



República Dominicana  
*Ministerio de Cultura*  
DIRECCIÓN GENERAL DE CINE

MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA  
CORRESPONDENCIA

25 MAY 2022

Mimura 3:51  
**RECIBIDO**

DGCINE-DG-2022-0626  
Santo Domingo, Rep. Dom.  
23 de mayo de 2022

Licenciado

**Darío Castillo Lugo**

Ministro

**Ministerio de Administración Pública (MAP)**

**Atención:** Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional.

**Asunto:** Remisión del Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional.

Distinguido Sr. Ministro Castillo Lugo:

Luego de extenderle un cordial saludo, por medio de la presente tenemos a bien remitirle el Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional de la Dirección General de Cine (DGCINE), aplicada en el mes de febrero 2022.

Para cualquier información adicional respecto a esta solicitud, pueden contactar a la Licda. María Pujols Encargada de Recursos Humanos, de esta DGCINE, al correo electrónico [rrhh@dgcine.gob.do](mailto:rrhh@dgcine.gob.do), o al teléfono (809) 687-2166 Ext. 218.

Quedando a su disposición para cualquier aclaración al respecto, se despide,

Muy Atentamente,

**Marianna Vargas Gurilieva**  
**Directora General**  
**DGCINE**



MVG/MP



*Ministerio de Cultura*  
**DGCINE**  
DIRECCIÓN GENERAL DE CINE  
**REPÚBLICA DOMINICANA**

# Dirección General de Cine

Fecha Elaboración: 29/04/2022

Fecha Revisión:

Líder: María Pujols

## REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad: Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Áreas: Recursos Humanos

| OBJETIVO PLAN de Acción de mejora clima org. 2022   | ÁREA DE MEJORA  | PRODUCTO                                  | INDICADOR   | ACTIVIDADES  | PERIODO DE EJECUCIÓN   |                  | ESTATUS          | META      | RESPONSABLE            | OBSERVACIONES                     |  |
|---|---|---|---|--|--|------------------|------------------|-----------|------------------------|-----------------------------------|--|
|   |   |   |   |  | FECHA DE INICIO  | FECHA DE TÉRMINO |                  |           |                        |                                   |  |
| Establecer los principales mecanismos necesarios para propiciar un mejor ambiente organizacional mediante el cumplimiento de las metas establecidas en el plan de acción, generando un mayor compromiso en el personal de la DGCINE y buen desempeño laboral. | 33% Sistema de Compensación y Beneficios  | Reconocimiento Laboral                    | Porcentaje de colaboradores informados sobre el sistema de compensación y beneficios de la institución. | Establecer canales de comunicación permanente con los colaboradores, con el propósito de informar de manera continua, las compensaciones y beneficios que ofrece la institución a sus colaboradores. | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente        | 100%      | RRHH y Comunicaciones. |                                   |  |
|   | 43% Mecanismos para reconocer el personal   |   | Número de colaboradores reconocidos.  | Reconocimientos a los colaboradores por su buen desempeño.   | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente        | 10        | RRHH                   |                                   |  |
|   | 79% Programa de capacitación alineado a las funciones de los colaboradores.             | Capacitación Especializada y Desarrollo   | Porcentaje de colaboradores capacitados alineado a sus funciones.                                       | Coordinar capacitaciones del personal en charlas, cursos, talleres, diplomados, especialidades, maestrías, etc., acorde a sus competencias y funciones.  | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente        | 90%       | RRHH                   |                                   |  |
|   | 21% Captar sugerencias para implementar mejoras.  | Mejora y Cambio                           |   | Número de mecanismos internos creados.   | recepción de mejoras o sugerencias. (Correo interno, buzones, etc.)  | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 2                      | Comité de Calidad                 |  |
|   | 24% La intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a las normativas.             | Equidad y Género                          |   | Número de socializaciones del código de ética y disciplinario.   | Elaborar lo estipulado en los códigos disciplinario y de ética.  | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 6                      | Comité de Ética y Comunicaciones. |  |
|   | 37% Informar sobre la Balance, trabajo y familia.                                       | Balance, trabajo y familia                |   | Número de socializaciones sobre la prestación de guarderías.   | Utilizar los canales de comunicación interna para informar a todos los colaboradores sobre las instituciones que prestan guardería o cuidados de niño. | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 4                      | Comunicaciones                    |  |
|   | 37% Capacitación para trabajar en equipo.   | Colaboración y Trabajo en Equipo          |   | Número de talleres o charlas impartidas.   | Coordinar charlas y talleres sobre trabajo en equipo.  | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 2                      | RRHH                              |  |
|   | 30% Desarrollar el potencial del personal de mi institución.                            | Enfoque a resultados                      |   | Porcentaje de colaboradores desarrollados.   | Elaborar un plan de desarrollo para los colaboradores.   | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 70%                    | RRHH                              |  |
|   | 29% Promover el movimiento como una forma de crecimiento dentro del Sistema de Carrera. | Servicio Profesional de Carrera           |   | Número de concursos públicos realizados.   | Realizar concurso público para promover el crecimiento.  | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 1                      | RRHH                              |  |
|   | 29% Difundir resultados de Encuestas de Clima Organizacional.                           | Impacto de la Encuesta en mi Institución. |   | Número de socializaciones resultados Encuesta de Clima Organizacional.   | Socializar resultados aplicación Encuesta de Clima.  | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 1                      | RRHH                              |  |
|   | 77% curso relacionados con la tecnología.   | Uso de la Tecnología.                     |   | Número de cursos impartidos.   | Coordinar impartir al personal cursos relacionados con la tecnología.  | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 2                      | RRHH                              |  |
|   | 50% lo que la institución me paga es justo, en función con el cargo que desempeño.      | Salarios.                                 |   | Número de revisiones realizadas.   | Revisión de la estructura con relación a la escala salarial.   | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 1                      | RRHH                              |  |
|   | 48% la institución realiza ajustes o incrementos salariales.                            | Salarios.                                 |   | Porcentaje de colaboradores con ajustes o incrementos salariales.  | Realizar ajustes o incrementos salariales al personal, dependiendo del presupuesto de la institución, la escala y el salario devengado.                | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 10%                    | RRHH                              |  |
|   | 85% Se sienten presionado para realizar el trabajo.                                     | Cantidad de Trabajo.                      |   | Número de capacitaciones sobre manejo del estrés y trabajo bajo presión.   | Coordinar capacitación sobre el manejo del estrés y capacidad para trabajar bajo presión.  | 01 de mayo 2022  | 30 de abril 2023 | Pendiente | 1                      | RRHH                              |  |