



**MINISTERIO DE DEFENSA**

**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

**2022-23**

No.	Criterios No.	Sub-criterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	1	1.2	No contenemos con Aprobación y posterior socialización de la Guía para la Creación de Estructuras Organizativas de Las Fuerzas Armadas.	Aprobar y socializar la Guía para la Creación de Estructuras Organizativas de las Fuerzas Armadas.	Dotar a las Fuerzas Armadas de una Guía para la Creación de Estructuras Organizativas.	Realizar reuniones para socializar, aprobar y distribuir a todos los interesados.	Enero 2023	Noviembre 2023	Recurso humano materiales y equipo de oficina.	Guía para la Creación de Estructuras Organizativas Aprobada y Distribuida.	Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas (COPREMFA).	
2	1	1.4	No hemos completado la Elaboración de un procedimiento para que las Fuerzas Armadas brinden apoyo a las autoridades encargadas de combatir los crímenes transnacionales, narcotráfico, terrorismo, migración ilegal y trata de personas.	Revisar y socializar los procedimientos con los actores involucrados.	Contar con un procedimiento que regule los operativos que se realizan en apoyo a la seguridad ciudadana, combatir los crímenes transnacionales, narcotráficos, terrorismo, migración.	Realizar reuniones para socializar los planes elaborado de acuerdo con el procedimiento elaborado.	Febrero 2023	Noviembre 2023	Recurso humano, materiales y equipos de oficina.	Procedimiento para que las Fuerzas Armadas brinden apoyo a las autoridades Elaborado.	J-3, Dirección de Planes y Operaciones del Estado Mayor Conjunto.	
3	1	1.4	No hemos alcanzado las calificaciones deseadas, en los procesos de evaluación que llevan a cabo diversas instituciones	Revisar las los indicadores que ameritan ser actualizados y proporcionar las evidencias.	Optimización de las calificaciones en los diversos indicadores de gestión interna del MIDE.	Realizar la recopilación de las evidencias necesaria para alimentar las diferentes	Enero. 2023	Nov. 2023	Recurso Humano computadoras , acceso a internet, material	Las calificaciones en los diversos indicadores de gestión interna del MIDE. Actualizados y	Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas	

			fiscalizadoras del estado que buscan el cumplimiento de las políticas públicas y decisiones políticas.			plataformas que poseen las instituciones fiscalizadoras.			gastable de oficina.	optimizados	Armadas (COPREMFA)	
4	2	2.1	No hemos culminado con los trabajos de elaboración del Manual de Planificación Estratégica de Las Fuerzas Armadas	Designar una comisión de trabajo que se una a la elaboración del Manual.	Culminar con los trabajos de elaboración del Manual de Planificación Estratégica de Las Fuerzas Armadas	Realizar reuniones de trabajo con las diferentes dependencias del MIDE, que tiene incidencia directa en la Planificación Estratégica.	Feb. 2023	Nov. 2023	Recurso humano, materiales y equipos de oficina.	Manual de Planificación Estratégica de Las Fuerzas Armadas elaborado.	Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas (COPREMF) y Dirección Gral. de Organización y Doctrina de las FF.AA..	
5	3	3.1.1	<b>No hemos actualizado la Orden General No. 1 del MIDE 2023.</b>	Publicar oportunamente la Orden General No.1.	Contar con un documento actualizado acorde a la realidad institucional.	Solicitar a las Instituciones y Dependencias del MIDE, el envío de insumos para la actualización de su estructura organizativa.	Nov. 2022	Feb. 2023	Computadoras, acceso a internet, mensajero, material gastable	Orden General No. 1 del 2022 actualizada y publicada.	J-1, Dirección de Personal del Estrado Mayor Conjunto.	

