

MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA		 GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				Código:		Fecha Elaboración: 11/09/2022		
						Versión: 01-2015				
REGISTRO DE PLAN DE ACCION				Actividad:		Área:		Líder		Fecha de Revisión:
				Plan de Accion de Mejora Clima Organizacional				Dirección de Recursos Humanos		Yanary Grullón M.
OBJETIVO Plan de Acción-2022	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE		
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO					
	Reconocimiento Laboral	Programa de Reconocimiento Laboral Diseñado y elaborado.	Diseñar y elaborar un Programa de Reconocimiento al Colaborador con base en logro de metas, comportamiento ético y competencias, que forme parte del monitoreo y control de indicadores para asegurar su efectiva implementación.	octubre 2022	diciembre 2022		Entregar reconocimiento de los colaboradores que cumplan con los requerimientos establecidos en el programa.	Dirección de Recursos Humanos Dirección de Gestion de la Evaluación Institucional Dirección de Sistemas de Gestión Internos		
			Presentar propuesta de inclusión en el MAP TV y en el boletín de Comunicaciones, un segmento de reconocimiento para presentar a colaboradores destacados de la institución, por su desempeño y la calidad de su trabajo.	noviembre 2022	diciembre 2022		Presentar reseña del colaborador, perfil profesional o técnico, historias destacadas.	Dirección de Recursos Humanos Departamento de Comunicaciones		
	Capacitación Especializada y Desarrollo	Servidores y supervisores capacitados y eventos formativos socializados.	Capacitar a los supervisores inmediatos en la herramienta de Detección de Necesidades de Capacitación.	noviembre 2022	diciembre 2022		Capacitación de todos supervisores inmediatos.	Dirección de Recursos Humanos		
			Socializar los resultados de la Detección de Necesidades de Capacitación con los supervisores.	noviembre 2022	diciembre 2022		Socialización con todos los supervisores inmediatos.	Dirección de Recursos Humanos		
			Socializar los programas de Estudios de Educacion Superior ofertados y otros y criterios de selección para las Becas con todo el personal.	enero 2022	diciembre 2022		Socialización con todos los colaboradores.	Dirección de Recursos Humanos		
	Mejora y Cambio	Resultados de Encuesta de Clima Socializados con el personal.	Realizar grupos focales con el personal de diferentes Areas y niveles para socializar resultados de encuesta de clima, y dar participación para conocer sus sugerencias de acciones a incluir en el plan de mejora.	enero 2022	enero 2022		Socialización de los resultados de la Encuesta con colaboradores de distintas areas y niveles	Dirección de Recursos Humanos Consultor Externo		
	Equidad y Género	Accesibilidad de las instalaciones físicas del Ministerio evaluadas.	Solicitar al CONADIS realizar una evaluación a los espacios y las instalaciones físicas del Ministerio a través del Sistema de Evaluación de la Accesibilidad (SINAC), para conocer las Areas que tienen barreras para la inclusión de personas con discapacidad.	octubre 2022	diciembre 2022		Evaluar la adecuación de las instalaciones para eliminar las barreras de accesibilidad para personal discapacitado.	Dirección de Recursos Humanos CONADIS		
			Crubir la vacante de Coordinador(a) de la Unidad de Igualdad de Género de la Dirección de Planificación y Desarrollo	noviembre 2022	diciembre 2022		Dar respuesta a las acciones y objetivos en temas de igualdad de género en la institución.	Dirección de Recursos Humanos Dirección de Planificación y Desarrollo		

