

Institución:	Consejo Nacional de la Persona Envejeciente, CONAPE	Dependencia:	Poder Ejecutivo	Sector:	Social
--------------	-----------------------------------------------------	--------------	-----------------	---------	--------

Total de servidores, según nómina al 25/08/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5					Servidores de Carrera especial
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5			
887	1	10	361	115	168	188	44			0

**De los cuales son servidores de carrera:**

(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento según corresponda)

20	0	0	9	4	2	0	5	Total de plazas concursables
----	---	---	---	---	---	---	---	------------------------------

**Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:**

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)
20	0	20	2	18	90%	0



MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Ministerio de Administración Pública  
 Viceministerio de Función Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras			X

Observaciones:

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
			Licencia para estudios	Destitución		
Traslado	0	0	Licencia para estudios		0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia		0	0
Ascenso	0	0	Destitución		0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión		0	0
Suplencia / Interinato	0	0	Otros movimientos		0	0
Total de movimientos realizados por la institución					Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
-					0	0

Observaciones:

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
07/2021	44	26	59.09%	NURKA GOMEZ



MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Ministerio de Administración Pública  
Viceministerio de Función Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

Elaborado por:

Validado por:

ALFONCINA JIMENEZ

ELAINE MEJIA

Nombre

Nombre:

Firma

Firma

ENCARGADA REGISTRO, CONTROL Y NOMINA

Cargo

Cargo

01/09/2021

Fecha

Aprobado por:

Aprobado por:

SANDRÁ VASQUEZ CABRERA

CAROLINA TORRENS

Nombre

Nombre:

Firma

Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos

Cargo

Fecha

01/09/2021

Fecha

Observaciones:

Fórmulas para calcular

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos dividida entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total, de plazas concursables x 0,05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total, de plazas concursables x 0,10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la suma de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p> <p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</p> <p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	

Dirección de Sistemas de Carrera  
Versión 4, agosto 2019