

I. Datos generales de la institución.

Institución:	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES	Dependencia:	PODER EJECUTIVO	Sector:	DIPLOMATICO			
<b>II. Servidores de carrera y cargos concursables</b>								
Total de servidores, según nómina al 30/12/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera Diplomática
1049	7	137	151	323	68	216	147	117
% de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente (un 30% requerido)	De los cuales son servidores de carrera:							Total de plazas de carrera identificadas en nómina
52.41%	0	0	29	63	13	43CA+25CD =68	92 CD+4 CA= 96	269
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables: diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores de carrera de esos grupos			Total de plazas concursables
					55	148	51	254
					Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)	
					12.70		25.40	
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/01/2021 hasta el 01/12/2021 (en intervalo de un año)			
					4 plazas de Carrera Administrativa + 5 plazas de Carrera Diplomática			
Servidores de carrera incorporados por evaluación interna a enero, 2016	Servidores de carrera incorporados por concurso a la fecha	Servidores de carrera activos en institución:	Total general de incorporados a carrera, por concurso y por evaluación interna	Servidores de carrera inactivos en institución	% de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%			



Ministerio de Administración Pública  
 Viceministerio de Función Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

275CA + 114CD=389	14CA+15CD =29	152CA+117 CD=269	389+29=418	138CA+12C D=152	<b>Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso:</b> Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)  <b>3.54 %</b>

Observaciones:

**III. Incorporación de cargos clave**

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			x
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			x
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			x
Encargado (a) de Compras			x

Observaciones:

**IV. Movilidad de los servidores de carrera**

Movimiento	Cantidad de Movimientos Realizados, desde 01/1/2021 (en intervalo de un año)	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimiento	Cantidad de movimientos realizados, desde 01_/1_/2021_ (en intervalo de un año)	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	2	2	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	2	2
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	3	3
Suplencia / interinato			Otros movimientos (Fallecidos)	1	1
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)			<b>Total global de movimientos realizados</b>	<b>Total de movimientos aprobados por el MAP</b>	<b>% de movimientos aprobados por el MAP</b>
					<b>100%</b>

Observaciones:

**V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública**

Ministerio de Administración Pública  
 Viceministerio de Función Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**  
 Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participaron en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
Observaciones:			

**VI. Validación y aprobación**

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	<b>Evelyn C. Sánchez Bera</b>	Nombre:	<b>Jovanny Ozuna</b>
Firma	<i>Evelyn Sánchez</i>	Firma	<i>Jovanny Ozuna</i>
Cargo	Encargada Departamento de Evaluación del Desempeño y Desarrollo	Cargo	Coordinadora –MAP
Fecha	<b>02/03/2022</b>	Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	<b>Michelle Martí</b>	Nombre:	<b>Sandra Gerónimo</b>
Firma	<i>M. Martí</i>	Firma	<i>Sandra Gerónimo</i>
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	<b>02/03/2022</b>	Fecha	

Dirección de Sistemas de Carrera  
 Versión 4, agosto 2019

**Fórmulas para calcular:**

- 1) **% de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente:** Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total general de servidores que fueron incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100
- 2) **Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables):** Total de plazas concursables x 0.05
- 3) **Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables):** Total de plazas concursables x 0.10
- 4) **% de Plazas de carrera cubiertas por concurso:** Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100
- 5) **% de movimientos aprobados por el MAP:** Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total global de movimientos realizados por la institución x 100
- 6) **% de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública:** Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V identificados en nómina x 100

