

Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Datos generales de la institución.								
Institución:	Jardín botánico		Dependencia:			Sector:		
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
254	3	3	130	46	31	9	23	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.		1		1	1	6	14	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 23
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					30	3	9	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 42
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	
16	7	23	23	0				

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		X
Encargado (a) de Compras	X	X

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No... de fecha, emitida por el MAP

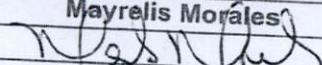
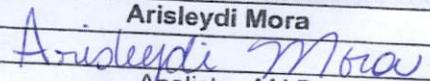
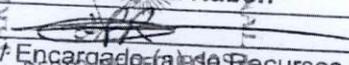
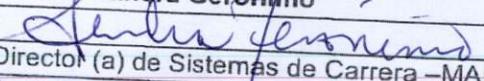
III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Traslado			Licencia para estudios		
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	1	
Ascenso			Destitución	1	
Promoción	2	2	Jubilación / Pensión		1
Suplencia	1	1	Interinato		
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	1	1	Otros movimientos		

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).			
23	8	ABRIL ARIAS	06/06/2022	PRESENCIAL
Observaciones:				
V. Validación y aprobación				
Elaborado por:		Validado por:		
Nombre	Mayrelis Morales	Nombre:	Arisleydi Mora	
Firma		Firma		
Cargo	Analista de RRHH	Cargo	Analista -MAP	
Fecha	15/7/2022	Fecha	4-8-22	
Aprobado por:		Aprobado por:		
Nombre	Irma Peña Rubén	Nombre:	Sandra Gerónimo	
Firma		Firma		
Cargo	Director (a) Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP	
Fecha	15/7/2022	Fecha	4-8-2022	
Observaciones:				