6	3	3.1	No hemos capacitado al total de los miembros de las Fuerzas Armadas en materia de equidad de género y la defensa de los derechos con cultura de equidad, a los fines de crear conciencia de modo que permita lograr un mejor desempeño en la implementación de la referida política.	Capacitar 1,000 miembros de las Fuerzas Armadas en materia de equidad de género y la defensa de los derechos con cultura de equidad.	1,0000 miembros de las Fuerzas Armadas capacitado en materia de equidad de género y la defensa de los derechos con cultura de equidad.	Realizar cursos inducciones talleres seminarios simposio para la capacitación Capacitar miembros de las Fuerzas Armadas en materia de equidad de género y la defensa de los derechos con cultura de equidad.	Enero. 2023	Dic. 2023	Recurso Humano computadoras , equipo audio –visual, acceso a internet, material gastable de oficina.	Porcentaje de miembros de las fuerzas Armadas capacitados.	Dirección de Equidad Genero y Desarrollo de las Fuerzas Armadas.
7	3	3.3	No hemos culminado las inducciones a las instituciones y dependencias del MIDE sobre el correcto uso del Sistema de Seguimiento a la Planificación Estratégica (SISEPLANE) del MIDE.	Inducir y asesorar al personal responsable del correcto uso del Sistema de Seguimiento a la Planificación Estratégica (SISEPLANE) del MIDE.	Que el personal encargado de introducir y actualizar los datos al Sistema de Seguimiento a la Planificación Estratégica (SISEPLANE) del MIDE, este familiarizado y maneje correctamente el sistema.	Solicitar las a las Dependencias del MIDE que envíen a la COPRMEFA al personal técnico encargado de manejar e introducir los datos al SISEPLANE, para ser adentrados.	Ene. 2023.	Nov. 2023	Computador a, acceso a internet, mensajero, material gastable de oficina.	Personal responsable del correcto uso del Sistema de Seguimiento a la Planificación Estratégica (SISEPLANE) del MIDE inducido y capacitado.	Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas (COPREMFA)

8	3	3.3	<b>No hemos concluido con el traspaso del Plan del Seguro de Salud de los miembros de las Fuerzas Armadas al Plan Premium de SENASA.</b>	Determinar las acciones que adelantarían el proceso.	Garantizar que todo el personal miembro de las FF. AA y Empleados de Contratación Temporal, cuenten con un mejor servicio de salud para ellos y sus familiares dependientes.	Identificar las dificultades que están retrasando el proceso y accionar en base a ellas.	Enero 2023	Dic. 2023	Computadoras, material gastable, acceso a internet.	Traspaso del Plan del Seguro de Salud de los miembros de las Fuerzas Armadas al Plan Premium de SENASA realizado.	J-1, Dirección de Personal del Estado Mayor Conjunto.
9	3	3.3	No hemos logrado el aumento de RD\$300,000.00 a RD\$400,000.00 del Bono de la Primera Vivienda, para los miembros de las FF.AA.	Realizar las coordinaciones necesarias para lograr este aumento.	Garantizar que todo el personal miembro de las FF. AA y Empleados de Contratación Temporal, cuenten con una vivienda digna.	Realizar de manera periódica. actividades que permitan a los miembros de las FF.AA. sean los principales beneficiarios y que reciban su bono vivienda.	Ene. 2023.	Nov. 2023	Recursos económicos y humanos, computador, acceso a internet, mensajero, material gastable de oficina.	Aumento de RD\$300,000.00 a RD\$400,000.00 del Bono de la Primera Vivienda, para los miembros de las FF.AA. realizado.	Instituto de Seguridad Social de Las Fuerzas Armadas (ISSFFAA)
10	4	4.1	No hemos logrado la extensión de los servicios de la Fuerza de Tarea Ciudad Tranquila (FT-CIUTRAN) del Ministerio de Defensa a la Provincia María Trinidad Sánchez Nagua, en apoyo a la Seguridad Ciudadana.	Coordinar con las dependencias del MIDE y otras instituciones involucradas.	Lograr la extensión de los servicios de la Fuerza de Tarea Ciudad Tranquila (FT-CIUTRAN) del Ministerio de Defensa a la Provincia María Trinidad Sánchez Nagua, en apoyo a la Seguridad Ciudadana	Identificar los obstáculos que están impidiendo esta extensión y eliminarlos.	Ene. 2023.	Nov. 2023	Recursos económicos y humanos, computador, acceso a internet, mensajero, material gastable de oficina.	Extensión de los servicios de la Fuerza de Tarea Ciudad Tranquila (FT-CIUTRAN) del Ministerio de Defensa a la Provincia María Trinidad Sánchez Nagua, en apoyo a la Seguridad Ciudadana realizado.	Dependencias del MIDE involucradas.

