

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

**ACTA III**

**CONCURSO. No. 0000991**

**Fase- Evaluación por Competencias (25%)**

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las **10:30 a.m.** del día **Veinticuatro (24) de Agosto** del año **Dos Mil Veintidós (2022)**, en uno de los salones de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

**Dra. Berenice Barinas Ubiñas**, representante del Titular de la institución, **Lic. Carmen Rossina Guerrero Heredia**, Responsable de la Oficina de Recursos Humanos, **Lic. Paola Cabrera Vásquez**, Supervisora de la vacante de Técnico de Comunicaciones, **Lic. Maxiel G. Roa Ogando**, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), **Lic. Pablo Alberto Blanco Castillo**, Representante de la Asociación de Servidores Públicos,

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as que asistió a la aplicación de la evaluación:

No.	Cargo	Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
1	Técnico de Comunicaciones	36	6	30
	<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>30</b>

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de convocatoria
- Reporte de calificaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

**Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Técnico de Comunicaciones**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'A.P.', 'C', and 'A'.

Handwritten initials 'P.C.' in blue ink.

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Técnico de Comunicaciones (GO III)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (25%)	Observación
1	0000991-0001	19.83	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
2	0000991-0003	20.53	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
3	0000991-0027	19.60	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
4	0000991-0044	18.90	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
5	0000991-0046	18.20	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
6	0000991-0064	18.90	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
7	0000991-0080	20.30	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
8	0000991-0087	23.33	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
9	0000991-0097	17.50	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
10	0000991-0110	18.90	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
11	0000991-0113	19.83	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
12	0000991-0129	19.60	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
13	0000991-0141	20.53	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
14	0000991-0155	20.30	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

15	0000991-0158	22.17	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias
16	0000991-0169	22.63	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que **No superaron la evaluación de competencias**, por lo tanto, **se excluyen y no continúan en el proceso de concurso**.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (25%)	Observación
1	0000991-0004	15.17	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
2	0000991-0005	17.03	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
3	0000991-0008	16.80	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
4	0000991-0015	11.43	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
5	0000991-0019	13.07	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
6	0000991-0024	9.80	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
7	0000991-0029	14.23	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
8	0000991-0039	15.87	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
9	0000991-0040	14.93	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias

*P.P.P.*  
*W*  
*Z*  
*pcd.*

**DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL**

10	0000991-0057	14.47	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
11	0000991-0066	12.60	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
12	0000991-0068	9.33	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
13	0000991-0073	13.77	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
14	0000991-0075	17.27	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
15	0000991-0114	9.33	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
16	0000991-0121	13.30	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
17	0000991-0128	17.03	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
18	0000991-0142	14.70	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
19	0000991-0150	12.13	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias
20	0000991-0161	14.70	Excluido/a. No superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra los/as candidatos/as que fueron convocados a la evaluación y que **no asistieron** a la misma, razón por la **se excluyen y no continúan en el proceso de concurso.**

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (25%)	Observación
1	0000991-0021	N/A	No aplicó a la Evaluación de Competencias
2	0000991-0047	N/A	No aplicó a la Evaluación de Competencias
3	0000991-0071	N/A	No aplicó a la Evaluación de Competencias
4	0000991-0130	N/A	No aplicó a la Evaluación de Competencias

*ODA*

*Handwritten signature/initials*

*Handwritten initials*

**DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL**

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.
- En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la evaluación de competencias.

**1. Verificación de la Fase de Selección**

Para el cargo de **Técnico de Comunicaciones**, fue seleccionado **FRANCINYS ROCIO VIOLA PIRON**, código: 0000991- 0027, quien obtuvo una puntuación total de **84.6 % / 100%**.

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados/as para ocupar dicho cargo. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

No.	Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
1	ANA ELIZABET BOCIO SABA	KMKMKMKMKMK	0000991-0169	83.63 % / 100%
2	YULEISYS FRANCESCA RAMIREZ GOMEZ	WQWQWQWQWQXXX	0000991-0141	81.53 % / 100%
3	PAMELA ELIZABETH CASTILLO REYNOSO	WQWQWQWQWQWQ	0000991-0087	80.33 % / 100%
4	MIOSSOTI RODRIGUEZ JIMENEZ	WQWQWQWQWQWQ	0000991-0113	78.83 % / 100%
5	LUISA MARIA BUENO	mkmkmkmkmk	0000991-0110	77.90 % / 100%
6	RUT ELIZABET DE LA CRUZ ORTIZ	kmkzkmzkzkm	0000991-0155	77.30 % / 100%
7	ELIANA MERCEDES MORCELO ENCARNACION	nkmzkmzkmkkm	0000991-0046	77.20 % / 100%
8	JOSE LUIS GARCIA MEIRELES	mkmzkmzkmk	0000991-0158	77.17 % / 100%

