

<p>TEMA: Capacitación sobre el Reglamento 522-06, sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>FACILITADOR: VITERBO ANTONIO PEÑA RAMON, Analista de Higiene y Seguridad Industrial, Departamento de Divulgaciones del Ministerio de Trabajo</p>	<p>Reunión: Interna <input checked="" type="checkbox"/> Externa <input type="checkbox"/></p>	
<p>ÁREA: COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD</p>	<p>FECHA: 12-07-2022</p>	<p>HORA:</p>
<p>AGENDA DE LA REUNIÓN:</p>		
<p>Capacitación sobre el Reglamento 522-06, sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>		
<p>TEMAS TRATADOS</p>		
<p>Breve</p> <p>Inicia exposición estableciendo el concepto general sobre concepto y funciones de la Seguridad Social en el trabajo.</p> <p>Estableció el marco legal:</p> <p>La creación de resoluciones de vital importancia en el año 2021.</p> <p>El riesgo laboral en el 720 establece el tipo de falta dependiendo la gravedad de la misma, explica además que dependerá en algunos casos de la cantidad de los trabajadores afectados.</p> <p>Constitución de la República Dominicana</p> <p>Ley 1692, establece la Ley 522-06, sobre su aplicación.</p> <p>Desarrollo los conceptos claves, relativos a:</p> <p>Peligro, Riesgos Laborales, Riesgos Laborales grave e inminentes, Accidente de Trabajo y Condiciones peligrosa, Evaluación de Riesgo, Prevención.</p> <p>Explica que el concepto de seguridad en el trabajo no debe ser de forma empresarial sino también en el hogar.</p> <p style="text-align: center;">PREVENCIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA LABORAL.</p> <p>Riesgos que contempla en el reglamento, detalla los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos físicos: Iluminación, ruido, vibración, temperaturas extremas, radiaciones, explica en cada aspecto los riesgos dependiendo la labor que realice. • Riesgos ergonómicos: Mostro un video con ejemplos de ergonomía, explicando el concepto de que es la ergonómica: relación del trabajador con la máquina, equipos de trabajo, siendo algunas características de está la Mesa de trabajo muy altas, sillas del trabajo, Evita lesiones manteniendo tu lugar ordenado. Intervención de la Directora de Salud, explica las necesidades de fomentar la educación sobre pausas activas, al momento de la impresión, reuniones y uso de ascensores. 		

Obligaciones

- ✓ Obligación de informar de inmediato a su superior jerárquico y a los miembros del CM acerca de cualquier situación que surja.
- ✓ Uso correcto de equipos.
- ✓ Uso de máquinas y sustancias.
- ✓ Usar correctamente los dispositivos de seguridad existentes.

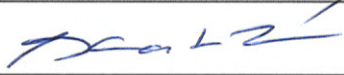
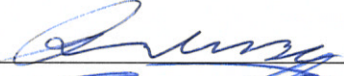
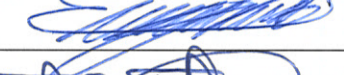

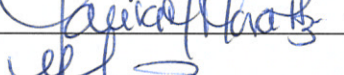
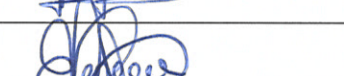


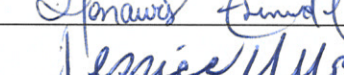
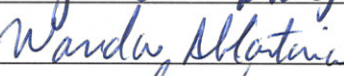
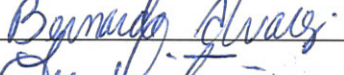
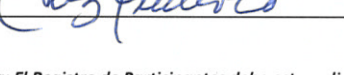

Empresas Seguras y saludables, responsabilidad de todos.

Comités Mixto de Seguridad Social, explica funciones de dicho comité, es el núcleo puesto se encarga de recolectar las situaciones y procesarlas a la gerencia.

Reuniones de comité mixto son mensuales, ya que en las reuniones funge la planificación, seguimiento de temas tratados, hasta tanto se cumpla lo que está pendiente.

Mejora la reputación de la empresa aumentando el bienestar y la fidelidad de los empleados.

Detalle de correo: dghsi.divulgacion@gmail.com

Asignaciones:	Responsables:	Fecha:
Xiomara Caminero, Presidente		
Rosa Alba Montero Montero, Coordinadora		
Eduardo Fernández, Miembro		
Félix Burgos Fernández, Miembro		
Laura Mora, Miembro		
Yessica Soto, Miembro		
Elizabeth de la Cruz, Miembro		
Auris Beltré, Miembro		
Alexis Ramírez, Miembro		
Manauris Trinidad, Miembro		
Jessica Melgen, Coordinadora CMNyR - Santo Domingo.		
Wanda Alcántara, Coordinadora CMR-Azua.		
Bernardo Álvarez Arias, Coordinador CMR-Santiago.		
Luz Quiterio, Coordinadora Archivo Genera		



CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

MINUTA REUNIONES

FORM-DPD-DICG-01

V.15Enero2019

Dominga Ramírez, Miembro		
--------------------------	--	--