REGISTRO DE PLAN DE ACCION			Actividad:			Área:	Líder	Fecha de Revisión:
			Plan de Accion de Mejora Clima Organizacional			Dirección de Recursos Humanos		Yanary Grullón M.
Implementar acciones de mejora en los factores clave identificados en los resultados de la Encuesta de Clima Laboral 2021 con el fin de fortalecer el ambiente laboral y mejorar la satisfacción de los colaboradores del Ministerio.			Solicitar la reestructuración del Comité Gestor de transversalización de Igualdad de Género.	octubre 2022	octubre 2022		Actualizar los miembros del Comité Gestor de Transversalización de Género	Dirección de Recursos Humanos Dirección de Planificación y Desarrollo
	Calidad de Vida Laboral	Actividades realizadas para la mejora de la calidad de vida en el entorno laboral de los colaboradores del Ministerio	Actividad conmemoración día Internacional de la Mujer	marzo 2022	marzo 2022		Conmemorar Día de la Mujer del Ministerio.	Dirección de Recursos Humanos DAF
			Actividad conmemoración día de las Secretarías	abril 2022	abril 2022		Conmemorar Día de las Secretarías del Ministerio	Dirección de Recursos Humanos DAF
			Actividad conmemoración día de las Madres	mayo 2022	mayo 2022		Conmemorar Día de las Madres del Ministerio.	Dirección de Recursos Humanos DAF
			Actividad conmemoración día del Padre	julio 2022	julio 2022		Conmemorar Día de los Padres del Ministerio.	Dirección de Recursos Humanos DAF
			Organizar Torneo Deportivo ASP-MAP 2022	octubre 2022	octubre 2022		Crear un espacio de recreación y competencia sana en distintas disciplinas deportivas para los colaboradores.	Dirección de Recursos Humanos DAF, ASP-MAP
			Realizar Jornada de Limpieza de Costas	septiembre 2022	septiembre 2022		Crear conciencia sobre el impacto del cuidado del medioambiente en la calidad de vida.	Dirección de Recursos Humanos DAF
			Celebración cumpleaños trimestral del personal	enero 2022	diciembre 2022		Festear trimestral a los colaboradores que cumplen años.	Dirección de Recursos Humanos DAF
			Desarrollar actividades de evaluación, formación y seguimiento a la salud de los servidores e la institución (Jornadas de Salud y Vacunación)	enero 2022	diciembre 2022		Facilitar la provisión de servicios médicos y dar seguimiento a la salud del personal del Ministerio.	Dirección de Recursos Humanos DAF
			Impartir Charla de Prevención del Cáncer de mama a todos los colaboradores del Ministerio	octubre 2022	octubre 2022		Concientizar a mujeres y hombres sobre la importancia del chequeo de prevención.	Dirección de Recursos Humanos
			Actividad de integración Navideña	diciembre 2022	diciembre 2022		Propiciar un espacio de integración para compartir para todo el personal de la institución.	Dirección de Recursos Humanos DAF
	Colaboración y Trabajo en Equipo	Propuestas de programas y actividades de formación en equipos de trabajo y cultura de colaborativa evaluadas.	Evaluar propuestas para incorporar actividades de Formación sobre Construcción de Equipos y Trabajo en Equipo.	noviembre 2022	diciembre 2022		Implementar programas recurrentes de actividades para fortalecer el trabajo en equipo	Dirección de Recursos Humanos DAF
	Servicio Profesional y de Carrera	Acciones de movimiento de personal producidas.	Socializar con todo el personal a través de cápsulas los movimientos de personal de carrera como promociones, ascensos, interinatos, concursos y personal incorporado a la carrera del 2020 a la fecha.	noviembre 2022	diciembre 2022		Concientizar al personal de los movimientos que favorecen al personal que se han ejecutado en la institución.	Dirección de Recursos Humanos
	Uso de la Tecnología	Acción de formación a todo el personal en herramientas Tecnológicas de colaboración en el trabajo	Coordinar capacitación en el uso adecuado de herramientas y plataformas tecnológicas de colaboración con el trabajo (Zoom, Teams, calendar, carpetas compartidas, google drive, teléfono, correo, y acceso remoto).	noviembre 2022	diciembre 2022		Capacitar al personal en el uso de adecuado de herramientas de tecnología que colaboran y eficientizan el trabajo.	Dirección de Recursos Humanos Dirección de Tecnología de la Información

REGISTRO DE PLAN DE ACCION			Actividad:		Área:	Líder	Fecha de Revisión:
			Plan de Accion de Mejora Clima Organizacional		Dirección de Recursos Humanos		Yanary Grullón M.
	Salarios	Acción formativa a todo el personal sobre sobre el sistema salarial e incentivos y comunicacional sobre los beneficios que ofrece el Ministerio.	Coordinar charla con orientaciones acerca de las Políticas y Reglamentaciones del Sistema Salarial e Incentivos.	noviembre 2022	diciembre 2022	Capacitar y concientizar al personal en la política salarial.	Dirección de Recursos Humanos Dirección de Análisis del Trabajo y Remuneraciones
			Socializar con todo el personal el portafolio de beneficios que tienen como colaboradores del Ministerio.	noviembre 2022	diciembre 2022	Informar por diversas vías al personal sobre los beneficios otorgados por la institución	Dirección de Recursos Humanos
	Cantidad de Trabajo	Estudio de carga laboral realizado a todos los cargos del Ministerio.	Hacer levantamiento y estudio de carga laboral a todos los cargos del Ministerio.	agosto 2022	diciembre 2022	Determinar la cantidad de trabajos asignados al personal y la cantidad de colaboradores necesarios por Area.	Dirección de Recursos Humanos Dirección de Sistemas de Gestión Internos

REGISTRO DE PLAN DE ACCION

Actividad:		Área:	Líder	Fecha de Revisión:
Plan de Accion de Mejora Clima Organizacional		Dirección de Recursos Humanos	Yanary Grullón M.	9/12/2022