



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

INFORME DE IMPLEMENTACIÓN PLAN DE MEJORA CAF 2022

Elaborado por el Dpto. de Planificación y Desarrollo

Santo Domingo, 28 de junio 2022

Introducción

El presente informe es realizado con la finalidad de dar seguimiento y monitorear el cumplimiento de las acciones planteadas en el Plan de Mejora Institucional 2022, el cual fue realizado acorde a las directrices y orientaciones estipuladas en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), del Ministerio de Administración Pública (MAP), específicamente en el Indicador 01.1 Autodiagnóstico CAF.

El Plan de Mejora Institucional 2022 fue realizado con la participación de representantes de cada área organizacional en la cual fue identificado algún aspecto de mejora, utilizando para ello la Guía CAF, la cual permitió identificar los puntos fuertes y las áreas débiles de la organización, así como también favoreció el conocimiento de nuestras buenas prácticas.

A los seis meses de puesto en ejecución dicho plan, se elabora el presente informe de seguimiento, en el cual se evidencian las acciones realizadas a la fecha y su impacto en la mejora institucional.

Acciones de Mejora

Durante el primer semestre del año 2022, en Onesvie se han implementado algunas de las acciones que se plantearon como necesarias en el Plan de Mejora Institucional, avanzando así en el fortalecimiento de la Institución y manteniendo los procesos de mejora continua que garantizan una mayor calidad en los servicios ofrecidos.

A continuación, se presentan los avances alcanzados en cada uno de los criterios contemplados en la Metodología CAF:

Criterio 1. Liderazgo

Subcriterio 1.3: Motivar y apoyar a las personas de la organización y actuar como modelo de referencia.

No se evidencia que se hayan establecido mecanismos para el reconocimiento y premiación de los equipos de trabajo.

Acción de mejora:

Mediante circular núm. 0000911 d/f 02/12/2021 se le informó a todo el personal las políticas de cómo postular el empleado destacado de la ONESVIE.

El tercer trimestre de cada año se celebra la actividad “Empleados Destacados”, donde siguiendo las políticas establecidas son seleccionados los empleados destacados y reconocidos por sus méritos.

Cumplimiento 100%

Criterio 4. Alianzas y recursos

Subcriterio 4.5: Gestionar la tecnología

No se evidencia que se haya establecido un uso eficiente de las tecnologías adecuado a, la Gestión de Proyectos y tareas, la gestión del conocimiento, las actividades formativas y de mejora, la interacción con los grupos etc.

Acción de mejora

A través de la plataforma Office 365, mediante la herramienta Productivity Score, se recolectan los datos sobre las actividades de los usuarios en la plataforma en donde se generan todos los proyectos de la institución; la herramienta Productivity Score elabora una puntuación de productividad según los parámetros establecidos.

Las principales herramientas de productividad tales como Microsoft Word, Outlook, Excel, PowerPoint y Microsoft Teams son la base principal de los datos, generando gráficos que cuantifican las experiencias de los trabajos en cinco categorías:

- Comunicación:
- Colaboración en el contenido
- Movilidad
- Meetings o reuniones
- Trabajo en equipo

Cumplimiento 100%

Criterio 4. Alianzas y recursos

Subcriterio 4.6: Gestionar las instalaciones.

No se evidencia que exista una política integral para gestionar los activos físicos, incluyendo la posibilidad de un reciclado seguro.

Acción de mejora

Se han creado e implementado políticas y procedimientos para la gestión de un sistema integrado de gestión de instalaciones (edificio sede y dependencias, equipos técnicos, mobiliario, vehículos, etc.), que incluye su reutilización, reciclaje o eliminación segura, a través de actas de descargas, conduce de traslado de activos, fotografías e informes.

Cumplimiento 100%

Criterio 8. Resultados de Responsabilidad Social

Subcriterio 8.2: Medición del rendimiento organizacional, indicadores de responsabilidad.

No se evidencia que existan resultados de medición de la responsabilidad social

Acción de mejora

Se está trabajando un proyecto concerniente a lo que es la responsabilidad social, el cual está sometido y en espera de ser revisado y aprobado por la máxima autoridad.

No obstante, la institución ha tenido iniciativas en cuanto al tema de responsabilidad social entre las cuales están:

- Visitas realizadas a diferentes instituciones tanto públicas como privadas, con la finalidad de educar acerca de las políticas y programas de reducción de riesgos.
- Ofrendas florales al Altar de la Patria.
- Participación en campañas de reforestación.

