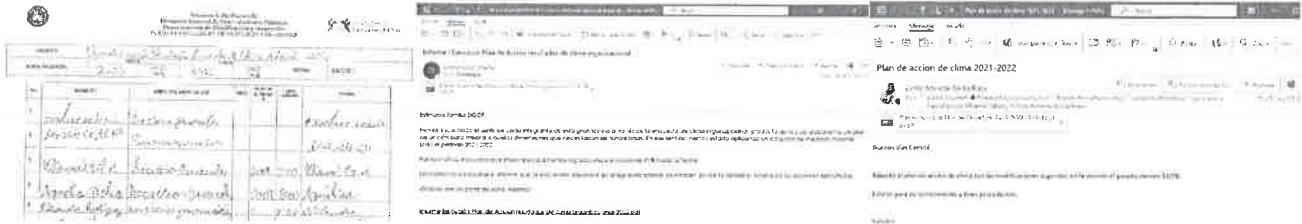
Asunto: Detección Necesidades de Capacitación 2023

Importancia: Alta



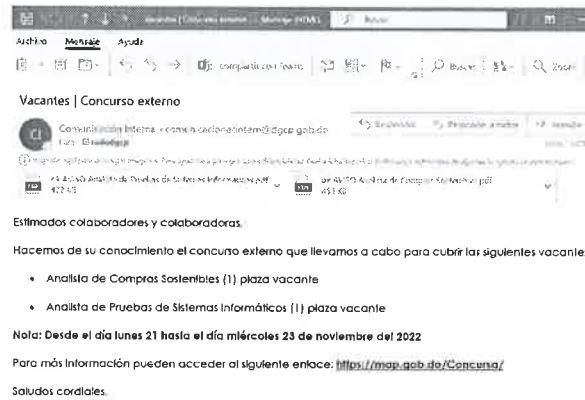
Impacto de la Encuesta en mi Institución: 100%

- Socialización de los resultados de la encuesta 2021 a todo DGCP. Ejecución: 100%
- Conformación del comité de Clima 2021. 100%
- Grupos focales para dimensiones que ameritan atención especial. 100%
- Retroalimentación trimestral de los avances. Ejecución: 100%



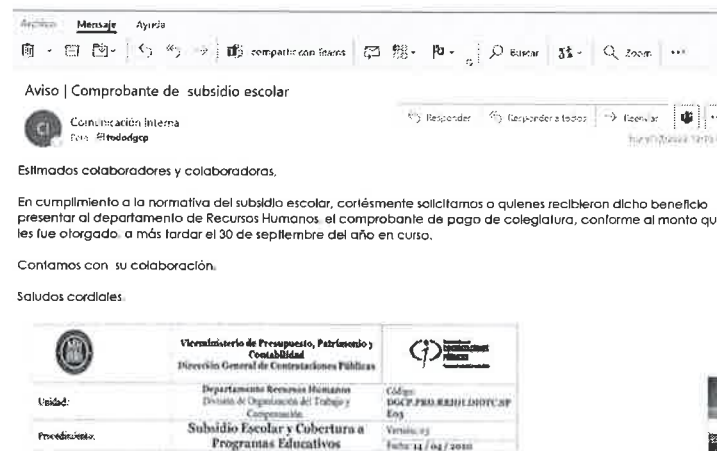
Servicio Profesional de Carrera: 100%

- Implementación de apertura de concurso de oposición. Ejecución: 100%



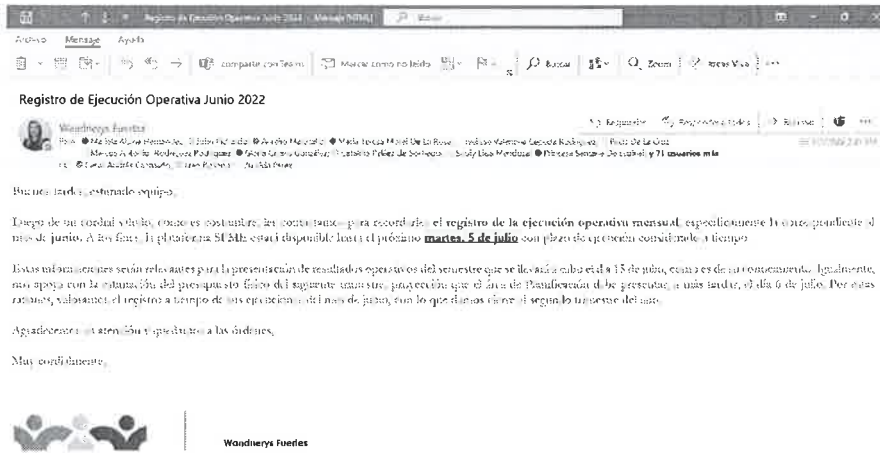
Balance trabajo familia: 90%

- Informar sobre la prestación de servicios guarderías. Ejecución: 80%
- Incluir en el pago del subsidio el pago neto. Ejecución: 100%



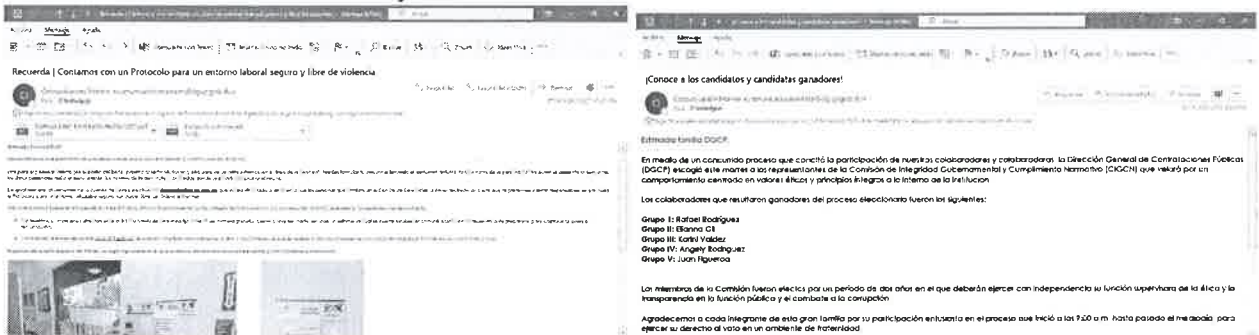
Disponibilidad y Recursos: 100%

- Transparentar las ejecuciones presupuestarias con las áreas. Ejecución: 100%
- Planificar los recursos necesarios para la realización del trabajo en el POA. Ejecución: 100%
- Identificar el estatus de los equipos asignados al personal. Ejecución: 100%



Equidad y Género: 100%

- Revisión y adecuación de toda la normativa relativa al personal de a cara al enfoque de equidad y género. Ejecución: 100%
- Creación de una política de acoso. Ejecución: 100%
- Creación de un mecanismo confidencial para denuncias. Ejecución: 100%
- Reforzar el comité de ética. Ejecución: 100%



Mejora y Cambio: 90%

- Revisar y adecuar el procedimiento de sugerencias del personal. Ejecución: 90%



Capacitación especializada y desarrollo: 100%

- Relanzar el procedimiento de capacitación del personal mejorado. Ejecución: 100%



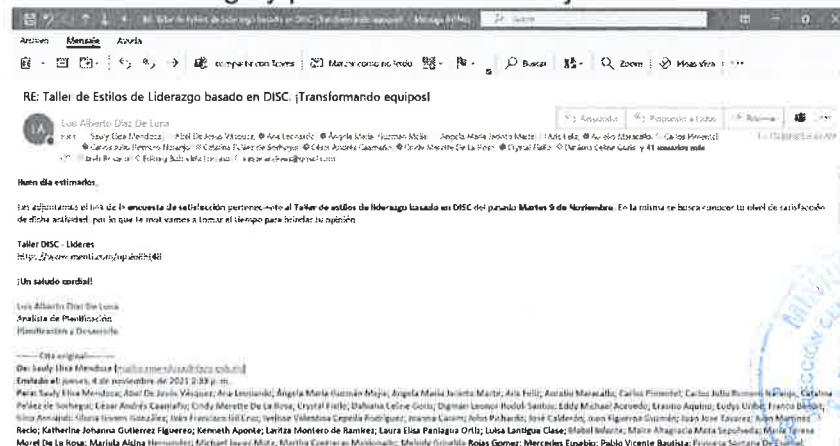
Reconocimiento laboral: 100%

- Lanzamiento del programa de reconocimiento. Ejecución: 100%



Liderazgo y participación: 66%

- Crear grupos focales para identificar las oportunidades de mejora en el aspecto de liderazgo y participación. Ejecución: 50%
- Capacitación para fortalecimiento de habilidades blandas de gerencia. Ejecución: 50%
- Evaluación de estilos de liderazgo y plan de desarrollo. Ejecución: 100%



CONCLUSIÓN

Los avances que hemos evidenciado en el clima organizacional se aprecian en la percepción de nuestros colaboradores sobre la mejora de beneficios y en sus resultados como equipos de trabajo. En términos de avances, como promedio general el plan de acción cerró al diciembre del 2022 con un cumplimiento de un 97%.

Los retos que nos quedan por delante de cara a la próxima encuesta del clima, se traducen en mayores esfuerzos e inversión sobre las competencias del liderazgo institucional, así como mayor equilibrio en la distribución de carga laboral y organización de procesos internos de algunas áreas.

