



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

ACTA III

CONCURSO. No. 0000992

Fase III- Evaluación de Competencias (30%)

En Santo Domingo de Guzmán, Distrito Nacional, siendo las 10:00 am del día martes Dieciocho (18) del mes de octubre del año Dos Mil Veintidós (2022), en uno de los salones del Ministerio de Administración Pública, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Licda. Charitín De la Cruz, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP).

Licda. Natalia Tavarez, Responsable de la Oficina de Recursos Humanos,

Ing. Andrés Ruiz, Representante de la Asociación de Servidores Públicos ASP-MAP.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de participantes convocados a la evaluación:

No.	Cargo	No. Participantes	Masculino	Femenino
I	Analista de Función Pública	35	8	27
I	Total	35	8	27

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Convocatoria a la evaluación
- Reporte de resultados de calificaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Analista de Función Pública

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico
- Hubo cinco (5) solicitudes de revisión y fueron atendidas oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos alcanzan o superan el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

MAP
C.C.
[Signature]

Analista de Función Pública (G.O. IV)

No.	Código	Calificación Evaluación de Competencias (30%)	Observaciones
1	0000992-0060	22.40	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
2	0000992-0061	23.57	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
3	0000992-0195	25.20	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
4	0000992-0318	22.40	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
5	0000992-0365	24.50	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
6	0000992-0713	28.93	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
7	0000992-0812	27.77	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
8	0000992-0967	24.73	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
9	0000992-1237	23.57	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
10	0000992-1291	22.17	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
11	0000992-1386	27.53	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.
12	0000992-2380	22.40	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a la siguiente fase.

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los (las) candidatos (a) **que no superaron** la evaluación de competencias, por lo tanto, **no continúan en** el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación de Competencias (30%)	Observaciones
1	0000992-0013	6.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
2	0000992-0131	18.90	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
3	0000992-0185	4.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
4	0000992-0244	4.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
5	0000992-0497	6.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
6	0000992-0600	19.13	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias

7	0000992-0637	6.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
8	0000992-0653	4.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
9	0000992-0718	6.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
10	0000992-0862	4.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
11	0000992-0968	3.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
12	0000992-1033	12.83	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
13	0000992-1115	3.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
14	0000992-1171	6.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
15	0000992-1263	6.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
16	0000992-1390	12.83	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
17	0000992-1574	12.83	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
18	0000992-1753	6.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
19	0000992-1846	4.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
20	0000992-1883	6.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
21	0000992-2020	18.67	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
22	0000992-2162	4.00	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias
23	0000992-2439	19.57	Excluido/a. No superó Evaluación de Competencias

En consecuencia, se conformó de acuerdo a la finalidad de este proceso, el Registro de Elegibles correspondiente, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones para ocupar dicho cargo. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la evaluación de competencias.

- Publicar las calificaciones correspondientes a la fase de Evaluación de Competencias y se les indique y comunique mediante la notificación del Portal CONCURSA y por correo electrónico, los resultados a cada candidato, además se les debe informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles el orden, que ocuparán en el Registro de Elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, cuando corresponda, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba, correspondiente, de los candidatos que sean seleccionados para ocupar el cargo, de acuerdo al orden que les corresponda.
- El Ministerio de Administración Pública cuando corresponda, procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente a los ganadores del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisor inmediato un **Acuerdo de Desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

MAP
C.C.
A

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección; por lo procede dentro del plazo establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 12:15 pm. En la Ciudad de Santo Domingo de Guzmán, a los Dieciocho (18) del mes de octubre del año Dos Mil Veintidós (2022). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

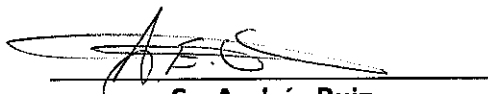
Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000992



Licda. Charitín De la Cruz
Representante del MAP



Licda. Natalia Tavaréz Perallon
Representante de Recursos Humanos



Sr. Andrés Ruiz
Representante de la Asociación de
Servidores Públicos-MAP

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003
Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Ministerio de Administración Pública

Concurso No: 0000992

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Analista de la
Función Pública

Fecha: 17-10-2022

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000992-0013	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	6		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
2	0000992-0060	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	22.4	78.4	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
3	0000992-0061	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	23.57	79.57	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
4	0000992-0131	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	18.9		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
5	0000992-0185	N/A	10	50	Incluido(a)	N/A	4		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
6	0000992-0195	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	25.2	81.2	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
7	0000992-0244	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	4		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
8	0000992-0318	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	22.4	76.4	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
9	0000992-0365	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	24.5	78.5	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
10	0000992-0497	N/A	10	50	Incluido(a)	N/A	6		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
11	0000992-0600	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	19.13		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias

Handwritten marks and signatures at the top of the page.

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
12	0000992-0637	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	6		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
13	0000992-0653	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	4		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
14	0000992-0713	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	28.93	82.93	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
15	0000992-0718	N/A	10	54	Incluido(a)	N/A	6		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
16	0000992-0812	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	27.77	85.77	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
17	0000992-0862	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	4		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
18	0000992-0967	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	24.73	78.73	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
19	0000992-0968	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	3		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
20	0000992-1033	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	12.83		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
21	0000992-1115	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	3		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
22	0000992-1171	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	6		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
23	0000992-1237	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	23.57	81.57	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
24	0000992-1263	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	6		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
25	0000992-1291	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	22.17	78.17	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
26	0000992-1386	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	27.53	81.53	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
27	0000992-1390	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	12.83		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
28	0000992-1574	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	12.83		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
29	0000992-1753	N/A	10	50	Incluido(a)	N/A	6		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
30	0000992-1846	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	4		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
31	0000992-1883	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	6		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
32	0000992-2020	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	18.67		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
33	0000992-2162	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	4		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias
34	0000992-2380	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	22.4	74.4	Superó Evaluación de Competencias. Pasa a Registro de Elegibles
35	0000992-2439	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	19.57		Excluido/a No superó Evaluación de Competencias

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Christian de la Cruz	Ministerio de Administraciones Públicas (MAP)
	Andrés E. Ruiz R.	Asociación de Servidores Públicos (ASP)
	Natividad Gavarró	MAP - RRHH

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP