

Santo Domingo, D. N.
02 de septiembre, 2022

0781

CIRCULAR

Con la presente circular, comunicamos que, por recomendaciones del Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), próximamente estaremos implementando el “Programa de Empresas Saludables”, cuyo propósito es mejorar la salud de los trabajadores y el aumento de la productividad institucional en el CONAPOFA. El referido programa constará de cinco procedimientos:

- 1) *Jornadas de vacunación*
- 2) *Analíticas de laboratorio (anual)*
- 3) *Jornada de imágenes sonográficas*
- 4) *Evaluaciones oftalmológicas*
- 5) *Evaluación odontológica y profilaxis dental*

La fecha prevista para la primera jornada de vacunación y analíticas de laboratorio es el 08 de septiembre del año en curso, la cual comprende las siguientes vacunas:

- *DTaP (dosis única), para prevenir la difteria el tétanos y la tos ferina*
- *Hepatitis B (primer de tres dosis)*
- *Varicela (primera de dos dosis)*

Observación: Para las analíticas de laboratorio deben venir en ayunas.


CYNTHIA FABIAN

Presidente del Comité IDOPPRIL-CONAPOFA



Nota: Para la primera jornada de vacunación sólo tendrán cobertura los afiliados al Seguro Nacional de Salud (SENASA). Para cualquier respuesta a alguna inquietud favor de acercarse a los miembros del comité IDOPPRIL



INSTITUTO DOMINICANO DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Dirección de Prevención

INFORME SOBRE BENEFICIOS DEL PROGRAMA EMPRESAS SALUDABLES.

Implementar un modelo de empresa saludable crea múltiples beneficios y supone una estrategia de diferenciación en las organizaciones. Este resultado se verá en la gestión interna de las compañías, en su imagen y competitividad y además, en la mejora en la salud, bienestar, motivación y seguridad de sus colaboradores. Diversos estudios demuestran que los entornos saludables tienen un impacto positivo directo en el sentimiento de satisfacción de los empleados hacia con la empresa, consigo mismos y su entorno, lo que trae consigo los siguientes beneficios:

- Mejora de la salud de los trabajadores y disminución de accidentes y enfermedades laborales.
- Aumento de la productividad empresarial y disminución el absentismo y presentismo laboral.
- Mejora del clima laboral, la motivación y la participación.
- Aumento de la retención de talento y disminución de la rotación del personal.
- Mejora de la imagen corporativa para los trabajadores, las empresas y la comunidad donde estas se ubican.
- Disminución los costes sociales sanitarios, de seguridad social y de seguros, y contribuye a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos.
- Mejora del medio ambiente, la contaminación, la accesibilidad a transporte y accesos a centros de trabajo, etc.

No hay un patrón exclusivo para crear entornos laborales saludables. Cualquier empresa según su rubro, características, tamaño y recursos disponibles, pueden iniciar estrategias para ir creando entornos de trabajo saludables. También pueden decidir por cuál de los pilares de una empresa saludable pueden empezar (espacio físico de trabajo, medio psicosocial del trabajo, recursos de salud personales o participación de la empresa en la comunidad), hasta lograr la integración de todos los pilares.

¿QUÉ SE ESPERA DE LAS EMPRESAS?

Según la visión actual del trabajo y la relación del trabajador con su ambiente, se espera que el tejido empresarial se concientice y vaya más allá de las medidas de Seguridad y Salud Laboral, que presten apoyo a sus empleados y les faciliten una conciliación de la vida laboral y la familiar, propongan horarios de trabajo coherentes, fomenten un entorno laboral cómodo, potencien el trabajo en equipo y la cooperación.

El desarrollo hacia el concepto de empresa saludable habrá de llevarse a cabo involucrando todas las piezas de la empresa desde un inicio, exponiéndoles los objetivos a conseguir y haciéndolos colaboradores en la acción para que se sientan participantes y orgullosos de pertenecer a la organización.

5.- OBJETO DEL INFORME

El objeto de este informe es presentar el diagnóstico de la Gestión de Empresa Saludable y de este modo acompañarlos en la implementación de un sistema de gestión que se adapte a las características propias de la empresa, que mejore la productividad, la seguridad y salud de los trabajadores, generando un clima de trabajo positivo que le permita acercarse a la excelencia, además de servir como base para realizar una valoración y seguimiento de los programas de gestión de la salud integral del empleado, teniendo en cuenta que los resultados no siempre son visibles a corto plazo.

REGISTRO DE PARTICIPANTES

CONAPOFA-DT-001
VERSION : 01

PROGRAMA EMPRESA SALUDABLE

Interna (X) Externa ()

Fecha:
08/09/2022

JORNADA DE ANALITICAS: Hemograma, Glicemia, Hemoglobina glicosada, Colesterol total, Colesterol ldl, Colesterol Hdl, Trigliceridos, Urea, Creatinina, T4,T3, Tsh, Vitamina D,Magnesio y Acido Úrico.

CIMAT

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	ARS	FIRMA	
1	Carolina Brito	Shasa	Carolina Brito	V.D. T3 Libre
2	Carlos Doniel Camilo	Shasa	Carlos Doniel Camilo	✓
3	Maria Estela Pina	Shasa	Maria Estela Pina	✓
4	Luz Clara Calón	Shasa	Luz Clara Calón	✓
5	Yanira de los Santos	Shasa	Yanira de los Santos	
6	Antonia Leonardo	Shasa	Antonia Leonardo	V.D. T4 Libre
7	Altagracia Sánchez	Shasa	Altagracia Sánchez	✓
8	Andrea Rosario	Shasa	Andrea Rosario	V.D. T3 Libre
9	Yehandry C. Gómez	Shasa	Yehandry C. Gómez	V.D. T3 Libre
10	Bellanira Concepción Sánchez	Shasa	Bellanira C.S.	T4, L, Calcio, mag V.D.
11	Santa Lucia Lara	Shasa	Santa Lucia Lara	
12	Fidelina De la Cruz M.	Senasa	Fidelina De la Cruz M.	V.D.
13	Jose Luis SANTANA	SENASA	Jose Luis Santana	V.D.
14	Jessica Nina	Shasa	Jessica Nina	✓
15	Emelinda Andrea Cuevas	Shasa	Emelinda Cuevas	V.D. Libre
16	Arelis Soto	Shasa	Arelis Soto	
17	Rodolfo Sara Campuzano	Shasa	Rodolfo Sara Campuzano	V.D. T3 Libre
18	Suon Manuel Sea	Shasa	Suon Manuel Sea	V.D.
19	Josefina Jiménez	Shasa	Josefina Jiménez	
20	Carmen Pascual	Shasa	Carmen Pascual	V.D. T3 Libre
21	Jose Angel Sironza	Shasa	Jose Angel Sironza	V.D. T3 Libre
22	Roberto Castellano	Shasa	Roberto Castellano	V.D. T3 Libre

