

Santo Domingo, D.N.  
Noviembre 5, 2021.

**2021-DO1-2245**

**Al** : Licenciado  
**DARÍO CASTILLO**  
Ministro de Administración Pública  
Su Despacho

**Del** : Director Ejecutivo del Sistema Nacional de Atención a Emergencias  
y Seguridad 9-1-1

**Vía** : Dirección de Análisis del Trabajo y las Remuneraciones

**Asunto** : Solicitud revisión y actualización Escala Salarial

**Anexos** : a) Análisis competitividad de cargos críticos  
b) Propuesta de nueva escala salarial

Respetuosamente, le solicitamos la revisión y actualización de la escala salarial del Sistema Nacional de Atención a Emergencias y Seguridad 9-1-1, en virtud del Artículo 17 de la Ley No. 105-13 que establece la revisión de la escala salarial bianual y, en el caso del Sistema 9-1-1, la misma no ha sido actualizada desde sus inicios.

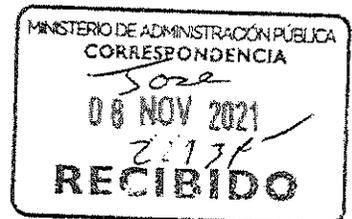
En este sentido y apegados al principio de equidad, complejidad y riesgo de las funciones encomendadas a los puestos de trabajo, se ha realizado un análisis de competitividad a 39 cargos críticos identificados en el 9-1-1, a los fines de proponer una escala salarial que nos permita retener y atraer el personal cualificado con las competencias técnicas y conductuales requeridas.

De igual forma, nos apoyamos en la revisión y comparación de escalas salariales de otras instituciones del Estado con similitud de jerarquía y complejidad, con el objetivo de validar que nuestro paquete de compensación tiene importantes desventajas, sobre todo en los cargos de los Grupos Ocupacionales III y V.

Atentamente,

**RANDOLFO RISO GÓMEZ**  
Coronel Piloto, ERD

Director Ejecutivo del Sistema Nacional  
de Atención a Emergencias y Seguridad, 9-1-1



RG/RC  
Tm  
Copia: Archivo

