

ACTA III

CONCURSO. No. 0000940

Fase III- Evaluación de Competencias y Comportamientos (30%)

En Santo Domingo de Guzmán, Distrito Nacional, siendo las 11:50 am del día viernes Quince (15) del mes de julio del año Dos Mil Veintidós (2022), en uno de los salones del Ministerio de Administración Pública, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Licda. Charitin De la Cruz, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), **Licda. Criseldy Collado**, Representante del Responsable de la Oficina de Recursos Humanos, **Ing. Joohny Andújar**, Supervisor inmediato de la vacante de Analista de Implementación de Sistemas, **Sra. María de la Cruz**, Representante de la Asociación de Servidores Públicos ASP-MAP.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de participantes convocados a la evaluación:

No.	Cargo	No. Participantes	Masculino	Femenino
1	Analista de Implementación de Sistemas	04	03	01
1	Total	04	03	01

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Listados de asistencia a la prueba
- Reporte de calificaciones
- Comunicaciones

JA

GR

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

1. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Analista de Implementación de Sistemas

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico
- Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos superan el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

C.C.

MC

Analista de Implementación de Sistemas (G.O. IV)

No.	Código	Calificación Evaluación de Competencias (30%)	Observaciones
1	0000940-0015	30 puntos	Pasa a la siguiente fase. Superó Evaluación de Competencias
2	0000940-0083	23.57 puntos	Pasa a la siguiente fase. Superó Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los (las) candidatos (a) **que no superaron** la evaluación de competencias, por lo tanto, **no continúan** en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación de Competencias (30%)	Observaciones
1	0000940-0024	19.83 puntos	Excluido. No superó Evaluación de Competencias
2	0000940-0097	20.07 puntos	Excluido. No superó Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al/la candidato/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo **Analista de Implementación de Sistemas**, de acuerdo a la cantidad de plazas convocadas.
- En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la evaluación de competencias.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de **Analista de Implementación de Sistemas**, fue seleccionado

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Albert Tejada Rodríguez	402-2505199-0	0000940-0015	82%/ 100%
Norberto Alburquerque Melenciano	001-0956225-6	0000940-0083	77.57%/ 100%

Solo se ocuparán dos (2) plazas, quedando pendiente una (1) plaza por cubrir. No se conformó Registro de Elegibles.

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural y en la página Web de la institución y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de los candidatos ganadores del concurso, de acuerdo al procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente a los ganadores del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisor inmediato un **Acuerdo de Desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**

JA

EL

C.C.

MC

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección; por lo procede dentro del plazo establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 12:15 pm. En la Ciudad de Santo Domingo de Guzmán, a los Quince (15) del mes de julio del año Dos Mil Veintidós (2022). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000940



Licda. Charitin De la Cruz
Representante del MAP



Licda. Crideldy Collado
Representante de Recursos Humanos



Ing. Joohny Andújar
Supervisor inmediato de la vacante



Sra. María de la Cruz
Representante de la Asociación de Servidores Públicos-MAP

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Ministerio de Administración Pública

Concurso No: 0000940

Modalidad de Concurso: Externo





Cargo Concursado: Analista de Implementación de Sistemas

Fecha: 15-07-2022

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000940-0015	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	30	82	Superó Evaluación de Competencias. Ganador/a del Concurso
2	0000940-0024	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	19.83		Excluido. No superó Evaluación de Competencias
3	0000940-0083	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	23.57	77.57	Superó Evaluación de Competencias. Ganador/a del Concurso
4	0000940-0097	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	20.07		Excluido. No superó Evaluación de Competencias
5									
6									

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	JUAN B. AMADOR PICH	MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
	Epifanio M. Cordero M.	Ministerio de Administración Pública (MAP)
	Charlene de la Cruz T.	Ministerio de Administración Pública (MAP)
	María Delacruz	Ministerio de Administración Pública

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP