

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	MINISTERIO DE TRABAJO		Dependencia:	PODER EJECUTIVO	Sector:	LABORAL		
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al 30/06/2022	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
1,085	7	26	126	324	85	396	121	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	2	1	30	119	19	248	54	Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 473
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					66	148	67	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 281
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.	
808	75	883	473	410			4	

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	0	0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	0	0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	0	0
Encargado (a) de Compras	0	0

Observaciones:

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Traslado			Licencia para estudios		
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	8	8
Ascenso			Destitución	6	6
Promoción	2	2	Jubilación / Pensión	15	15
Suplencia			Interinato		
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	1	1	Otros movimientos	2	2

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera
Pública

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
54	25	GERSON ROSA	5/08/2022	Virtual

Observaciones: solicitamos la charla para el personal de nuevo ingreso en el área de Dirección en espera de fecha asignada por el MAP

V. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Ana Berkis Herrera	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Encargada de Evaluación del Desempeño y Capacitación	Cargo	Analista –MAP
Fecha	22 /07/2022	Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Cecil Hiraldo	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Director de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	22/07/2022	Fecha	

Observaciones: