



Presidencia de la República

Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses

ACTA III

CONCURSO. No. 0000978

Fase- Evaluación por Competencias (25%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 10:00 a.m. a los nueve (09) de noviembre e del año Dos Mil Veintidós (2022), en uno de los salones de la Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses (OMSA), se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Ingrid Cuevas Ramos, suplente titular de la institución, **Gilberto Zorrilla German**, responsable titular de la Oficina de Recursos Humanos, **José Ángel Beltre**, Representante Suplente del supervisor inmediato de la vacante de **Técnico de Planificación**, **Mercedes Grullón**, representante suplente del Ministerio de Administración Pública (MAP), Sra. **Mary Carmen Storm Barinas**, Suplente de la ASP-OMSA, representante titular de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de participantes convocados a la evaluación:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
1	Técnico de Planificación	25	7	18
Total		25	7	18

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Listados de asistencia a la prueba
- Reporte de calificaciones
- Comunicaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

1. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de **Técnico de Planificación**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

Técnico de Planificación (cargo) (GO III)

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación de Competencias (Valor 25)	Observaciones
1	0000978-0069	17.5	Superó la Evaluación de Competencias.
2	0000978-0077	17.5	Superó la Evaluación de Competencias.
3	0000978-0079	21.23	Superó la Evaluación de Competencias.
4	0000978-0132	18.9	Superó la Evaluación de Competencias.
5	0000978-0150	19.83	Superó la Evaluación de Competencias.
6	0000978-0154	22.17	Superó la Evaluación de Competencias.
7	0000978-0229	22.87	Superó la Evaluación de Competencias.
8	0000978-0248	19.6	Superó la Evaluación de Competencias.

Handwritten signature

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación de Competencias (Valor 25)	Observaciones
1	0000978-0023	9.33	Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
2	0000978-0052	4.67	Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
3	0000978-0059	9.33	Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
4	0000978-0090	9.33	Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
5	0000978-0104	9.33	Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
6	0000978-0164	15.4	Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
7	0000978-0188	14.7	Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
8	0000978-0207	15.4	Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.

B. D. H. S. F. 6

El siguiente cuadro muestra los/as candidatos/as que fueron convocados a la evaluación y que no asistieron a la misma, razón por la se excluyen del proceso de concurso.

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación de Competencias (Valor 25)	Observaciones
1	0000978-0084	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias.
2	0000978-0120	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias.
3	0000978-0167	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias.
4	0000978-0173	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias.
5	0000978-0181	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias.
6	0000978-0218	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias.
7	0000978-0246	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias.
8	0000978-0261	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias.
9	0000978-0060	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias.

man.
3

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.
- En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la evaluación de competencias.

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de **Técnico de planificación**, fue seleccionado **Yaneyris Barona Castillo**, cédula de identidad y electoral **No. 001-1375519-3**, código 0000978-0132, quien obtuvo una puntuación total de 89.9 %/100%.

B.D. H.S. I.C.

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados/as para ocupar dicho cargo. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

No.	Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
1	DEBORAALFONCINAFIGUEROAMEDINA	001-1947765-1	0000978-0154	89.17% /100%.
2	KAREN LEIDYCUBILETE PEREZ	001-1100841-3	0000978-0077	86.5% /100%.
3	ALFREDI ELIEZERFABIAN POCHE	402-2074260-1	0000978-0079	86.23 %/100%.
4	MARILEXADAMES CACERES	001-1521610-3	0000978-0248	84.6 % /100%.
5	PIERRE FRANCISCO CARLOS BUENO	046-0035464-3	0000978-0150	82.83% /100%.
6	DILAIDAMERCEDES DE JESUS REYES	223-0040389-0	0000978-0229	79.87 %/ 100%.
7	ANGELACAROLINACONCEPCION CABRERA	001-1907628-9	0000978-0069	72.5 % /100%.

man
gy

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural de la **Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses (OMSA)** y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.

B.D.
H.S.
I.C.

- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

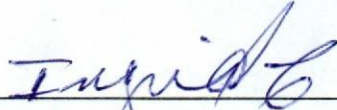
mju
G

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección; por lo que procede dentro del plazo establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión **a las 10:30 a.m.** En la ciudad de Santo Domingo, a **los nueve (09) días del mes de noviembre del año Dos Mil veintidós (2022)**. Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

B.O.
M.S.
I.C.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000978



Sra. Ingrid Cuevas Ramos
Representante suplente del titular de la
institución



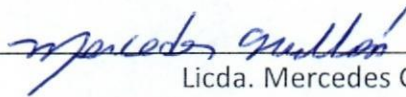
Sr. Gilberto Zorrilla German
Representante titular de Recursos Humanos



Sr. José Ángel Beltre
Representante Suplente del supervisor inmediato
de la vacante



Sra. Mary Carmen Storm Barinas
Suplente de la ASP-OMSA



Licda. Mercedes Grullón
Representante suplente del Ministerio de Administración Pública (MAP)



CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

Institución que realizó el concurso: Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses

Concurso No: 0000978

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Técnico de
Planificación

Fecha: 08-11-2022




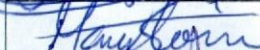
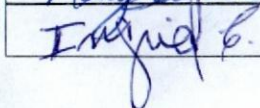
FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 5)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 70)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 25)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000978-0023	N/A	5	64	Incluido(a)	N/A	9.33		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
2	0000978-0052	N/A	5	62	Incluido(a)	N/A	4.67		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
3	0000978-0059	N/A	5	66	Incluido(a)	N/A	9.33		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
4	0000978-0060	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	0		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
5	0000978-0069	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	17.5	72.5	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
6	0000978-0077	N/A	5	64	Incluido(a)	N/A	17.5	86.5	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
7	0000978-0079	N/A	5	60	Incluido(a)	N/A	21.23	86.23	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
8	0000978-0084	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
9	0000978-0090	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	9.33		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
10	0000978-0104	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	9.33		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
11	0000978-0120	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
12	0000978-0132	N/A	5	66	Incluido(a)	N/A	18.9	89.9	Ganador del concurso
13	0000978-0150	N/A	5	58	Incluido(a)	N/A	19.83	82.83	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.

B.D. M.S.A

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 5)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 70)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 25)	Calificación Final 100%	Observaciones
14	0000978-0154	N/A	5	62	Incluido(a)	N/A	22.17	89.17	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
15	0000978-0164	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	15.4		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
16	0000978-0167	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
17	0000978-0173	N/A	5	64	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
18	0000978-0181	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
19	0000978-0188	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	14.7		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
20	0000978-0207	N/A	5	60	Incluido(a)	N/A	15.4		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
21	0000978-0218	N/A	5	60	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
22	0000978-0229	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	22.87	79.87	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
23	0000978-0246	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
24	0000978-0248	N/A	5	60	Incluido(a)	N/A	19.6	84.6	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
25	0000978-0261	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Mercedes Guillón	M A P
	Gilberto Zorrilla	OMSA
	José Luis de la Torre	OMSA
	Mary Carmen Stomberg	OMSA
	Imajir P. Puentes	OMSA

ma
A.S

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP