

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	ONESVIE		Dependencia:	PRESIDENCIA	Sector:	PRESIDENCIA		
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al 15/06/2022	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacion al 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
125	2	05	23	28	8	35	24	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	0	1	0	1	2	13	6	Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 23
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					6	22	18	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 46
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.	
18	11	29	23	6			5	



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		✓
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		✓
Encargado (a) de Compras		✓

Observaciones:

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	3	3	Renuncia	0	0
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia	0	0	Interinato	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos	0	0

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
24	24	Gerson Rosa	20/07/2022	Virtual

Observaciones:

V. Validación y aprobación

Elaborado por:

Validado por:

Nombre	Claudia Estefany Merán del Rosario	Nombre:	<i>Gerson Rosa</i>
Firma	<i>Claudia E. Merán</i>	Firma	<i>Gerson Rosa</i>
Cargo	Auxiliar Administrativo Dpto. Recursos Humanos ONESVIE.	Cargo	Analista -MAP
Fecha	20/07/2022	Fecha	21/07/2022
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Carmen Patricia Rodríguez Suero	Nombre:	<i>Carmen Patricia Rodríguez Suero</i>
Firma	<i>Carmen Patricia Rodríguez Suero</i>	Firma	<i>Carmen Patricia Rodríguez Suero</i>
Cargo	Encargado (a) Interino del Departamento de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	20/07/2022	Fecha	21/07/2022

Observaciones:

Dirección de Sistemas de Carrera
Versión 29, junio 2022

