



República Dominicana
Ministerio de Hacienda
25^º1 **Dirección General de Bienes Nacionales**

17 AGO 2022

Licenciado

Darío Castillo Lugo

Ministro de Administración Pública

Ministerio de Administración Pública (MAP)

Su Despacho. -

Vía: Dirección Gestión del Cambio.

Distinguido señor Ministro:

Luego de un cordial saludo, tenemos a bien remitirle, el Informe de Implementación del Plan de Mejora de la Encuesta de Clima Organizacional, correspondiente a esta Dirección General de Bienes Nacionales, a los fines de revisión y validación para ser cargado en el Sistema de Monitoreo de Administración Pública (SISMAP), indicador de Encuesta de Clima Laboral No. 09.5.4.

Sin otro particular, le saluda con sentimientos de consideración y estima.

Atentamente,



Rafael Burgos Gómez

Director General de Bienes Nacionales

Director Honorífico del Consejo Estatal del Azúcar (CEA)



WAMA/RBG/jm





GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

HACIENDA



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

BIENES NACIONALES

Departamento de Planificación y Desarrollo

*Informe de Implementación del Plan de
Acción de Mejora Encuesta de Clima 2021*

**Ministerio de Administración Pública
Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional**

03-agosto-2022

1. Presentación

En virtud de los resultados de la Encuesta de Clima en la Dirección General de Bienes Nacionales, el Departamento de Recursos Humanos realizó un **Plan de Acción de Mejora de la Encuesta de Clima Organizacional**, para ser desarrollado durante el periodo 2021-2022. En este sentido presentamos el informe sobre la implementación del referido plan.

Dichos avances, fueron el resultado del trabajo en equipo del Departamento de Recursos Humanos, el área de Capacitación y la Subdirección de Planificación y Desarrollo. Por lo que, las acciones mostradas, indican las mejoras implementadas y desarrolladas tal como fueron propuestas en el plan de acción de la encuesta de clima.

Por lo antes expuesto, procederemos a dar un detalle de las acciones realizadas, en proceso y finalizadas, con las evidencias correspondientes en cada caso.

También, incluimos la matriz correspondiente al Plan de Mejora.

A continuación, presentamos los resultados de los avances generados por la implementación.

2. Contenido

1. Presentación.....	2
2. Contenido.....	3
3. Matriz Plan de Accion de Mejora Encuesta de Clima.....	4
4. Resultados de las Acciones de la Implementación del Plan Mejora	5
5. Conclusiones.....	9

3. Matriz Plan de Mejora Institucional:

Dirección General de Bienes Nacionales				Código:	Fecha Elaboración: 04 de agosto 2022				
REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN		Actividad:	Área:	Líder	Fecha de Revisión:				
		Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional							
NO.	OBJETIVO Plan de Acción-2021	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO			
1	Elaborar Políticas de Reconocimiento al personal	Establecer políticas de reconocimiento al personal.	Nivel de elaboración de la Política.	a) Redactar Política de Reconocimiento al personal. b) Socializar con los involucrados para validar. c) Dar formato en Sistema. d) Gestionar aprobación.	1ero de agosto	01 de diciembre 2022	Finalizado	100%	Departamento de Recursos Humanos/Planificación y Desarrollo.
2	Promover una instalación para personas con discapacidad	Establecer un parqueo para personas con discapacidad y embarazadas.	Nivel de avance en asignación de parqueos.	a) Realizar solicitud de asignación de parqueo. c) Levantar parqueo. b) Realizar el proceso de compra para señalar el parqueo.	1ero agosto	31 de diciembre	Finalizado	100%	Departamento de Recursos Humanos/ Áreas de Seguridad/Dirección Administrativa/Transportación.
3	Promover el movimiento de los colaboradores como forma de crecimiento.	Apertura de concurso Interno.	Cantidad de concursos Internos realizados.	a) Promover las promociones de acuerdo a lo estipulado en la Ley 41-08 de Función Pública y su Reglamento. b) Convocar a concursos públicos. c) Realizar concurso y establecer resultados.	1ero de Julio	01 de diciembre	Iniciado	1 unidad	Departamento de Recursos Humanos.
4	Promover y gestionar la participación familiar, mejorando el horario de trabajo.	Conciliación del trabajo con la familia.	Número de actividades de integración en el trabajo, y con la familia.	a) Gestionar y promocionar las actividades de integración. b) Presentar programa de actividades. c) Gestionar aprobación e implementar.	1ero de octubre	01 de octubre 2022	No iniciado	1 unidad	Departamento de Recursos Humanos.
5	Desarrollar un Plan de Capacitación orientados a las funciones de los colaboradores.	Plan de Capacitaciones.	Cantidad de servidores capacitados.	a) Realizar detección de necesidades. b) Intercambio de ideas de dicho plan. c) Elaboración del Plan de Capacitación orientado a funciones del colaborador.	1ero de junio	01 de junio 2022	Finalizado	583	Departamento de Recursos Humanos/Capacitación.
			Cantidad de cursos realizados.		1ero de junio	01 de junio 2022	Finalizado	13	