



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
DEPORTES

Santo Domingo, D.N

0001287

22 DIC 2022

Licenciado:
Darío Castillo Lugo
Ministro de Administración Pública
Su despacho. –

Atención: Marleny Núñez Núñez.

Distinguido Licenciado Lugo:

Lugo de saludarle muy cortésmente, nos dirigimos a usted con la finalidad de dar a conocer para los fines correspondientes y de lugar informe sobre el plan de Clima Organizacional.

Dicha remisión la realizamos para que la misma sea revisada, evaluada y cargada como evidencia a nuestro indicador 09.5 Encuesta de Clima laboral.

Sin mas por el momento, le saluda,

Atentamente,

Licda. Rosa Maria Rodriguez
Directora.





Informe Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

0.6 Gestión de las Compensaciones y Beneficios:

Esta elaborada la propuesta, aún no se ha realizado formalmente por falta de presupuesto (En Proceso)

08.1 Plan de Capacitación:

- Revisar el levantamiento de necesidades de Capacitación realizado: Este fue realizado con la planilla suministrada por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP). (anexo).
- Programar las capacitaciones para mejora de los cargos desempeñados: anexo plan de capacitación
- Evaluar el impacto de las capacitaciones en los desempeños: anexo copia cuestionario de evaluación y anexo copia evaluación del desempeño
- Copias informe trimestral.

9.4 Encuesta de Clima Organizacional: anexo circular difundiendo los resultados de la encuesta.

05 Gestión del Empleo:

- Promover los requisitos para aplicar a los puestos de carrera, así como incentivar a la capacitación profesional como ventaja competitiva para aplicar exitosamente en los concursos internos: En proceso ya que estamos a la espera de la aprobación del manual de cargos, para iniciar la promoción e inicial los concursos y la aprobación de los presupuestos necesarios para los concursos.

- Monitorear la nómina para asegurar que se cumplan con la equidad de géneros en los nombramientos: nuestra nominas cuentan con un total de servidores de 3,288 servidores de los cuales están dividida de la manera siguiente: Sexo F 1,036=32% y sexo M 2,252= 68%

0.3 Planificación de RRHH

- Promover las normativas que establece la ley para prevenir y sancionar la intimidación y el maltrato según la ley 41-08: anexo circular charla sobre la Ley 41-08, de Función Pública
- Promover las normativas que establece la ley para prevenir y sancionar la intimidación y el maltrato según la ley 41-08Ñ anexo circular charla de Régimen Ético y Disciplinario para los guros ocupacionales I, II, III, IV

0.2 Organización de la Función de Recursos Humanos:

- En proceso, ya que estamos a la espera de la aprobación del manual de cargos, para iniciar la promoción e inicial los concursos y la aprobación de los presupuestos necesarios para los concursos.



0001286

Santo Domingo, D.N

20 JUL 2022

CIRCULAR

A : Todo el personal.
De la : Dirección de Recursos Humanos
Asunto : Informe Resultados Encuesta Clima Laboral

Luego de saludarles muy cortésmente, nos dirigimos a ustedes para hacer de su conocimiento los resultados obtenidos sobre la encuesta de clima organizacional y exponer de manera breve el significado de esta:

La Encuesta de Clima es una herramienta que sirve para evaluar el grado de satisfacción laboral o comodidad del colaborador en las organizaciones. Esta ofrece una imagen de la percepción de los colaboradores sobre cuestiones como la comunicación institucional, el trabajo en sí mismo, las tareas que desempeña, la calidad del entorno, y más.

Además, es una herramienta de gestión estratégica que cumple un papel importante en el éxito de las organizaciones. Es a partir de ahí, que las mismas realizan un análisis del compromiso y satisfacción de sus colaboradores.

La encuesta de Clima que utilizamos fue desarrollada tomando en cuenta los factores organizacionales que pueden influir en el comportamiento de los colaboradores:

Del cual anexamos parte de los resultados obtenidos para conocimiento y para un mejor manejo y satisfacción de nuestras labores y servicios.