Cumplimiento 100%

Criterio 8.2 Resultados de Responsabilidad Social

Subcriterio 8.2: Medición del rendimiento organizacional, indicadores de responsabilidad.

No se evidencia que se hayan establecido procedimientos, ni programas para la prevención de riesgos a los empleados.

Acción de mejora

- Se conformó el Comité de Salud y Riesgo Laboral.
- Se elaboró la Política de Gestión del Riesgo, la metodología para la gestión del riesgo.
- Está en conformación el Comité de Riesgo Organizacional.

Cumplimiento 80%

Subcriterio 9.2 Resultados internos: nivel de eficiencia.

No se evidencia la asignación de recursos para el cumplimiento de los objetivos.

Acción de mejora

Se actualizó el Plan Operativo 2022 considerando la asignación de los recursos para actividades que llevan como objetivo el fortalecimiento institucional y controles de calidad en los procesos y servicios que se ofrecen.

Además, se realizaron capacitaciones sobre la correcta elaboración de Planes Estratégicas, Planes Operativos y Proyectos de Inversión Pública, con la finalidad de que el equipo mejore su desempeño y pueda elaborar planes con eficiencia que busquen la mejora constante.

Cumplimiento 100%



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

EVIDENCIAS

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

Criterio 1, subcriterio 1.3



Santo Domingo, D.N.-
15 de diciembre de 2021

0000952

A : Todo el personal

Asunto : Actividades (Jornada de Vacunación contra la Influenza y Reconocimiento Empleados Destacados 2021). -

Distinguidos colaboradores:

Cortésmente, tenemos a bien informarles las actividades que estaremos realizando el próximo **martes 21 de diciembre 2021**, en la Sede Central, **para todos los empleados de esta Institución**, a saber:

- | | |
|----------------------------|---|
| • 9:00 a.m. a 10:30 a.m. | - Jornada de Vacunación contra la Influenza |
| • 10:30 a.m. a 12:30 p. m. | - Reconocimiento Empleados Destacados 2021 |

En este orden, informamos que ese día no será obligatorio el uso del uniforme, por lo que el personal podrá asistir con vestimenta adecuada (formal - casual).

Sin otro particular por el momento, para cualquier duda o aclaración podrán comunicarse al Departamento de Recursos Humanos, a la ext. 3010, mientras esperamos contar con la acostumbrada colaboración de siempre.

Atentamente,


Ing. Leonardo de Jesús Reyes Madera
Director General

LRM/CR





Av. Ortega y Gasset con Pepillo Salcedo, Plaza de la Salud, Edificio de la Comisión Nacional de Emergencia, 1er Piso. Santo Domingo D. N. Rep. Dom. Tel.: 809-567-6183, info@onesvie.gob.do

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica
y Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones

Santo Domingo, D.N.-
02 de diciembre de 2021

0000911

A : Todo el personal

Asunto : Reconocimiento Empleado Destacado 2021

Distinguidos colaboradores:

Cortésmente, tenemos a bien informarles que esta Dirección General en coordinación con el Departamento de Recursos Humanos de la Institución, está buscando el **Empleado Destacado 2021**, tomando en consideración que debe ser un servidor sobresaliente que destacó por encima del resto y que su colaboración fue en consonancia con el logro de los objetivos de la Dirección, Departamento, División o Sección a la cual pertenece.

Cabe destacar, que además serán considerados los candidatos que cumplan con al menos uno de los siguientes requisitos y/o méritos, a saber:

- 1- Es un empleado comprometido con la obtención de los resultados de su área.
- 2- Su colaboración sobresalió por encima del resto de sus compañeros.
- 3- No ha sido objeto de amonestación verbal-escrita y en su última Evaluación de Desempeño obtuvo una calificación sobresaliente.
- 4- Ha realizado durante el presente año demostraciones de honestidad, compañerismo, solidaridad, o cualquier valor que merezca ser reconocido.

En este orden, la propuesta del candidato podrá realizarse de dos formas:

- Cada servidor podrá proponer un candidato a través del buzón que será colocado en la salida de emergencia (frente al Departamento Jurídico), explicando los motivos por los cuales se debe reconocer a la persona propuesta.
- El encargado del área podrá proponer un servidor, demostrando el motivo de su selección.

