

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2023

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	1	1.1.7	<b>No se realizan actividades explícitas para reforzar la confianza mutua, la lealtad y el respeto entre los colaboradores.</b>	Realización de Actividades de Integración con el personal	Reforzar la confianza mutua, la lealtad y el respeto entre los colaboradores.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificación de temáticas a desarrollar. (ej.: pasadías, liderazgo de equipos, día del padre, día de la madre, bienvenida a la navidad, san valentín, día de la mujer, conocimiento de las funciones de las áreas, MINPRE Kids )</li> <li>- Planificación de actividades de integración.</li> <li>- Solicitud de presupuesto para esta partida.</li> <li>- Ejecución de las actividades planificadas.</li> </ul>	ene-23	dic-23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recursos Humanos.</li> <li>- Recursos financieros.</li> </ul>	Número de actividades de integración realizadas.	Dirección de Recursos Humanos	N/A
2	3	3.1.6	<b>No se evidencia la implementación de una política de género.</b>	Elaboración e implementación de Política de Género	Crear una cultura institucional de respeto e igualdad de género.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Levantamiento de información.</li> <li>- Elaboración de política de género.</li> <li>- Socialización de documento con el personal del MINPRE.</li> <li>- Implementación de acciones sobre igualdad de género.</li> </ul>	ene-23	dic-23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recursos Humanos.</li> <li>- Recursos Tecnológicos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Documento aprobado.</li> <li>- Número de socializaciones realizadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección de Recursos Humanos</li> <li>- Dirección de Planificación y Desarrollo.</li> </ul>	N/A
3	3	3.3.8	<b>No se evidencia que se presta especial atención a las necesidades de los empleados más desfavorecidos o con discapacidad.</b>	Ejecución de acciones para cubrir necesidades del personal desfavorecido o con discapacidad.	Apoyar al personal desfavorecido o con discapacidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Levantamiento de personal desfavorecido o con algún tipo de discapacidad y sus necesidades.</li> <li>- Elaboración de plan de acción para cubrir necesidades dentro de los recursos y condiciones de la institución.</li> <li>- Ejecución de las actividades planificadas.</li> </ul>	ene-23	dic-23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recursos Humanos.</li> <li>- Recursos Tecnológicos.</li> <li>- Recursos financieros.</li> </ul>	Número de acciones de subsanación realizadas.	Dirección de Recursos Humanos	N/A

4	9	9.1.3	<b>No se evidencian mediciones de los resultados de la evaluación comparativa (benchmarking) en términos de productos y resultados.</b>	Medición del benchmarking interinstitucional.	Conocer los resultados de la evaluación comparativa en términos de productos del MINPRE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificación de interacciones por parte de las áreas sobre evaluaciones comparativas de productos y servicios (actividades de benchmarking) con otras áreas o instituciones.</li> <li>- Registro de actividades de benchmarking.</li> <li>- Recopilación de resultados de las actividades de benchmarking.</li> </ul>	ene-23	dic-23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recursos Humanos.</li> <li>- Recursos Tecnológicos.</li> </ul>	- Resultados obtenidos de las actividades de benchmarking.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección de Planificación y Desarrollo.</li> <li>- Áreas del MINPRE.</li> </ul>	Medio de Verificación: Minutas de reunión.
5	9	9.1.4	<b>No se evidencian mediciones sobre el grado de cumplimiento de contratos/acuerdos o convenios entre las autoridades y la organización.</b>	Medición del grado de cumplimiento de contratos, acuerdos y convenios.	Conocer los resultados de los contratos, acuerdos y convenios entre las autoridades y la organización.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro de contratos, acuerdos y convenios pactados.</li> <li>- Recopilación de resultados de cumplimiento de las acciones pautadas en los contratos, acuerdos y convenios.</li> </ul>	ene-23	dic-23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recursos Humanos.</li> <li>- Recursos Tecnológicos.</li> </ul>	- Grado de cumplimiento de contratos, acuerdos y convenios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Viceministerio de Monitoreo y Coordinación Gubernamental.</li> </ul>	Medios de verificación: Compilación de acuerdos, contratos y convenios; informes de seguimiento.
6	9	9.1.7	<b>No se evidencia mediciones de resultados de la implementación de reformas del sector público.</b>	Medición del resultado de la implementación de reformas del sector público.	Conocer el grado de adaptación de la institución a los cambios reglamentarios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificación de reformas al sector público aplicables al MINPRE.</li> <li>- Identificación de áreas involucradas en la implementación interna de las reformas.</li> <li>- Seguimiento a la implementación de las reformas.</li> </ul>	ene-23	dic-23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recursos Humanos.</li> <li>- Recursos Tecnológicos.</li> </ul>	- Resultados de la implementación de reformas del sector público.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección Jurídica.</li> </ul>	Medios de verificación: Compilación de reformas, informes de seguimiento.
7	9	9.2.4	<b>No se evidencia mediciones sobre la eficacia de las alianzas.</b>	Medición del grado de cumplimiento de alianzas.	Conocer la eficacia de las alianzas pactadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro de alianzas con otras instituciones.</li> <li>- Recopilación de resultados de cumplimiento de las acciones pautadas en las alianzas.</li> </ul>	ene-23	dic-23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recursos Humanos.</li> <li>- Recursos Tecnológicos.</li> </ul>	- Grado de cumplimiento de las alianzas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Viceministerio de Monitoreo y Coordinación Gubernamental.</li> </ul>	Medios de verificación: Compilación de alianzas. Informes de seguimiento.