

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.										
Institución:	Unidad de Análisis Financiera	Dependencia:			Ministerio de Hacienda	Sector:				
1. Servidores de carrera y cargos concursables										
Total, de servidores, según nómina al 27/08/2022	Cantidad de funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5					Servidores de Carrera especial
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5)		
72	1	6	8	4	10	30	13	N/A	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 10	
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 1-2-3, 4 y 5.										
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.										
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación Interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.		Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatuto de carrera) durante el intervalo de un año.		Total, de plazas concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 43		
0	18	18	10	8		22		13		-

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave			
Cargos	Incorporado		No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	-	-
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	-	-	x
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	-	-	x
Encargado (a) de Compras	-	-	x

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No... de fecha, emitida por el MAP

III. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.
Traslado	4	4	Licencia para estudios	-	-
Comisión de servicio	-	-	Renuncia	1	
Ascenso	-	-	Destitución	-	
Promoción	-	-	Jubilación / Pensión	-	
Suplencia	-	-	Interinato	-	
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	-	-	Otros movimientos	-	

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
 Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
14	14	Abril Arias	Febrero 2022	Virtual- vía zoom
Observaciones:				

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Nombre:	Firma	Firma
Cargo	Cargo	Fecha	Cargo
Fecha	Fecha	Aprobado por:	Aprobado por:
Nombre	Nombre:	Firma	Firma
Cargo	Cargo	Fecha	Cargo
Fecha	Fecha	Aprobado por:	Aprobado por:
Observaciones:			