11	4	4.1	No hemos implementado que en el procedimiento de compra que se lleva a cabo en el Ministerio de Defensa, el código de ética sea entregado a los proveedores, para que estos firmen una constancia de apego al mismo.	Implementar en el procedimiento de compra que se lleva a cabo en el Ministerio de Defensa, el código de ética sea entregado a los proveedores, para que estos firmen una constancia de apego al mismo.	Que sea implementado que en el procedimiento de compra que se lleva a cabo en el Ministerio de Defensa, el código de ética sea entregado a los proveedores, para que estos firmen una constancia de apego al mismo.	Que las Dirección de Compras del MIDE realice reuniones con los encargados de copras de las dependencias y coordinen la mejor manera para realizar este proceso.	Ene. 2023.	Mayo. 2023	Recursos humanos, computador, acceso a internet, mensajero, material gastable de oficina.	En el procedimiento de compra que se lleva a cabo en el Ministerio de Defensa, el código de ética sea entregado a los proveedores, para que estos firmen una constancia de apego al mismo	Dirección de Compras del MIDE.	
12	4	4.4	No se ha implementado un Sistema Automático de Gestión y Seguridad de Correspondencia, en todas las Instituciones y Dependencias Ministerio de Defensa.	Crear o comprar un software, que cumpla con los requerimientos de seguridad para el manejo de correspondencias en todas las Instituciones y Dependencias Ministerio de Defensa.	Que sea implementado un Sistema Automático de Gestión y Seguridad de Correspondencia, en todas las Instituciones y Dependencias Ministerio de Defensa.	Identificar las trabas que están impidiendo que sea implementado este sistema.	Ene. 2023.	Nov. 2023	Recursos económicos y humanos, computador, acceso a internet, mensajero, material gastable de oficina.	Sistema Automático de Gestión y Seguridad de Correspondencia, en todas las Instituciones y Dependencias Ministerio de Defensa implementado	Dirección de Correspondencia y Archivo del Ministerio de Defensa.	
13	4	4.6	No hemos promovido las buenas prácticas ambientales en el recinto del Ministerio de Defensa.	Que todas las dependencias que se encuentran en el recinto del MIDE, conozcan y realicen buenas prácticas ambientales	Promover las buenas prácticas ambientales en el recinto del Ministerio de Defensa	Realizar cursos inducciones talleres para la capacitación y concientización sobre buenas prácticas ambientales	Ene. 2023.	Agosto 2023	Recursos humanos, computador, acceso a internet, mensajero, material gastable de oficina.	Buenas prácticas ambientales en el recinto del Ministerio de Defensa implementadas.	Oficial Ejecutivo del MIDE y Comandante del Recinto "Ramón Matías Mella".	

<b>14</b>	<b>4</b>	<b>4.6</b>	No hemos Implementado un programa de residuo cero, sustentado en los conceptos de las 3Rs	Implementar un programa de residuo cero, sustentado en los conceptos de las 3Rs	Que sea Implementar un programa de residuo cero, sustentado en los conceptos de las 3Rs	Realizar cursos inducciones talleres para la capacitación sobre el manejo de residuos con el uso de los conceptos de las 3Rs.	Ene. 2023.	Agosto 2023	Recursos humanos, computador, acceso a internet, mensajero, material gastable de oficina.	Programa de residuo cero, sustentado en los conceptos de las 3Rs implementado.	Oficial Ejecutivo del MIDE y Comandante del Recinto "Ramón Matías Mella".	
<b>15</b>	<b>4</b>	<b>4.6</b>	No hemos orientado a todo el personal de la sede del MIDE, en lo relativo a la protección del medio ambiente	Realizar orientación al personal de la sede del MIDE, en lo relativo a la protección del medio ambiente.	Orientar a todo el personal de la sede del MIDE, en lo relativo a la protección del medio ambiente.	Realizar charlas, conferencias, entre otras, en coordinación con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales.	Ene. 2023.	Sep. 2023	Recursos humanos, computador, acceso a internet, mensajero, material gastable de oficina.	Todo el personal de la sede del MIDE, en lo relativo a la protección del medio ambiente, orientado.	Cuerpo Especializado de Seguridad y Protección Ambiental.	