

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.								
Institución:	MINISTERIO DE CULTURA	Dependencia:			Sector:			
II. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al 30/6/2022	Cantidad de funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
1209	13	39	343	322	75	291	126	0
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	<p align="center">De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda) y</p>							
492	0	0	75	81	46	55	22	Total, de plazas concursables (sumatoria de servidores incorporados en carrera que desempeñan en los ocupacionales 3, 4 y 5)
								123
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.	
289	1	289	289	14			1	
Observaciones:								

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

III. Incorporación de cargos clave					
Cargos			Incorporado	No incorporado	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos				X	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones				X	
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero				X	
Encargado (a) de Compras				X	
Observaciones:					
IV. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Traslado	1	1	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	2	2	Renuncia	2	2
Ascenso	0	0	Destitución	2	2
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	9	9
Suplencia	3	3	Interinato	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos	0	0
Observaciones:					
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública					
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública					
Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad	

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	Ley de Función Pública (intervalo de un año).			
80	10	Abril Arias	05/05/2022	Virtual
Observaciones:				
VI. Validación y aprobación				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre	Lenin Bolivar Montero Solano / Ana Santana		Nombre:	
Firma	 		Firma	
Cargo	Analistas de Recursos Humanos		Cargo	Analista –MAP
Fecha	26/7/2022		Fecha	
Aprobado por:			Aprobado por:	
Nombre	 Gianella Pereira		Nombre:	
Firma			Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos		Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	26/7/2022		Fecha	
Observaciones:				

