

Ministerio de Administración Pública

 Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Datos generales de la institución.									
Institución:	Dirección General de Jubilaciones y Pensiones		Dependencia:		Ministerio de Hacienda		Sector:		Finanzas
1. Servidores de carrera y cargos concursables									
Total de servidores, según nómina al 01/06/2022	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial	
480	02	02	69	41	66	58	33	N/A	
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.			01	05	13	22	11	Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) =52	
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.			53	36	22			Total, de plazas Concurables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) =111	
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.		Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.			
73	06	79	61	15		0			

MF-

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:
 480 empleados corresponden a las nóminas al mes de junio 2022.
 Nómina fija: 377
 Nómina designación temporal: 103



II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		
Encargado (a) de Compras		
Observaciones:		

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (Intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	01		Licencia para estudios	02	
Comisión de servicio	06		Renuncia	02	
Ascenso			Destitución	01	
Promoción			Jubilación / Pensión	02	
Suplencia			Interinato	01	

MF

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)		Otros movimientos	01
Observaciones:			
IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública			
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública			
Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o entre	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización
45			
Observaciones:			
V. Validación y aprobación			
Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Vilma Espinal	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Coordinadora	Cargo	Analista –MAP
Fecha	21/06/2022	Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	María Fadón	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	21/06/2022	Fecha	
Observaciones:			

MF