

Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.

Institución:	MINISTERIO DE LA MUJER		Dependencia:	Presidencia de la República	Sector:	Mujer		
<b>1. Servidores de carrera y cargos concursables</b>								
Total, de servidores, según nómina al 01/08/2022	Cantidad de funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5		Servidores de Carrera especial	
508	7	20	105	116	Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2-3, 4 y 5.	-	-	12	24	5	29	13	Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 83
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.								
Cantidad de servidores de carrera	Cantidad de servidores de carrera	Total, histórico de incorporados	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.		Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.		
238	3	235	83	155		0		

Total, de plazas Concurables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5)  
213

*[Handwritten signature]*

Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

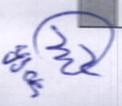
II. Incorporación de cargos clave			
Cargos	Incorporado		No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras			X

Observaciones:

III. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	2	2	Renuncia	1	1
Ascenso	5	5	Destitución	5	5
Promoción	4	4	Jubilación / Pensión	9	9
Suplencia	1	1	Interinato		
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	1	1	Fallecimiento	1	1

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública



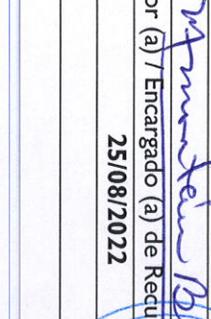
27/04/2014

Ministerio de Administración Pública  
**Dirección de Sistemas de Carrera**  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**  
**Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública**

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
<b>99</b>	<b>75</b>	<b>Licda. Abril Área</b>	<b>25/08/2022</b>	<b>Virtual</b>

Observaciones:

**V. Validación y aprobación**

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Nombre:	Yonayry Jimenez	
Firma	Firma		
Cargo	Cargo	Analista de RHH	Analista -MAP
Fecha	Fecha	25/08/2022	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Nombre:	Mariana Montan	
Firma	Firma		
Cargo	Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	Fecha	25/08/2022	
Observaciones:			