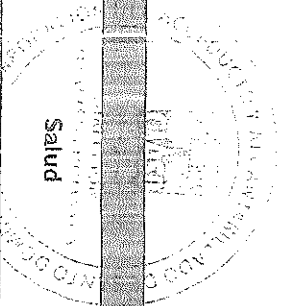


Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Institución:		Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo		Dependencia:		Poder Ejecutivo		Sector:		Salud	
Total de servidores, según nómina al 31/10/2021		Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento		Funcionarios de confianza		Servidores Estatao Simplificado (incl. G. O. 3)		Servidores Grupo Ocupacional 2		Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5	
5157		5		18		4123		739		425	
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)		0		0		0		11		07	
<p>De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)</p>		0		0		0		11		07	
		0		0		0		11		17	
993		0		0		0		11		5	
<p>Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:</p>		Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)		418		385		161		964	
<p>b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)</p>		46%		4		4		4		4	
<p>c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)</p>		9.63%		9		9		9		9	
<p>Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 30/9/2020 hasta el 30/9/2021 (en intervalo de un año)</p>		4		4		4		4		4	
<p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)</p> <p>Mínimo requerido por el SISMAP, un 5%</p> <p>Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso X 100)</p>		76%		76%		76%		76%		76%	
Observaciones:		49		10		59		12		46	

Handwritten signature



Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

II. Incorporación de cargos clave

Cargo	Evaluación interna	Incorporado	Concurso público	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos				0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones				0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero				0
Encargado (a) de Compras				0

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la Institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	2	2
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia / Interinato	0	0	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0		Total de movimientos realizados por la institución	2	2
			Total de movimientos aprobados por el MAP	3	3

Observaciones: 1-Los cargos de carrera sanitaria, están distribuidos entre: Médicos, odontólogos, enfermeros, auxiliar de odontología. De los cuales 20 están en el Grupo IV y 11 en el Grupo ocupacional III.


2-Los servidores de carrera inactivos se excluyeron: 2 Renuncias.

V. Socialización de la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
29/10/2021 26/11/2021	166	3	1.8%	Abril Arias Gerson Rosa

Observaciones:

Handwritten signature


 REPUBLICA PARAGUAYANA
 ADMINISTRACION PUBLICA
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

VI. Validación y Aprobación	
Elaborado por:	Validado por:
Nombre: July Rodriguez	Nombre: Sandra Geronimo
Firma: <i>July Rodriguez</i>	Firma: <i>Sandra Geronimo</i>
Cargo: Enc. División de organización del trabajo y compensación	Cargo: Analista-MAP
Fecha: 30/11/2021	Fecha: 01/12/2021
Aprobado por:	Aprobado por:
Nombre: Mónica De Soto	Nombre: Carolina Porrens
Firma: <i>Mónica De Soto</i>	Firma: <i>Carolina Porrens</i>
Cargo: Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo: Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha: 30/11/2021	
Observaciones:	

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>d) $\% \text{ de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente} = \frac{\text{Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna} \times 100$</p> <p>b) $\text{Estimación de plazas a incorporar (para un 5\% de las plazas concursables)} = \frac{\text{Total de plazas concursables} \times 0.05}{1}$</p> <p>c) $\text{Estimación de plazas a incorporar (para un 10\% de las plazas concursables)} = \frac{\text{Total de plazas concursables} \times 0.10}{1}$</p> <p>d) $\% \text{ de Plazas de carrera cubiertas por concurso} = \frac{\text{Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividido entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso} \times 100$</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) $\% \text{ de movimientos aprobados por el MAP} = \frac{\text{Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución} \times 100$
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) $\% \text{ de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública} = \frac{\text{Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V multiplicado} \times 100$

Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 22, septiembre 2021