



Ministerio de Turismo

RNC-401-03681-9

ACTA III

CONCURSO. No. 0000949

Fase- Evaluación por Competencias (25%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 10:00 a.m. del jueves 15 mes de diciembre del año Dos Mil Veintidós (2022), en uno de los salones del Ministerio de Turismo, se reunieron los integrantes del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Lic. Elizabeth Paulina Moore Batista, representante del Titular de la institución, **Lic. Yvette Bodden T.**, Responsable de la Oficina de Recursos Humanos o su representante, **Lic. Petra Froxina Batista Soto**, Supervisor inmediato/Suplente de la vacante de Paralegal, **Lic. Melissa Tolentino Germosén**, representante de la Asociación de Servidores Públicos/ Suplente y con **Lic. Lilis Caraballo Matos**, representante del Ministerio de Administración Pública (MAP) de manera virtual.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de participantes convocados a la evaluación y la cantidad que tomaron la evaluación correspondiente:

| No. | Cargo | Candidatos Convocados | Candidatos Evaluados | Masculino | Femenino |
|-----|--------------|-----------------------|----------------------|-----------|----------|
| I | Paralegal | 15 | 12 | 2 | 10 |
| | Total | 15 | 12 | 2 | 10 |

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de calificaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Paralegal

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión, se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la fase.
- Se aplicó una evaluación de las competencias que requiere el puesto a través de la Plataforma Multiplicity.

Handwritten signatures and initials:
JCM
Cam
YHT
MTG



Ministerio de Turismo

RNC-401-03681-9

Las puntuaciones de los candidatos que superaron con el 70% requerido la prueba de Competencias-son los siguientes

| No. | Código de Candidatos/as | Evaluación de Competencias (Valor 25%) | Observaciones |
|-----|-------------------------|--|------------------|
| 1 | 0000949-0081 | 18.9 Puntos | Superó la prueba |
| 2 | 0000949-0244 | 21.23 Puntos | Superó la prueba |
| 3 | 0000949-0303 | 18.2 Puntos | Superó la prueba |
| 4 | 0000949-0383 | 17.73 Puntos | Superó la prueba |

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, que son:

| No. | Código de Candidatos/as | Evaluación de Competencias (Valor 25%) | Observaciones |
|-----|-------------------------|--|-------------------------|
| 1 | 0000949-0041 | 14.7 Puntos | No superó la evaluación |
| 2 | 0000949-0095 | 15.4 Puntos | No superó la evaluación |
| 3 | 0000949-0104 | 4.67 Puntos | No superó la evaluación |
| 4 | 0000949-0124 | 14 Puntos | No superó la evaluación |
| 5 | 0000949-0174 | 16.1 Puntos | No superó la evaluación |
| 6 | 0000949-0341 | 4.67 Puntos | No superó la evaluación |
| 7 | 0000949-0377 | 4.67 Puntos | No superó la evaluación |
| 8 | 0000949-0414 | 4.67 Puntos | No superó la evaluación |

El siguiente cuadro muestra los/as candidatos/as que fueron convocados a la evaluación de Competencias y que no asistieron a la misma, razón por la se excluyen del proceso de concurso.

| No. | Código de Candidatos/as | Evaluación de Competencias (Valor 25%) | Observaciones |
|-----|-------------------------|--|---------------------------|
| 1 | 0000949-0090 | 0 | No aplicó a la evaluación |
| 2 | 0000949-0267 | 0 | No aplicó a la evaluación |
| 3 | 0000949-0433 | 0 | No aplicó a la evaluación |

Handwritten signatures and initials:
Lcm
Gm
Mtg



Ministerio de Turismo

RNC-401-03681-9

El jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aplicada.
- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante.
- En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la evaluación de competencias.

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Paralegal fue seleccionada la Señora **Natalia Estela Reyes Severino**, cédula de identidad y electoral **No. 001-1795814-0**, código **0000949-0383**, quien obtuvo una puntuación total de **82.73 puntos /100**.

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados/as para ocupar dicho cargo. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

| Nombre | Cédula de Identidad y Electoral | Código | Calificación Final |
|----------------------------------|---------------------------------|--------------|---------------------|
| Alejandra Carolina Sanchez | 402-4268696-8 | 0000949-0244 | 82.23 puntos |
| Scarlett Marie Chan Ramirez | 402-3139639-7 | 0000949-0303 | 81.20 puntos |
| Lawrence Massiel Pujols Castillo | 402-2402821-3 | 0000949-0081 | 75.90 puntos |

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural del Ministerio de Turismo (MITUR) y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba de la candidata ganadora del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente a la ganadora del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su

LCM
YBT Em
MTG



Ministerio de Turismo

RNC-401-03681-9

- efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

El jurado actuante da por concluido el Concurso No. 0000949 por haberse agotado satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública y el Reglamento No. 251-15 de Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar Cargos de Carrera Administrativa; por lo que procede cumplir con las recomendaciones realizadas, dentro de los plazos establecidos.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin, including 'Lem', 'Em', 'YSL', and 'Mtg'.



