



Presidencia de la República

Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses

ACTA III

CONCURSO. No. 0000979

Fase- Evaluación por Competencias (25%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 10:00 a.m. del miércoles nueve (09) del mes de noviembre del año Dos Mil Veintidós (2022), en uno de los salones de la Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses (OMSA), se reunieron los integrantes del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Sra. Ingrid Cuevas Ramos suplente de la máxima autoridad, **Sr. Gilberto Zorrilla German** representante titular de la Dirección de Recursos Humanos, **Sr. José Ángel Beltre**, suplente del supervisor inmediato de la vacante **de Técnico de Datos Estadísticos**, **Licda. Mercedes Grullón**, representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), **Sra. Mary Carmen Storm Barinas**, suplente de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de participantes convocados a la evaluación:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
1	Técnico de Datos Estadísticos	40	12	28
Total		40	12	28

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Listados de asistencia a la prueba
- Reporte de calificaciones
- Comunicaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Técnico de Datos Estadísticos.

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión, se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

Técnico de Datos Estadísticos (cargo) (GO III)

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación de Competencias (Valor 25)	Observaciones
1	0000979-0025	21.23	Superó fase
2	0000979-0028	18.20	Superó fase
3	0000979-0046	17.50	Superó fase
4	0000979-0081	19.60	Superó fase
5	0000979-0120	19.60	Superó fase
6	0000979-0125	21.00	Superó fase
7	0000979-0160	17.50	Superó fase
8	0000979-0166	17.50	Superó fase
9	0000979-0172	22.63	Superó fase
10	0000979-0181	17.50	Superó fase
11	0000979-0194	20.53	Superó fase
12	0000979-0196	19.83	Superó fase
13	0000979-0235	21.23	Superó fase
14	0000979-0266	17.50	Superó fase

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación de Competencias (Valor 25)	Observaciones
1	0000979-0040	9.33	No superó la Evaluación de Competencias
1	0000979-0040	9.33	No superó la Evaluación de Competencias
2	0000979-0042	4.67	No superó la Evaluación de Competencias
3	0000979-0058	2.33	No superó la Evaluación de Competencias
4	0000979-0059	4.67	No superó la Evaluación de Competencias
5	0000979-0103	4.67	No superó la Evaluación de Competencias
6	0000979-0126	11.20	No superó la Evaluación de Competencias
7	0000979-0161	2.33	No superó la Evaluación de Competencias
8	0000979-0177	14.70	No superó la Evaluación de Competencias
9	0000979-0192	11.67	No superó la Evaluación de Competencias
10	0000979-0199	4.67	No superó la Evaluación de Competencias
11	0000979-0207	4.67	No superó la Evaluación de Competencias
12	0000979-0222	4.67	No Superó la Evaluación de Competencias
13	0000979-0228	4.67	No Superó la Evaluación de Competencias

R.R.
 H.S.
 B.F.
 I.G.

man

El siguiente cuadro muestra los/as candidatos/as que fueron convocados a la evaluación y que no asistieron a la misma, razón por la se excluyen del proceso de concurso.

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación de Competencias (Valor 25)	Observaciones
1	0000979-0011	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
2	0000979-0026	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
3	0000979-0045	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
4	0000979-0070	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
5	0000979-0092	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
6	0000979-0102	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
7	0000979-0104	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
8	0000979-0107	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
9	0000979-0135	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
10	0000979-0201	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
11	0000979-0260	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
12	0000979-0267	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias
13	0000979-0273	0.00	No aplicó a la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible. *man*
- En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la evaluación de competencias.

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Técnico de Datos Estadísticos fue seleccionada la señora **Rosianny Amalia Montas Montero**, cédula de identidad y electoral **No. 402-2177343-1**, código **0000979-0172**, quien obtuvo una puntuación total de **83.63/100%**.

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados/as para ocupar dicho cargo. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

No.	Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
1	Cristóbal De La Cruz Reyes	109-0006119-2	0000979-0196	82.83 % / 100%
2	Evelin Victoriano Delgado	402-2714970-1	0000979-0081	82.60 % / 100%
3	Yenifer Rivera Lara	002-0182762-3	0000979-0160	82.50 % / 100%
4	Ariel Pierre Amparo	225-0079142-5	0000979-0125	82 % / 100%
5	Griseli Félix Belén	223-0035946-4	0000979-0181	80.50% / 100%
6	Oscarina Sánchez Rodríguez	012-0127554-0	0000979-0025	80.23 % / 100%
7	Bonifacia Familia Ramírez	001-1231574-7	0000979-0235	80.23 % / 100%
8	Arialdy Eliezer Moncion Jiménez	402-1093277-4	0000979-0028	77.20% / 100%
9	Cipriana Rodríguez Arciniega	023-0019393-1	0000979-0120	76.60 % / 100%
10	Miguel Ángel Medina Cuevas	001-0506892-8	0000979-0166	76.50 % / 100%
11	Eliana Mota Payano	402-2449557-8	0000979-0266	76.50% / 100%
12	Pedro Carlos Abreu Ferreras	402-2319888-4	0000979-0194	75.53% / 100%
13	Julio Ernesto Heredia Cuello	018-0059523-1	0000979-0046	72.50% / 100%