Sin mas por el momento, le saluda,

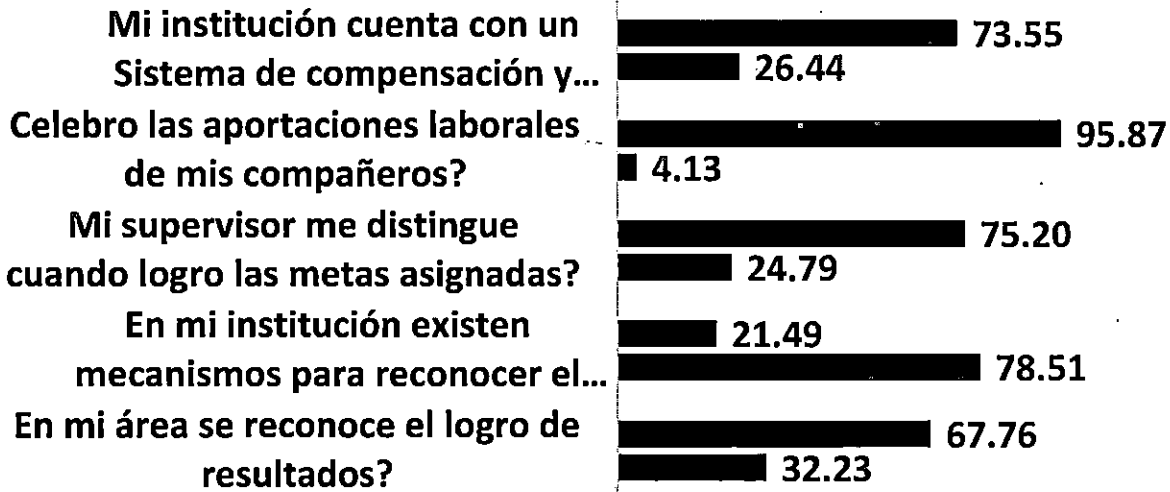
Atentamente,

Licda. Rosa Maria Rodriguez
Directora.

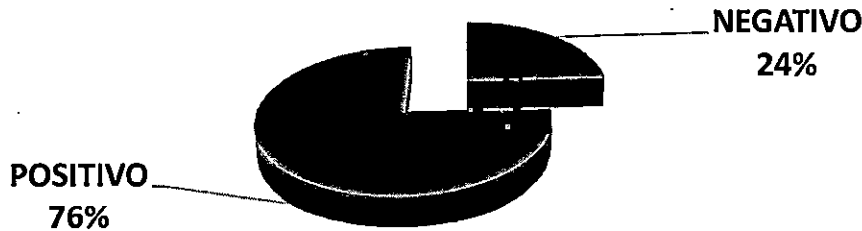


Reconocimiento Laboral

■ POSITIVO ■ NEGATIVO

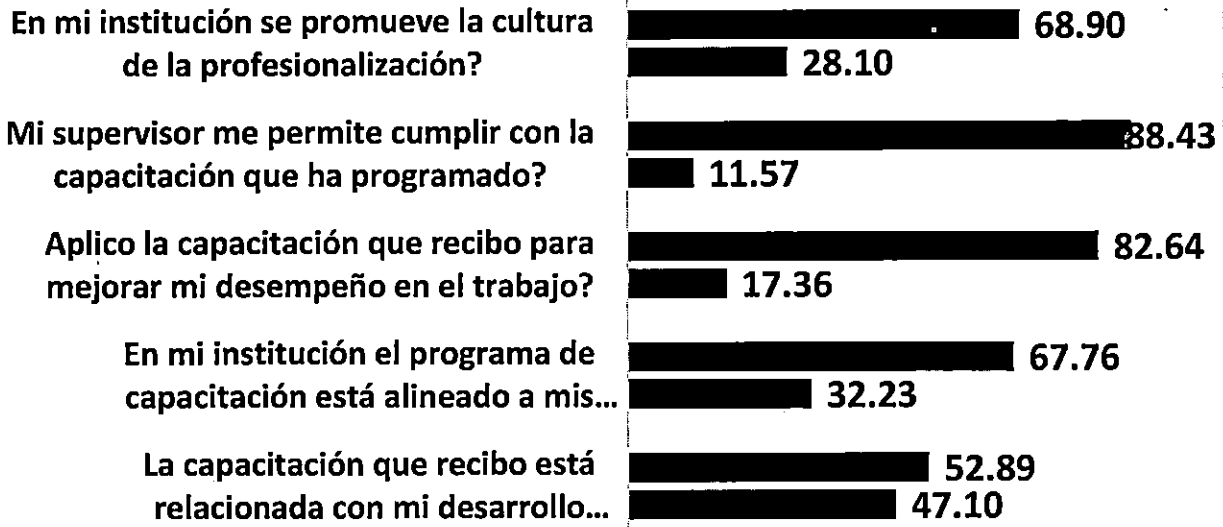


Reconocimiento Laboral



Capacitación Especializada y Desarrollo

■ POSITIVO ■ NEGATIVO



Capacitación Especializada y Desarrollo

