



Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Institución:	Unidad de Análisis Financiero	Dependencia:		Ministerio de Hacienda	Sector:				
Total, de servidores, según nómina al 30/08/2022	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuso Simplificado (Incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G. O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial	
71	1	3	10	4	11	29	13	0	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 10
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2-3, 4 y 5.									
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.									
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.		Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.			
				8	21	13	Total, de plazas Concurrables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 43		0
0	18	18	10	8	0				



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

Cargos	Incorporado		No incorporado	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	0		0	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	0		0	
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	0		0	
Encargado (a) de Compras	0		0	

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No... de fecha, emitida por el MAP

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	4	4	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	1	0
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia	0	0	Incrinado	0	0
Licencia (cargo libre no brramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos		

Observaciones:



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
13	13	Abril Arias	Febrero 2022	Virtual- Via ZOOM

Observaciones:

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Liliana A. Fuentes Aguirre	Nombre:	Eleonora Rojas Norzola
Firma		Firma	
Cargo	Analista de Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP
Fecha	30/08/2022	Fecha	31/08/2022
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Verdun de la Cruz Bragoso	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	30/08/2022	Fecha	17/9/2022
Observaciones:			