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural de la **Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses (OMSA)** y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles. *man*
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.

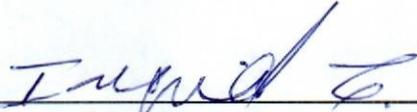
G.O.
M.S. B.I.
I.B.

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección; por lo que procede dentro del plazo establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las **10:30 a.m.** En la ciudad de Santo Domingo, a los **nueve (09) días del mes de noviembre del año Dos Mil veintidós (2022)**. Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

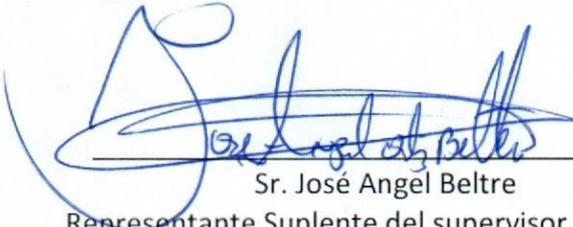
Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000979



Sra. Ingrid Cuevas Ramos
Representante suplente del titular de la
institución



Sr. Gilberto Zorrilla German
Representante titular de Recursos Humanos



Sr. José Ángel Beltre
Representante Suplente del supervisor inmediato
de la vacante



Sra. Mary Carmen Storm Barinas
Suplente de la ASP-OMSA



Licda. Mercedes Grullón
Representante suplente del Ministerio de Administración Pública (MAP)

M.S

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses

Concurso No: 0000979

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Técnico de Datos Estadísticos

Fecha: 08-11-2022

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 5)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 70)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 25)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000979-0011	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
2	0000979-0025	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	21.23	80.23	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
3	0000979-0026	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
4	0000979-0028	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	18.2	77.2	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
5	0000979-0040	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	9.33		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
6	0000979-0042	N/A	5	58	Incluido(a)	N/A	4.67		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
7	0000979-0045	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
8	0000979-0046	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	17.5	72.5	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
9	0000979-0058	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	2.33		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
10	0000979-0059	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	4.67		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
11	0000979-0070	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
12	0000979-0081	N/A	5	58	Incluido(a)	N/A	19.6	82.6	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
13	0000979-0092	N/A	5	58	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.

C.Q.

M.S

man

IT

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 5)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 70)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 25)	Calificación Final 100%	Observaciones
14	0000979-0102	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
15	0000979-0103	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	4.67		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
16	0000979-0104	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
17	0000979-0107	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
18	0000979-0120	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	19.6	76.6	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
19	0000979-0125	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	21	82	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
20	0000979-0126	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	11.2		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
21	0000979-0135	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
22	0000979-0160	N/A	5	60	Incluido(a)	N/A	17.5	82.5	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
23	0000979-0161	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	2.33		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
24	0000979-0166	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	17.5	76.5	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
25	0000979-0172	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	22.63	83.63	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
26	0000979-0177	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	14.7		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
27	0000979-0181	N/A	5	58	Incluido(a)	N/A	17.5	80.5	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
28	0000979-0192	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	11.67		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
29	0000979-0194	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	20.53	75.53	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
30	0000979-0196	N/A	5	58	Incluido(a)	N/A	19.83	82.83	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
31	0000979-0199	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	4.67		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
32	0000979-0201	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.

J. D. M.S. O. M. H.

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 5)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 70)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 25)	Calificación Final 100%	Observaciones
33	0000979-0207	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	4.67		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
34	0000979-0222	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	4.67		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
35	0000979-0228	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	4.67		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
36	0000979-0235	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	21.23	80.23	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
37	0000979-0260	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	0		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
38	0000979-0266	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	17.5	76.5	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
39	0000979-0267	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.
40	0000979-0273	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias.

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Oscar Luis Abizalta	OMSA
	Mary Carmen Storm	OMSA
	Gilberto Zamilla	OMSA
	Mercedes Quilón	OMSA
	Engracia Cuevas	OMSA

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP

MS B.B. m g I.O.