Asimismo, informamos que estaremos recibiendo las propuestas hasta el **viernes 10 de diciembre de 2021**, la cual deberá ser demostrable, es decir, contener la evidencia del logro que obtuvo esa persona, ya que será evaluada.

Av. Ortega y Gasset con Pepillo Salcedo, Plaza de la Salud, Edificio de la Comisión Nacional de Emergencia, 1er Piso. Santo Domingo D. N. Rep. Dom. Tel.: 809-567-6183, info@onesvie.gob.do

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

Reconocimiento a empleados mas destacados



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

Criterio 4. Subcriterio 4.5



Santo Domingo, D.N.-
22 de junio de 2022

0000367

A : Todo el personal
Asunto : Uso de la herramienta Teams

Distinguidos colaboradores:

Como es de conocimiento, en los últimos meses se han estado implementando mejoras tecnológicas en la Institución, dentro de estas se encuentra la herramienta Microsoft Teams, la cual tiene la finalidad de facilitar las funciones de nuestros colaboradores, en virtud de que permite la realización de reuniones virtuales, elaboración y revisión grupal de documentos, intercambios de archivos digitales, interacción entre usuarios, chats, entre otras.

En este orden, les solicitamos que hagan uso de dicha herramienta, ya que la misma cuenta con políticas de seguridad establecidas, que generan un entorno seguro a la hora de compartir información Institucional y de esta forma evitar el uso de sistemas externos que crean barreras para el intercambio efectivo, rápido y seguro de la información.

Visto lo anterior, en tal sentido, estaremos ofreciendo ayuda o entrenamiento para el uso de esta o cualquier herramienta tecnológica que se encuentre a disposición, a través del Departamento de Tecnología de la Información y la Comunicación (TIC) de la Institución.

Sin otro particular por el momento, quedamos a la espera de sus consideraciones,

Atentamente,


Ing. Leonardo Revilla
Director General



OFICINA NACIONAL DE EVALUACIÓN SÍSMICA Y VULNERABILIDAD DE INFRAESTRUCTURA Y EDIFICACIONES
ONESVIE
Director General

Av. Ortega y Gasset con Pepillo Salcedo, Plaza de la Salud, Edificio de la Comisión Nacional de Emergencia, 1er Piso. Santo Domingo D. N. Rep. Dom. Tel.: 809-567-6165, info@onesvie.gob.do

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones.

6/24/22, 9:01 AM

Puntuación de productividad - Centro de administración de Microsoft 365

 Centro de administración de Microsoft 365   

 ad  Modo oscuro

Puntuación de productividad

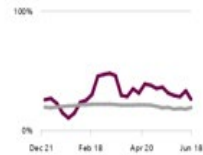
La puntuación de productividad proporciona información sobre el viaje de transformación digital de su organización mediante su uso de Microsoft 365 y las experiencias tecnológicas que lo admiten. La puntuación de su organización refleja las medidas de los usuarios y la experiencia en tecnología, y se puede comparar con bancos de pruebas de organizaciones similares a la suya.

Experiencias de las personas

Comunicación

Las organizaciones que usan una amplia variedad de formas de comunicación son compatibles con diferentes estilos de trabajo, necesidades y preferencias.

26% de las personas de su organización usan dos o más modos para comunicarse.



Su organización
 Banco de pruebas de homólogos

Reuniones

Cuando los usuarios usan las herramientas de reunión en línea de forma eficaz, pueden ahorrar hasta 104 minutos a la semana.

100% de las reuniones de su organización siga uno o más procedimientos recomendados para la reunión.

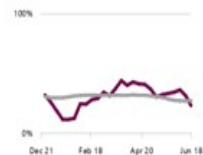


Su organización
 Punto de referencia equiparable a su nivel

Colaboración de contenido

Cuando la gente colabore con archivos en línea, puede ahorrar hasta 100 minutos a la semana.

23% de las personas de su organización colaboran con los archivos de Microsoft 365 en línea.

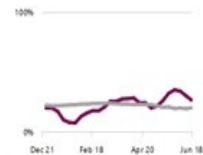


Su organización
 Banco de pruebas de homólogos

Trabajo en equipo

Cuando los usuarios compartan información y colaboren en un área de trabajo compartida, pueden ahorrar hasta 4 horas a la semana.

27% de las personas de su organización contribuyen a áreas de trabajo compartidas.



Su organización
 Punto de referencia del mismo nivel

El puntaje de su organización: 48%

Puntaje total: 337/700 puntos



Su organización
 Banco de pruebas de homólogos

La puntuación de productividad de su organización es el total de los resultados de sus personas y experiencias tecnológicas, que se componen de varias categorías de datos. No se proporcionan puntuaciones en el nivel de usuario individual.

Componentes de puntuación 337/700 puntos

Experiencias de las personas: 194/500

Experiencias tecnológicas: 143/200

 Punto de referencia del mismo nivel

Obtenga más información sobre cómo se calcula el puntaje de su organización

Historial de puntaje de su organización




Puntuación total de productividad
 Resultado de las experiencias de las personas
 Resultado de la experiencia tecnológica

Análisis a nivel de grupo

Habilitado: No
[Administrar en Configuración](#)

Más información

[Más información acerca de la puntuación de productividad](#)
[Más información acerca de la puntuación de productividad](#)

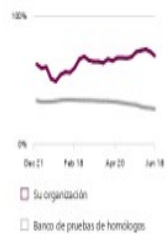
 [Ayuda y soporte](#)

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
 Vulnerabilidad de Infraestructura y
 Edificaciones.

6/24/22, 9:01 AM

archivos, y la comunicación con los compañeros de equipo en cualquier dispositivo ayudan a la gente a hacer el trabajo en su horario.

69% de las personas de su organización usan aplicaciones en varias plataformas.



Puntuación de productividad - Centro de administración de Microsoft 365

Experiencias tecnológicas

Análisis de puntos de conexión

No tiene un plan de servicio de Intune activo.

Necesita un plan de servicio de Intune activo para acceder a los análisis de puntos de conexión. Más información

Conectividad de red

El rendimiento de Exchange, SharePoint y Microsoft Teams depende de la arquitectura de red. Revise y actualice la configuración de red para mejorar la conectividad.



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

Criterio4. Subcriterio 4.6



República Dominicana

Ministerio de Hacienda

Dirección General de Bienes Nacionales

ACTA DE DESCARGO

Con traslado

OFICINA NACIONAL DE EVALUACION SISMICA Y VULNERABILIDAD
DE INFRAESTRUTURA Y EDIFICACIONES
(ONESVIE)

En la ciudad de Santo Domingo, Distrito Nacional, capital de la República Dominicana, y siendo las **9:40 a.m.** Horas del día 27 de enero del año 2022; los suscriptos señores **Licda. Elsa Núñez**, actuando en calidad de oficial de Evaluación y Descargo del Depto. de Subastas; **Lic. Céspedes Cuevas**, en representación de la Dirección de Inventario; **Licda. Marcia Benítez**, en representación del Departamento de Control y Fiscalización de esta Dirección General de Bienes Nacionales; y en representación **Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (ONESVIE)**, la **Licda. Judith Valera Beltrán**, Encargada de Contabilidad"; hemos iniciado la realización del descargo de **mobiliarios y Equipos** solicitado según comunicación No. **0038, de fecha 13 de enero del año 2021**, el cual ha sido autorizado por el Director General de Bienes Nacionales mediante oficio No. **0073, de fecha 18 de enero del año 2022**.

Por lo que siendo las 11:30 am del día 21 del mes de Marzo del año 2022, concluimos los trabajos y damos por cerrado dicho descargo, cuyos resultados detallamos en el *Formulario de activos fijo No. 01/02*.

FIRMADOS

Por la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica Y Vulnerabilidad
de Infraestructura Y Edificaciones
(ONESVIE)



Judith Valera Beltrán
Licda. Judith Valera Beltrán
Encargada de Contabilidad

Por la Dirección General de Bienes Nacionales

Elsa Núñez
Licda. Elsa Núñez
Oficial de Evaluación y Descargos del
Depto. de Subastas



Marcia Benítez
Licda. Marcia Benítez
Oficial del Departamento de Control y
Fiscalización

Céspedes Cuevas
Lic. Céspedes Cuevas
Oficial de la Dirección de Inventario



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.



**OFICINA NACIONAL DE EVALUACION SISMICA Y
VULNERABILIDAD DE INFRAESTRUCTURA Y EDIFICACIONES**

Creada mediante el decreto No. 715-01 de fecha 05 de julio del 2001

20 de enero 2022

A : Judith Valera Beltran, Enc. División de Contabilidad.

Vía : Judith Valera Beltran, Enc. División de Contabilidad.

De : Ernesto Rafael Ventura Rosario, Sección Control de Bienes.

Asunto : Solicitud para transportación de activos fijos para fines de descargo a Bienes Nacionales.

Solicito los servicios de transportación para el traslado de los equipos y mobiliarios los cuales estan en estado de descargo. Los mismos serán trasladados desde nuestro Laboratorio de Investigación en la dirección,

Un saludo,

Ernesto Ventura

Dpto. De Adm. Financiera.
División de Contabilidad.
Sección de Activo Fijo.

Av. Ortega y Gasset con Pepillo Salcedo, Plaza de la Salud, Edif. Comisión Nacional de Emergencias, 1er.
Piso Santo Domingo, Rep. Dom. Tel.: 809-567-6183 RNC 430-00787-2

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

Criterio 8. Subcriterio 8.2

Santo Domingo, D.N.
23 de junio 2022.-

MEC/08/2022

Señor
Ing. Leonardo Reyes Madera,
Director General,
Su Despacho.-

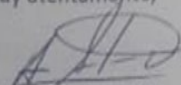
Distinguido señor:


Cortésmente remitimos a ese Superior Despacho, una relación de las visitas realizadas a diferentes Instituciones Gubernamentales e Instituciones Privadas, con el objetivo de socializar, educarle y orientarle sobre las políticas y programas de reducción de riesgos y la importancia de realizar Evaluaciones a sus Edificaciones con la finalidad de preservar vidas y propiedades ante la ocurrencia de un sismo.

Estas visitas se enmarcan en los planes y proyectos de promover y educar a los ciudadanos sobre Gestión de Riesgos.


En ese mismo orden se les motiva sobre las charlas educativas que presenta la Institución, sobre los procedimientos y normativas de las Evaluaciones a las Edificaciones y su importancia para salvar vidas y propiedades.

Continuaremos nuestras visitas a otras Instituciones públicas y privadas, educando, orientando a los ciudadanos en materia de Gestión de Riesgos.

Muy atentamente,

Andres Santana Gil
Asesor en Materia de orientación al ciudadano.


RECIBIDO
ONESVIE
Director General
Recibido por: [Signature]
Fecha: 23/06/2022 Hora: 9:42 A

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

| | |
|--|---|
|  | <p>Resumen de proyecto.</p> <p>fuente de Financiamiento: Empresas privadas. Fecha de inicio: 27 de Julio de 2022 Fecha terminación: Mayo 2022</p> |
| <p>Nombre de proyecto:</p> | <p>Para verificación y aprobación EVR Industrias y MyPimes</p> |
| <p>Objetivo General:</p> | <p>Promover la responsabilidad social con Evaluaciones Visuales Rápidas en Pequeñas y Medianas empresas.</p> |
| <p>Coordinador del Proyecto:</p> | <p>Dpto. Comunicación de Onesvie.</p> |
| <p>Zona del Proyecto:</p> | <p>Santo Domingo, Santiago y Puerto Plata.</p> |
| <p align="center">Información del proyecto</p> | |
| <p>Introducción: La vulnerabilidad sísmica, representa en la actualidad uno de los mayores riesgos para la vida del ciudadano, no solo por las pérdidas humanas, sino también por la pérdida de operabilidad en negocios que son importantes para el continuo funcionamiento de la sociedad tales como: supermercados, bancos, industrias, etc. Etc. Por lo que es necesario, realizar un proyecto de Evaluación Visual Rápida para determinar la cantidad de empresas que son sísmicamente vulnerables y determinar si requerirían una evaluación detallada; de esta forma, podemos fomentar a las empresas a ser parte de la Responsabilidad Social Empresarial, amparada en el capítulo 6 de la ISO 26000 sobre la Responsabilidad Social, en el acápite 6.4.6.1, dice: <i>La salud y la seguridad en el trabajo implica promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales. También se refiere a la protección de los trabajadores frente a riesgos para la salud y a la adaptación del ambiente de trabajo a las necesidades fisiológicas y psicológicas de los trabajadores.</i></p> <p>Por lo que se entiende que es imprescindible para las empresas, cumplir con la verificación de las edificaciones y determinar si son sismorresistentes o no, de esta forma, los directivos de las empresas podrían realizar mejoras de las estructuras y garantizar la vida de sus colaboradores en caso de un terremoto.</p> | |
| <p>Objetivos Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluar la mayor cantidad de empresas privadas y contar con un mapa de edificaciones vulnerables. • Reducir la cantidad de edificaciones sísmicamente vulnerable. • Crear conciencia en cuanto a importancia de edificaciones sismorresistentes. • Fomentar la responsabilidad social empresarial, a través de la protección de la vida. • Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, con especial hincapié en el acceso equitativo y asequible para todos (Meta ODS Número 9- Industria, innovación, infraestructura) • Facilitar el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes en los países en desarrollo con un mayor apoyo financiero, tecnológico y técnico a los países de África, los países menos adelantados, los países en desarrollo sin litoral y los pequeños Estados insulares en desarrollo. (Meta ODS Número 9- Industria, innovación, infraestructura) • Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial (Meta ODS Número 3: Buena Salud) | |

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.



Jornada de reforestación

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

Criterio 9. Subcriterio 9.2



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

Socialización del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2022.

Re socialización PEI 2021-2024 y del POA 2022



Fausto Estevez

[Responder](#) [Responder a todos](#) [Reenviar](#)  

Para [Cesar Mendez](#); [Denvy Cuello](#); [Carmen Rodriguez](#); [Ivan Marquez](#); [Alexi Naut](#); [Johanna Astwood](#); [Johanny Hernandez](#); [Yaneyris Barona](#); [Carla Rodriguez](#); [Luz Martinez](#); [Rosa Margarita](#); [Cesar Nuñez](#); [Fanny Ramos](#); [Galvy Nuñez](#); [Flavio Garcia](#); [Dino Rodriguez](#); [Vanessa Victoria Garcia Taveras](#); [Claudia Deveaux](#); [Petra Alcantara](#); [Leonardo Reyes](#)



Plan Operativo Anual (POA) 2022 ONESVIE.pdf
4 MB



Plan Estratégico Institucional 2021 - 2024 Revisión Final.pdf
2 MB

Estimado Equipo Institucional.

Re socializamos el Plan Estratégico Institucional para los fines de lugar.

Estamos conscientes de que estas valiosas herramientas de planificación institucional están siendo ejecutadas mas es nuestro interés que se mantenga su ejecución reconociendo su importancia.

Avanzamos como equipo!!

Nos reiteramos a la orden.

Ing. Fausto Estevez | Dir. Interino del Dpto. de Planificación y Desarrollo | ONESVIE

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

Curso taller sobre Elaboración de Planes Operativos



Curso sobre Formulación de Proyectos de Inversión Pública

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.



| Nombre Completo | Cargo | Teléfono/Celular | Correo Electrónico |
|---------------------------|---|------------------|---------------------------------|
| Maria Elaine Galun | Eng. Geotecnia | 829-562-0424 | m.galun52@gmail.com |
| Galvy Núñez | Enc. Regional Norte | 809-393-5111 | gine64@hotmail.com |
| Samuel D'alea Monte | Ingr. Civil 1 | 849-847-8177 | sam8da.2685@gmail.com |
| Esther del Carmen Caceres | Analista Presupuesto | 829-381-7682 | esther-caceres@onesvie.gob.do |
| Elizabeth Vargas M. | Responsable Sección Almacén y Sum. | 849/263-5942 | elizabeth.vargas@onesvie.gob.do |
| Emete Rafael Ventura | Contador/AF | 829-649-2963 | emete.ventura2@gmail.com |
| Juanpablo Baunac | Analista de calidad | 829-352-5071 | juanpablo.baunac@onesvie.gob.do |
| Claudia Kessli Guebran | Auxiliar Administrativa | 829-699-0607 | Claudia_Kessli@onesvie.gob.do |
| Carla Rodríguez | Secretaria de Planeación | 829-6205808 | carla.rodriguez@onesvie.gob.do |
| Pedro Ivan Marquez | Director Científico S. | 829-344-4109 | ivan-marquez@onesvie.gob.do |
| Mariel Javier Beck | Enc. Jefe de Oficina de Evaluación | 829-344-9556 | marielbeck@onesvie.gob.do |
| Jose F. Cordero A. | Enc. Dpto. de Mitigación de Riesgo ante Desastres | 829-618-8764 | Jose.Cordero@onesvie.gob.do |
| FLAVIO E. GARCIA | Encargado REGION ESTE | 809-752-3919 | flavio.garcia@onesvie.gob.do |



| Nombre Completo | Cargo | Teléfono/Celular | Correo Electrónico |
|--------------------------|--------------------------------|------------------|---------------------------------|
| MARISOL MIRANDA L. | INGENIERA I | 829-638-4644 | mariadol_miranda@onesvie.gob.do |
| Maria Y. Hernández | Paralegal | 809-743-0661 | Maria_Hernandez@onesvie.gob.do |
| CERMA M. BUENO Ortega | Arquitecta | 809-836-6143 | cermabueno@hotmail.com |
| Clara Y. Harbo | Prensa | 809-923-6874 | clara.harbo@onesvie.gob.do |
| Denny Y. Cuello M. | Analista. RRHH | 829-345-8275 | denny-cuello@onesvie.gob.do |
| Claudia M. Deveaux G. | Enc. Dpto. GDR | 809-399-8851 | claudia-deveaux@onesvie.gob.do |
| Fausto Estévez | Asesor Planif. | 829-868-9003 | fausto_estevez@onesvie.gob.do |
| Ornela G. Gutiérrez | Enc. Dpto. y Mnto. y Desastres | 829-344-7947 | ornela_gutierrez@onesvie.gob.do |
| Jelida M. Mieses C. | aux. administrativa | 829-918-1028 | Jelida_Mieses@onesvie.gob.do |
| Cesar M. Núñez | Enc. P.P.P | 829-883-5999 | cesar_nunez@onesvie.gob.do |
| Rosa M. Guigaly | Enc. cooperación | 829-610-9342 | rosa_migaly@onesvie.gob.do |
| Sandra M. Pacheco Amador | asistente mantenimiento | 829-360-7542 | sandrapacheco@gmail.com |

Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

Evidencia 8.2



Santo Domingo, D.N.-
18 de julio de 2022

0000438

A : Todo el personal

Asunto : Designación – Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración pública (SISTAP)

Distinguidos colaboradores:

Cortésmente, tenemos a bien informarles que han sido designados los siguientes servidores para conformar el Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo (CMSST) de esta Institución, a saber:

| | |
|-------------------------------|--|
| Ing. José Cordero | Responsable del Depto. de Mitigación de Riesgos ante Desastres |
| Arq. Lilibeth Liberato | Resp. del Depto. de Recopilación e Información Geoespacial |
| Sr. Arismendy Mora | Responsable de Seguridad |
| Sra. Fatima Almonte | Analista de Recursos Humanos |
| Sr. Elbyn Sena | Responsable de Servicios Generales |
| Ing. Claudia Deveaux | Responsable del Dpto. de Gestión de Riesgo |
| Sr. Henry Beltrán | Dibujante |

Cabe destacar, que este Comité Mixto será responsable de impulsar la formulación, desarrollo e implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública (SISTAP), cumpliendo con las funciones y deberes descritas en la Resolución 113/2011, modificada por la Resolución No. 09-2015 del Ministerio de Administración Pública y el art. 6.5 del Reglamento 522-06, sobre Seguridad y Salud en el Trabajo de la República Dominicana.

Asimismo, sus miembros **se deberán reunir por lo menos una vez al mes**, iniciando en el presente mes de julio y reportarán a la Dirección de Relaciones Laborales del Ministerio de Administración Pública (MAP), a través del Departamento de Recursos Humanos de esta Institución; los planes, memorias, resultados de inspecciones preventivas, reportes de accidentes con la respectiva investigación, así como las actividades de promoción

Av. Ortega y Gasset con Pepillo Salcedo, Plaza de la Salud, Edificio de la Comisión Nacional de Emergencia, 1er Piso.



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones.

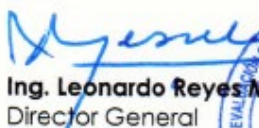


**Oficina Nacional de Evaluación Sísmica
y Vulnerabilidad de Infraestructura y
Edificaciones**

y formación que se realicen en la implantación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública (SISTAP).

Sin otro particular por el momento, esperamos contar con la acostumbrada colaboración de siempre, mientras, reciban nuestros saludos cordiales,

Atentamente,


Ing. Leonardo Reyes Madera
Director General

