

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución:								
Institución:	Dependencia:			Sector:				
II. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al 28/07/2022	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
6,613	18	64	2096	1725	568	1673	485	0
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda) y							
4451			123	305	52	289	74	Total, de plazas concursables (sumatoria servidores incorporados en carrera que desempeñan en los ocupacionales 3, 4 y 5) 720
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.	
1,614	02	1,616	843	772			02	
Observaciones:								

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

III. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		0
Encargado (a) de Compras		0

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Traslado	1		Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0		Renuncia	1	1
Ascenso	0		Destitución	2	2
Promoción	0		Jubilación / Pensión	10	0
Suplencia	6	6	Interinato		
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0		Otros movimientos	12 Servidores en Trámites de Pensión	

Observaciones:

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad

Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	Ley de Función Pública (intervalo de un año).		
0	0	N/A	

Observaciones:

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Mary Concepción Frías	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Coordinadora de Recursos Humanos	Cargo	Analista –MAP
Fecha		Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	<i>Ana Cristina Angeles</i>	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha		Fecha	

Observaciones:

Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 5, junio 2022

