



Santo Domingo, D.N.
15 de noviembre del 2022.-
PA-0403-E

Al: **Señor Darío Castillo Lugo**
Ministro de Administración Pública
Su Despacho. –

Vía: **Sr. Hugo Guzmán**
Director de Evaluación de la Gestión Institucional.

Anexo: Plan de Acción de Mejora de la Encuesta de Clima Laboral 2022

Distinguido Sr. Castillo Lugo:

Cortésmente nos dirigimos a usted, en ocasión de remitir el Plan de Acción de Mejora de la Encuesta de Clima Laboral 2022, del **Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo IDECOOP**, como parte del compromiso institucional con el indicador 09.5 Encuesta Laboral y del subindicador 09.5.4 Informe de Implementación del Plan de Acción del SISMAP.

Cualquier información adicional, favor comunicarse con el Lic. Ángel Sánchez, Director de Recursos Humanos, en los teléfonos 809-533-8131 ext-278, celular 809-893-3879 o vía electrónica: angel.federico@hotmail.es

Este plan fue revisado y validado por la asesora Guadalupe Sosa.

Agradeciendo de antemano su colaboración de siempre, le saluda.

Muy atentamente,

Franco de los Santos Abreu
Presidente Administrador



			Fecha Elaboración: 12/10/2022			
			Fecha Revisión: 05/01/2023			
Organizacional			Area: Recursos Humanos		Líder: Ángel Federico Sánchez de León	
	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO				
Interna. 2. 3. Reunión con los tación. 4. nientacion.	2022	2023		Política aprobada al 100% por la Máxima Autoridad. * Implementación de la Política de Comunicación al 100% en la institución	Recursos Humanos y la Dirección de comunicaciones	
1. Hacer propuesta onal que clasifica ar al MAP la no arial a la nomina. n de reajuste.	Enero-2023	dic-23		Reajuste Salarial aplicado al 10% de la Nomina	Recursos Humanos, Máxima Autoridad y Financiera	
la Ley 41-08 de entos.	nov-22	dic-23		Reconocer el 70% de los colaboradores de la Institución	Recursos Humanos, Directores y Encargados	
ad de la creación in, iluminación y del bienestar y	Dic-2022	Dic-2023		Nivel de Satisfacción del 100% en todos los colaboradores.	Recursos Humanos, Máxima autoridad, Directores, Encargados, Administrativo y financiero	
artamentos, que s libres y otros.	Sep-Dic-2022	Sep-Dic-2023		Mantener al 100% un equilibrio, entre lo laboral y lo familiar	Recursos Humanos, Máxima autoridad y Directores y/o Encargados	
. 2.Revisión y alización de lo apacitación.	Enero-Nov-2022	Enero-Nov-2023		Plan de Capacitación al 100% completado	Recursos Humanos, Directores y Encargados	