

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Datos generales de la institución.

Institución:	INDOCAL		Dependencia:	INDUSTRIA Y COMERCIO		Sector:	COMERCIO	
1. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			Servidores de Carrera especial
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	
367	1	3	124	61	63	71	44	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	Grupo I 24	Grupo II 08	Grupo III 04	Grupo IV 14	Grupo V 05			Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 55
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.								
178								Total, de plazas concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 178
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.		Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.		
74	1	73	55	18	0			

Ministerio de Administración Pública

 Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave			
Cargos	Incorporado		No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			*
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			*
Encargado (a) de Compras			*

Observaciones:

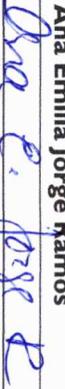
III. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	1	1
Ascenso		0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	5	5
Suplencia	1	1	Interinato	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos		

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

 Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente		Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
Observaciones:	44	30	Eridania Bidó	14 junio 2022	ZOOM
Elaborado por:			Validado por:		
Nombre	Ana Emilia Jorge Ramos	Nombre:	Sandra Gerónimo		
Firma		Firma			
Cargo	Analista Legal Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP		
Fecha	01 Septiembre 2022	Fecha			
Aprobado por:					
Nombre	María Rosa Gil Jiménez	Nombre:	Carolina Torens		
Firma		Firma			
Cargo	Encargada Interina Dirección de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP		
Fecha	01 Septiembre 2022	Fecha			
Observaciones:					