Sin más nada en particular, se despide,

Atentamente,



Lic. Princesa Santana
Encargada de Recursos Humanos



PS/cm



ASUNTO:	Sociabilización Política de Administración de Salarios	
	y Sensibilización sobre Compensación Total	
HORA PAUTADA:	DESDE:	HASTA:
	1:30 p.m.	4:00pm
	AM <input type="checkbox"/> PM <input checked="" type="checkbox"/>	AM <input type="checkbox"/> PM <input checked="" type="checkbox"/>
		FECHA: 19/10/2022



No.	NOMBRE	AREA Y/O INSTITUCION	TELEFONO		HORA LLEGADA	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
				EXTENSION			
1	Yumiko SETO	IMPLEMENTACION	3115		1:30 PM	YSETO@dep.gov.do	Yumiko Soto
2	Juan Figueroa G.	Fomento	3195		1:30 PM	Jfigueroa@	JFG
3	Janna Laram	Monitoreo	2040		1:30	JLaram	JLaram
4	Angela María Figueroa	DAU	3202		1:30	anguefman	Angela Figueroa
5	Arrella Pepen M.	Gestion de Proveedores	2050			lpepen@dgcp.	Arrella Pepen
6	Yaraida V.S.	Servicios	2059		1:30	yv04vz@dsr.sob.tb.gov.do	Yaraida V.S.
7	Mercedes Escobedo	Bir. PNT	3144		1:35	merced.escobedo@dep.gov.do	Mercedes Escobedo
8	Janice Dakeob	Capacitacion	3082		1:38	janicedakeob@dep.gov.do	Janice Dakeob
9	Laniza Mymtaro	Dir-DIR	3154		1:40	lanizamymtaro	Laniza Mymtaro
10							



Ministerio De Hacienda
Dirección General de Contrataciones Públicas
Departamento de Planificación y Desarrollo
FORMULARIO REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES



ASUNTO:	Sociabilización Política de Administración de Salarios y Sensibilización sobre Compensación Total		
HORA PAUTADA:	DESDE:	HASTA:	FECHA:
	10:00 a.m.	12:15 p.m.	19/10/2022



No.	NOMBRE	AREA Y/O INSTITUCION	TELEFONO EXTENSION	HORA LLEGADA	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	Sylvana Mateo	DAF	2024		smateo@DGCP.gob.do	<i>SMC</i>
2	Luis H. Longino	DIR / DGCP	3162	10:00am	luislongino@dgcp.gob.do	<i>Luis Longino</i>
3	Katherine Gutierrez	DIR / DGCP	3142	10:00AM	katherineg@dgcp.gob.do	<i>Katherine Gutierrez</i>
4	Dignami Piedad	DIR / DGCP	3089	10:00am	dignami@dgcp.gob.do	<i>Dignami Piedad</i>
5	Piero P. Casiano	Planificación y Desarrollo	3187	10:00	ccasiano@DGCP.gob.do	<i>Piero P. Casiano</i>
6	Nartha Leonor	DAF	2011	10:05	nleonora@dgcp.gob.do	<i>Nle</i>
7	Richard Mambiza	DAF	3222	10:53	rmambiza@dgcp.gob.do	<i>Richard Mambiza</i>
8	Princesa Santana	RRHH	2030		psantana@dgcp.gob.do	<i>Princesa Santana</i>
9						
10						



ASUNTO: Sociabilización Política de Administración de Salarios
 Y
 Sensibilización sobre Compensación Total

DESEDE: 10:00 a.m. HASTA: 4:00pm
 AM PM

HORA PAUTADA: 28/10//2022
 AM PM

FECHA: 28/10//2022
 Santo Domingo

No.	NOMBRE	AREA Y/O INSTITUCION	TELEFONO EXTENSION	HORA LLEGADA	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	Nedys Hernández	RHH	-	9:57am	nmored@dgcp.gob.do	Nedys Hernández
2	Juan Carlos Rodríguez	Compendencia y h.	3208	10:00am	JRodriguez@dgcp.gob.do	JRodriguez
3	Yamari Lyota	Recursos Humanos	2031	10:00	Lyota@dgcp.gob.do	Yamari Lyota
4	Julise Cepeda	Eventos y Protocolo	5040	10:10	icepeda@dgcp.gob.do	Julise Cepeda
5	Gloria Brivans González	Planificación/Calidad	2049	10:00	gbrivans@dgcp.gob.do	Gloria Brivans
6	María Teresa Moral	Comunicaciones	2022	10:08	mmorel@dgcp.gob.do	María Teresa Moral
7	Stephany Leche	Juridico	2007	10:05	leche@dgcp.gob.do	Stephany Leche
8	Zuleida Perceval	Dirección de Presupuesto	2003	10:05	ZuleidaPerceval@dgcp.gob.do	Zuleida Perceval
9	Maribel Alsina	Administración	3046	10:05	malsina@dgcp.gob.do	Maribel Alsina



Ministerio De Hacienda
Dirección General de Contrataciones Públicas
Departamento de Planificación y Desarrollo
FORMULARIO REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES



10									
----	--	--	--	--	--	--	--	--	--

OBSERVACIONES:



No.	NOMBRE	AREA Y/O INSTITUCION	TELEFONO EXTENSION	HORA LLEGADA	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
11	Franco A. Brest	TIC - AP	3264	10:00	fbrest@docp.gob.do	
12	Erasmio Aquino	TIC	3224	10:00	erasmio@docp.gob.do	
13	Raquel Miranda	OT	2015		rmiranda@docp.gob.do	
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						