

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

Identificación de factores de riesgo encontrados en Informe Evaluación de Riesgos Laborales realizado por IDOPPRIL

FECHA ESTATUS: 20 de julio, 2022

No.	FACTOR DE RIESGO NO CONFORME	MEDIDA PREVENTIVA PROPUESTA	ACCION SUGERIDA POR IDOPPRIL	ESTATUS (Realizado / En proceso / Pendiente)	RESPONSABLE EJECUCION Y SEGUIMIENTO	OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
1	<b>Entrenamiento y Capacitación:</b> En la capacitación de inducción o charla no se habla de los peligros y riesgos asociados al trabajo, en el caso que exista.	Importante: Incluir en la Inducción Inicial a todos los empleados, garantizando que cada trabajador reciba información y capacitación sobre los riesgos existentes en su puesto de trabajo y sobre las medidas correctivas que se tienen que aplicar para eliminarlos o controlarlos	Medida preventiva realizada: Este aspecto fue incluido en la Inducción Inicial a todos los empleados, garantizando que cada trabajador reciba información y capacitación sobre los riesgos existentes en su puesto de trabajo y sobre las medidas correctivas que se tienen que aplicar para eliminarlos o controlarlos	Realizado	Recursos Humanos	n/a	Ver Manual Inducción vigente.
2	<b>Proceso de trabajo:</b> No se tiene información mediante señalización y etiquetado de los peligros.	<b>Importante.</b> Se debe acometer lo antes posible. Se debe al menos reducir el riesgo para poder trabajar.	Se deberá proporcionar mediante señalización y etiquetado las zonas que cuenta con algún riesgo de sus funciones.  Este caso particular se recomienda señalización del área donde se encuentra la tapa de la cisterna en el recinto 2, ubicado en la calle caonabo, es de vital importancia que el área quede lo mas despejada posible para evitar riesgos de caídas.	En proceso.	Servicios Generales	Se compraran por caja chica el jueves 21 del presente año.	n/a
3	<b>Guardas protectores de las maquinarias:</b> No todas las partes de las máquinas están adecuadamente protegidas.	<b>Importante.</b> Se debe acometer lo antes posible. Se debe al menos reducir el riesgo para poder trabajar.	Las máquinas deben usar guarda protectores de preferencia a otros métodos de control, ya que son barreras físicas que se cierran a piezas peligrosas de la máquina y evitan el contacto del empleado con ella.  Las máquinas deben de tener dispositivos de bloqueo conjuntamente con la advertencia de etiquetado los mismos, deben estar colocados en dispositivos de aislamientos de energía y para mayor seguridad es recomendado el bloqueo físico de la máquina en conjunto con este.  Se deben colocar las etiquetas o el pictograma que señale peligro de voltaje de la máquina de forma legible y entendida por los empleados.	Realizado  Realizado  Realizado	Servicios Generales	En la sede 2 se eliminó el parqueo próximo a la planta eléctrica para dejar libre el paso al punto de encuentro, en caso de emergencia.	Ver fotos anexas como evidencias.

4	<b>Procedimientos de emergencia contra incendios:</b> Extintor con tamaño no adecuado (entrada principal) edificio 1	<b>Necesaria.</b> Se debe planificar la implantación de la medida de manera que no se creen retrasos ni paralizaciones innecesarias.	Colocar un extintor en el área que tenga un peso adecuado preferiblemente menos de 40 kg o colocar el que está en existencia en un carrito para extintor.	Pendiente	Servicios Generales	Se solicitará el carrito para extintor, ya que por protección a la cantidad importante de documentos que resguarda el Dpto. de Registro, el tamaño del extintor no se debe cambiar.	n/a
5	<b>Rutas de escape y evacuación:</b> -No existen suficientes salidas que permitan una rápida evacuación -Los colaboradores no tienen fácil acceso a las salidas -No se abren las puertas de salida hacia afuera para facilitar el egreso de los colaboradores -No están las salidas claramente señalizadas -Las salidas y rutas de escape están bloqueadas -El punto de encuentro está bloqueado	<b>Importante.</b> Se debe acometer lo antes posible. Se debe al menos reducir el riesgo para poder trabajar.	Las vías de emergencia deben ser accesibles desde cualquier parte del piso.	En proceso	Servicios Generales	1. Todas las puertas de emergencias abren hacia fuera. A la escalera de la Dirección de Participantes se le colocó cintas antideslizantes. 2. En proceso el cambio de dirección a la puerta de la Dirección de Participantes para que no obstruya la puerta de emergencias de esta área.	Ver foto de escalera con antideslizantes.
			Las vías y salidas de emergencia, así como las vías de circulación y las puertas que den acceso a ellas, deberán permanecer sin obstáculos, de modo que puedan utilizarse en cualquier momento.	En proceso		Muchas estaciones de trabajo ya sin obstáculos. Las estaciones de la Dirección de Oferta Pública y Dirección de Participantes están pendientes por terminar en segundo semestre 2022.	n/a
			Se deberán instalar señales que indique las salidas o caminos de recorrido de las mismas, y puede ser por medio de iluminación artificial o refractiva.	Realizado		Siempre ha estado listo. Los letreros de señalización de rutas de escape son reflectivos.	n/a
			Despejar la zona donde está ubicado el punto de encuentro.	Realizado		Se movió el punto de encuentro.	Ver foto con el punto de encuentro cambiado.
6	<b>Escaleras y plataformas:</b> - Las escaleras del edificio dos que conducen al área de oficina no cuentan con antideslizante. (Nota escalera de sólo dos peldaños) - En el patio del edificio principal donde están las escaleras que conducen al cuarto de seguridad las mismas están ubicadas en un hueco que podría provocar riesgo caída porque no se encuentra a nivel del resto del piso. Corregir o señalar paso a desnivel en el área del patio.	<b>Necesaria.</b> Se debe planificar la implantación de la medida de manera que no se creen retrasos ni paralizaciones innecesarias.	Colocar antideslizantes en cada peldaño	En proceso	Servicios Generales	Se comprará por caja chica mañana jueves 21 de julio, 2022.	n/a
			Colocar barrera para evitar riesgo de caída en el hueco de las escaleras.	En proceso			
			Señalizar pasos a desnivel	En proceso			
7	<b>Ergonomía:</b> En algunos puestos de trabajo tanto del recinto 1 como el 2 no existe el mobiliario adecuado.	<b>Necesaria.</b> Se debe planificar la implantación de la medida de manera que no se creen retrasos ni paralizaciones innecesarias.	Los asientos de trabajo debe ser estables y debe proporcionar al usuario libertad de movimiento y una postura confortable. La altura y el reposa brazos debe ser regulable y debe disponer de respaldo declinable y ajustable en altura.	En proceso	Dirección Administrativa Financiera, Dirección de Recursos Humanos	Se compraron y entregaron 23 sillas para las áreas de Regulación, Jurídica, Registro, OAI, Comunicaciones, Prevención Delitos del Mercado de Valores. Pendiente: Los 10 asientos para ejecutivos.	Fotos asientos nuevos ergonómicos
			Se recomienda el uso de mousepad con almohadilla en silicona para disminuir el riesgo de tendinitis.	Pendiente			
			Los equipos y herramientas de trabajo deben estar dispuestos de manera tal que no se realicen giros ni movimientos forzados.	En proceso			