

Ministerio de Administración Pública

 Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.

Institución:	Ministerio de la Juventud		Dependencia:	Presidencia	Sector:	Poder Ejecutivo		
1. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al 20/07/22	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatura Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			Servidores de Carrera especial
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	
363	7	9	38	103	51	70	33	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2-3, 4 y 5.	-	-	-	10	19	7	3	Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 39
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.								
Cantidad de servidores de carrera	Cantidad de servidores de carrera	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.		Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.		
143	3	146	44	104		1		



Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado		No incorporado	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos				X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones				X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero				X
Encargado (a) de Compras				X

Observaciones:

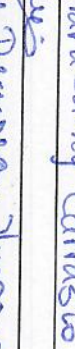
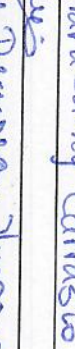
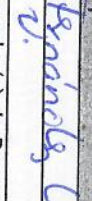
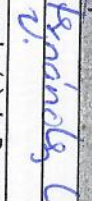
III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	N/A	N/A	Licencia para estudios	N/A	N/A
Comisión de servicio	N/A	N/A	Renuncia	1	1
Ascenso	N/A	N/A	Destitución	2	2
Promoción	N/A	N/A	Jubilación / Pensión	N/A	N/A
Suplencia	N/A	N/A	Interinato	N/A	N/A
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	-	-	Otros movimientos	-	-

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente		Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
55	12	Abril Arias	29-03-2022	Virtual	
Observaciones:					
Elaborado por:			Validado por:		
Nombre Teana Franceli Comaracamy Carrasco			Nombre: Teana Franceli Comaracamy Carrasco		
Firma 			Firma 		
Cargo Analista de Recursos Humanos			Cargo Analista -MAP		
Fecha 20/07/22			Fecha 20/07/22		
Aprobado por:					
Nombre Evelyn Beatriz Espinal O.			Nombre: Evelyn Beatriz Espinal O.		
Firma 			Firma 		
Cargo Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos			Cargo Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP		
Fecha 20/07/2022			Fecha 20/07/2022		
Observaciones:					

Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 29, junio 2022

