

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución:

Institución:	Oficina Nacional de la Propiedad Industrial (ONAPI)	Dependencia:	Ministerio de Industria, Comercio y Mipyme	Sector:	Industria, Comercio y Mipyme	Servicios Públicos		
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al 31/07/2022	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estrato Simplificado (Incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			Servidores de Carrera especial
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	
482	1	25	70	258	38	54	36	0
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2-3, 4 y 5.	0	0	0	43	26	17	11	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 97
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					12	37	25	Total, de plazas concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 74
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carreras Inactivos en la Institución a la fecha.	56		Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	1
124	19	143	87					



Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

Cargos	II. Incorporación de cargos clave	
	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	0	0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	1	0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	0	0
Encargado (a) de Compras	0	0

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No... de fecha, emitida por el MAP

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	
				Realizados	Aprobados
Traslado	2	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	3	0
Ascenso	0	1	Destitución	0	0
Promoción	2	2	Jubilación / Pensión	2	0
Suplencia	1	1	Interinato	1	1
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	2	2	Otros movimientos	0	0

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
 Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.

Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
36	Gerson Rosa	05/08/2022	Virtual

Observaciones:

V Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Santo Severino Hernández	Nombre:	Elaine Mejía
Firma		Firma	
Cargo	Analista de Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP
Fecha	08/08/2022	Fecha	15/08/2022
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Cristobal Rodriguez Pérez	Nombre:	Sandra Gerónimo
Firma		Firma	
Cargo	Director de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	08/08/2022	Fecha	15/08/2022

Observaciones: