

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	Junta de Aviación Civil		Dependencia:	Poder Ejecutivo	Sector:	Aviación		
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al 30/06/2022	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
217	3	8	51	32	56	48	19	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	N/A	2	N/A	11	12	7	3	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 35
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					44	41	16	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 101
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total, de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total, de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.	
47	4	54	35	19			N/A	

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo		X
Director (a) o Encargado (a) Financiero	X	
Encargado (a) de Compras		X

Observaciones:

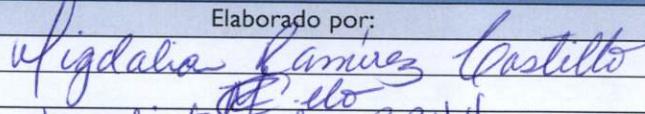
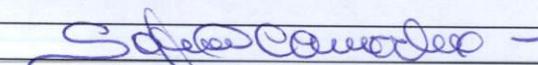
III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	2	2	Licencia para estudios	N/A	N/A
Comisión de servicio	N/A	N/A	Renuncia	N/A	N/A
Ascenso	N/A	N/A	Destitución	N/A	N/A
Promoción	7	7	Jubilación / Pensión	N/A	N/A
Suplencia	N/A	N/A	Interinato	N/A	N/A
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	1	1	Otros movimientos	N/A	N/A

Observaciones: Las promociones se solicitaron acogiéndonos a la Resolución Núm. 99-2019.

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera
 Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
24	12	Abril Arias	01/02/2022	Virtual
Observaciones: Los encargados nuevos, fueron los que realizaron el taller, debido a que los demás ya lo han recibido.				
V. Validación y aprobación				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre	Lizdalia Ramírez Castillo		Nombre:	
Firma			Firma	
Cargo	Analista de RRHH		Cargo	Analista -MAP
Fecha	25/07/2022		Fecha	
Aprobado por:			Aprobado por:	
Nombre			Nombre:	
Firma			Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos		Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	26/8/22		Fecha	
Observaciones:				

Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 29, junio 2022

