

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.

Institución:	Dirección General del Catastro Nacional		Dependencia:	Hacienda	Sector:	Financiero		
II. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al 15/06/2022	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
318	7	4	57	80	101	35	34	N/A
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda) y							
170	-	-	6	28	36	15	10	Total, de plazas concursables (sumatoria de los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
	-	-	-	52	65	20	24	109
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016.	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.	
199	9	208	97	111			1%	
Observaciones:								

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

III. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	N/A	-
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	N/A	-
Encargado (a) de Compras	N/A	-
Observaciones:	N/A	-

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Traslado	2	2	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	2	2
Ascenso	0	0	Destitución	7	7
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	2	2
Suplencia	0	0	Interinato	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos	11	11
Observaciones:					

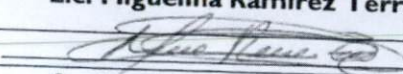
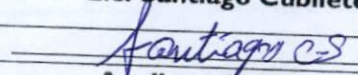
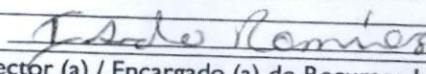
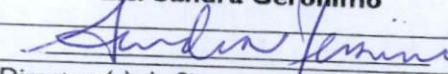
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	Función Pública (intervalo de un año).			
Observaciones:	34	10	Lic. Martina Peña	17/05/2022
				Virtual

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Lic. Miguelina Ramírez Terrero	Nombre:	Lic. Santiago Cubilete
Firma		Firma	
Cargo	Analista de Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP
Fecha	15/06/2022	Fecha	15/06/2022
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Lic. Isidro de La Cruz Ramírez	Nombre:	Lic. Sandra Gerónimo
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	20/06/2022	Fecha	
Observaciones:			