Ministerio de Turismo

RNC-401-03681-9

ACTA III

CONCURSO. No. 0000949

Fase- Evaluación por Competencias (25%)

Visto todo lo anterior, la reunión se declara finalizada a las 11:00 a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los quince (15) días del mes de diciembre del año Dos Mil Veintiuno (2022). Todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000949

Elizabeth Paulina Moore Batista

Representante del Titular de la institución
/ Suplente

Yvette Bodden Tejada

Directora de Recursos Humanos/ Titular

Petra Froxina Batista Soto

Supervisora inmediata de la vacante/ Suplente

Melissa Tolentino Germosén

Representante de la Asociación de Servidores
Públicos/Titular

Lilis Caraballo Matos

Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)



Institución que realizó el concurso: **Ministerio de Turismo**

Concurso No.: 0000949

Modalidad de Concurso: Externo



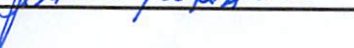
Cargo Concursado: **Paralegal**

Fecha: 21-11-2022


FASES A EVALUAR

| No. | Código Numérico de Candidatos/as | Evaluación del Desempeño (Valor 0) | Experiencia Laboral (Valor 5) | Prueba Técnica o Conocimientos (Valor 70) | Cuestionario de personalidad (Valor 0) | Programa de Capacitación (Valor 0) | Evaluación de Competencias (Valor 25) | Calificación Final 100% | Observaciones |
|-----|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|---|
| 1 | 0000949-0041 | N/A | 5 Puntos | 62 Puntos | Incluido(a) | N/A | 14.7 Puntos | | No superó la Evaluación de Competencias |
| 2 | 0000949-0081 | N/A | 5 Puntos | 52 Puntos | Incluido(a) | N/A | 18.9 Puntos | 75.9 Puntos | Superó la fase/ En Registro de Elegibles |
| 3 | 0000949-0090 | N/A | 5 Puntos | 50 Puntos | Incluido(a) | N/A | 0 | | No aplicó a la Evaluación de Competencias |
| 4 | 0000949-0095 | N/A | 5 Puntos | 58 Puntos | Incluido(a) | N/A | 15.4 Puntos | | No superó la Evaluación de Competencias |
| 5 | 0000949-0104 | N/A | 5 Puntos | 50 Puntos | Incluido(a) | N/A | 4.67 Puntos | | No superó la Evaluación de Competencias |
| 6 | 0000949-0124 | N/A | 5 Puntos | 52 Puntos | Incluido(a) | N/A | 14 puntos | | No superó la Evaluación de Competencias |
| 7 | 0000949-0174 | N/A | 5 Puntos | 50 Puntos | Incluido(a) | N/A | 16.1 Puntos | | No superó la Evaluación de Competencias |
| 8 | 0000949-0244 | N/A | 5 Puntos | 56 Puntos | Incluido(a) | N/A | 21.23 Puntos | 82.23 Puntos | Superó la fase/ En Registro de Elegibles |
| 9 | 0000949-0267 | N/A | 5 Puntos | 58 Puntos | Incluido(a) | N/A | 0 | | No aplicó a la Evaluación de Competencias |
| 10 | 0000949-0303 | N/A | 5 Puntos | 58 Puntos | Incluido(a) | N/A | 18.2 Puntos | 81.2 Puntos | Superó la fase/ En Registro de Elegibles |
| 11 | 0000949-0341 | N/A | 5 Puntos | 64 Puntos | Incluido(a) | N/A | 4.67 Puntos | | No superó la Evaluación de Competencias |
| 12 | 0000949-0377 | N/A | 5 Puntos | 54 Puntos | Incluido(a) | N/A | 4.67 Puntos | | No superó la Evaluación de Competencias |
| 13 | 0000949-0383 | N/A | 5 Puntos | 60 Puntos | Incluido(a) | N/A | 17.73 Puntos | 82.73 Puntos | Ganador/a del concurso |
| 14 | 0000949-0414 | N/A | 5 Puntos | 56 Puntos | Incluido(a) | N/A | 4.67 Puntos | | No superó la Evaluación de Competencias |
| 15 | 0000949-0433 | N/A | 5 Puntos | 52 Puntos | Incluido(a) | N/A | 0 | | No aplicó a la Evaluación de Competencias |

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO

| Firma | Nombres | Institución que representa |
|---|---------------------------------|----------------------------|
|  | Elizabeth Paulina Moore Batista | Ministerio de Turismo |
|  | Yvette Bodden Tejada | Ministerio de Turismo |
|  | Petra Froxina Batista Soto, | Ministerio de Turismo |

lca.
 Em
 Mtg

|  GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | | | | | | | | FO-DRS-003 | |
|--|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|---|--|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|---|
| | | | | | | | | Versión: 05 | |
| Institución que realizó el concurso: Ministerio de Turismo | | | | | | | | | |
| Concurso No.: 0000949 | | FASES A EVALUAR | | | | | | | |
| Modalidad de Concurso: Externo | | | | | | | | | |
| Cargo Concursado: Paralegal | | | | | | | | | |
| Fecha: 21-11-2022 | | | | | | | | | |
| No. | Código Numérico de Candidatos/as | Evaluación del Desempeño (Valor 0) | Experiencia Laboral (Valor 5) | Prueba Técnica o Conocimientos (Valor 70) | Cuestionario de personalidad (Valor 0) | Programa de Capacitación (Valor 0) | Evaluación de Competencias (Valor 25) | Calificación Final 100% | Observaciones |
| | <i>Lilis Caraballo m</i> | | Lilis Caraballo Matos | | | | | | Ministerio de Administración Pública- MAP |
| | <i>Melissa Tolentino Germosén</i> | | Melissa Tolentino Germosén | | | | | | Asociación de Servidores Públicos - MITUR |
| Fecha de Reunión: 15/12/2022 | | | | | | | | | |

*Yst-
Em*

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP