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten initials in blue ink.*

*Handwritten initials in blue ink.*

**DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL**

9	KRISTIE ORIMEL MORENO JASPE	KMKMKMKMKMK	0000991-0001	<b>76.83 % / 100%</b>
10	JOHANNA ENCARNACION SANTANA	KMKMKMKMKMK	0000991-0064	<b>75.90 % / 100%</b>
11	YENCIS FELIZ VASQUEZ	KMKMKMKMKMK	0000991-0003	<b>75.53 % / 100%</b>
12	ANYELINE ALTAGRACIA RODRIGUEZ NOVA	KMKMKMKMKMK	0000991-0080	<b>75.30 % / 100%</b>
13	JULIA ISABEL ORTEGA MARIÑEZ	KMKMKMKMKMK	0000991-0129	<b>74.60 % / 100%</b>
14	CLAUDIA DE JESUS TAVERAS CANELA	KMKMKMKMKMK	0000991-0097	<b>74.50 % / 100%</b>
15	CAROLIN MASSIEL VILLAR RODRIGUEZ	KMKMKMKMKMK	0000991-0044	<b>73.90 % / 100%</b>

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.

*M.P.*  
*CP*  
*A*  
*ped.*

*OLA*

**DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL**

- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del período y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del período de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el concurso 0000991 por haberse cumplido adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección; por lo procede dentro del plazo establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada esta reunión a las **11:16 a.m.** En la Ciudad de Santo Domingo de Guzmán, a los **Veinticuatro (24)** días del mes de **Agosto** del año Dos Mil Veintidós (2022). Y todos los integrantes del jurado presentes proceden a firmar el acta.



**DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL**

**Firmada por el Jurado del Concurso No.0000991**



**Dra. Berenice Barinas Ubifias**  
representante  
Titular de la institución



**Lic. Carmen Rossina Guerrero Heredia**  
Responsable  
Oficina de Recursos Humanos



**Lic. Paola Cabrera Vásquez**  
Supervisor inmediato



**Lic. Pablo Alberto Blanco Castillo**  
Representante  
Asociación de Servidores



**Lic. Maxiel G. Roa Ogando,**  
Representante  
Ministerio de Administración Pública (MAP)



## CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Version: 05

Institución que realizó el concurso: Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental

Concurso No: 0000991

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Técnico de Comunicaciones

Fecha: 09-09-2022

### FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 5)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 70)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 25)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000991-0001	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	19.83	76.83	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
2	0000991-0003	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	20.53	75.53	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
3	0000991-0004	N/A	5	58	Incluido(a)	N/A	15.17		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
4	0000991-0005	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	17.03		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
5	0000991-0008	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	16.8		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
6	0000991-0015	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	11.43		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
7	0000991-0019	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	13.07		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
8	0000991-0021	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	0		No aplicado a la Evaluación de Competencias
9	0000991-0024	N/A	5	66	Incluido(a)	N/A	9.8		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
10	0000991-0027	N/A	5	60	Incluido(a)	N/A	19.6	84.6	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias. Ganador del Concurso
11	0000991-0029	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	14.23		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
12	0000991-0039	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	15.87		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 5)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 70)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 25)	Calificación Final 100%	Observaciones
13	0000991-0040	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	14.93		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
14	0000991-0044	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	18.9	73.9	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
15	0000991-0046	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	18.2	77.2	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
16	0000991-0047	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
17	0000991-0057	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	14.47		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
18	0000991-0064	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	18.9	75.9	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
19	0000991-0066	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	12.6		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
20	0000991-0068	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	9.33		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
21	0000991-0071	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
22	0000991-0073	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	13.77		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
23	0000991-0075	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	17.27		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
24	0000991-0080	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	20.3	75.3	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
25	0000991-0087	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	23.33	80.33	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
26	0000991-0097	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	17.5	74.5	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
27	0000991-0110	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	18.9	77.9	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
28	0000991-0113	N/A	5	54	Incluido(a)	N/A	19.83	78.83	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
29	0000991-0114	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	9.33		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
30	0000991-0121	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	13.3		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
31	0000991-0128	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	17.03		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 5)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 70)	Questionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 25)	Calificación Final 100%	Observaciones
32	0000991-0129	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	19.6	74.6	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
33	0000991-0130	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	0		No aplicó a la Evaluación de Competencias
34	0000991-0141	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	20.53	81.53	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
35	0000991-0142	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	14.7		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
36	0000991-0150	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	12.13		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
37	0000991-0155	N/A	5	52	Incluido(a)	N/A	20.3	77.3	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
38	0000991-0158	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	22.17	77.17	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.
39	0000991-0161	N/A	5	50	Incluido(a)	N/A	14.7		Excluido/a. No Superó la Evaluación de Competencias.
40	0000991-0169	N/A	5	56	Incluido(a)	N/A	22.63	83.63	Pasa a la siguiente fase. Superó la Evaluación de Competencias.

**DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:**

Nombre:	Institución que representa:
<i>Carner P. Rivas M.</i>	<i>Dirección General de Obras e Infraestructura A.</i>
<i>Paola Cabrera U.</i>	<i>Asociación de Servidores Públicos OSO-SIGSIS</i>
<i>Fidelis Pérez</i>	<i>Ministerio de Administración Pública</i>
<i>Bonnie Rivas</i>	<i>Procuraduría General de la Nación</i>

DOCUMENTO CONTROLADO  
SGC - MAP

*oia*

