



PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

DESARROLLO FRONTERIZO

Informe
Plan de Mejora CAF
Junio 2022

Criterio 1: Liderazgo

Subcriterio 1.1: Dirigir la organización desarrollado su misión, visión y valores.

Acción de Mejora


Sociabilizar el nuevo lineamiento estratégico institucional y nuevo Marco Institucional.

Resultados

Se sociabilizo el nuevo Marco Institucional (Misión, Visión y Valores) 2021-2024.

Evidencias




 REPÚBLICA DOMINICANA
DESARROLLO FRONTERIZO

09 de Noviembre del 2021


INFORME VISITA A LA ZONA SUR DE LA DIVISION DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y CALIDAD EN LA GESTION

Título de la actividad: Socialización de Requerimientos.
Fecha: Desde el miércoles 03 hasta el viernes 05 de Noviembre, 2021.
Lugar: Elías Piña, Bahoruco, Independencia y Pedernales.
Participantes: Equipo de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión, oficina regional sur y oficinas provinciales.
Agenda:

Primer día 03/11/2021
 5:00 a.m. Salida hacia Elías Piña.
 10:00 a.m. Llegada a Elías Piña.
 -Presentación del equipo.
Socialización de:
 -Misión, Visión y Valores. (Nueva)
 -Autodiagnóstico CAF.
 -Plan de Mejora CAF.
 -Indicadores de Gestión SISMAP.
 02:00 p.m. Salida hacia Neyba.
 5:30 p.m. Llegada al hotel en Neyba.

Segundo día 04/11/2021
 08:00 a.m. Llegada a la oficina en Neyba.
 - Presentación del equipo.
Socialización de:
 -Misión, Visión y Valores.
 -Autodiagnóstico CAF.
 -Plan de Mejora CAF.
 -Indicadores de Gestión SISMAP.
 11:45 a.m. Salida hacia Jimaní.
 12:40 a.m. Llegada a Jimaní.


*Belgica Estevez
09/11/21*
*Cinthia Suarez
9/11/2021
10:48 a.m.*



 REPÚBLICA DOMINICANA
DESARROLLO FRONTERIZO

-Presentación del equipo.
Socialización de:
 -Misión, Visión y Valores.
 -Autodiagnóstico CAF.
 -Plan de Mejora CAF.
 -Indicadores de Gestión SISMAP.
 03:00 p.m. Salida hacia Pedernales.
 07:30 p.m. Llegada a Pedernales.

Tercer día 05/11/2021
 08:00 a.m. Llegada a la oficina Pedernales.
 -Presentación del equipo.
Socialización de:
 -Misión, Visión y Valores.
 -Autodiagnóstico CAF.
 -Plan de Mejora CAF.
 -Indicadores de Gestión SISMAP.
 1:30 p.m. Salida hacia Santo Domingo.
 07:30 p.m. Llegada a Santo Domingo.

Este encuentro con las oficinas regionales y provinciales, pudimos cumplir las metas de socialización de los procesos acorde a los requerimientos de los indicadores de gestión, pudimos notar los avances alcanzados en esta gestión la cual está enfocada en el verdadero Desarrollo Fronterizo, enfocado en la gente en el desarrollo de las comunidades de forma integral, pudimos ver la el proyecto pisiccola en Elías Piña, un excelente proyecto.
 Sentimos el entusiasmo y sentido de identidad de los servidores públicos, por lo tanto, los servidores estuvieron muy agradecidos de los temas socializados.


Mariel Valdez
 Enc. Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión



**DIRECCION GENERAL L. DESARROLLO FRONTERIZO
REGISTRO DE PARTICIPANTES**

ACTIVIDAD: Socialización de requerimientos
LUGAR: Santo Domingo

FECHA: 03/11/2021

No.	NOMBRE Y APELLIDO	PARTICIPANTES			Teléfono
		INSTITUCION QUE REPRESENTA	CARGO QUE OCUPA	CORREO	
1	Franco Delval Dotal	Independencia	obrero		
2	Elsa Elianny Velázquez	Independencia	Comandante		
3	Yanira Sulveca Féliz	Independencia	Secretaria	lanabassos@gmail.com	849455373
4	ALY V. F. H. S. P. E. L. E. L. I. Z.	Independencia	obrero		829799632
5	Wilkin Valdez	Independencia	obrero		809.731.054
6	Rosellio Pérez N.	Independencia	obrero		849.455.2158
7	Wilquintomas Velásquez	Independencia	Comandante	WilquintomasVel@msn.com	889222815
8	Victor J. Velásquez	Independencia	obrero	VictorJVel@msn.com	809.328.2878
9	Rosalba Pérez	Independencia	obrero		809.858.9896
10	Rosalba Pérez	Independencia	obrero		809.945.976

Departamento de Planificación Form_001

**DIRECCION GENERAL L. DESARROLLO FRONTERIZO
REGISTRO DE PARTICIPANTES**

ACTIVIDAD: Socialización de requerimientos
LUGAR: Elías Piña

FECHA: 04/11/2021

No.	NOMBRE Y APELLIDO	PARTICIPANTES			Teléfono
		INSTITUCION QUE REPRESENTA	CARGO QUE OCUPA	CORREO	
1	Margarita Cruz	D.G.D.F.	Secretaria	almacenamiento.com	249.224.224
2	Arístides S.	D.G.D.F.	Promotor		
3	Antonio Sanchez	D.G.D.F.	Vigilante		829.371.7800
4	Amarilla Sanchez	D.G.D.F.	obrero		
5	Buddy D. Alca	D.G.D.F.	Vigilante		809.371.1002
6	Geison Rodríguez	D.G.D.F.	mensajero		
7	Seanel Contreras	D.G.D.F.	obrero		809.377.6260
8	Carmelo Diroche	D.G.D.F.	Vigilante		829.808.800
9	Nicola Lugo Pasmiguel	D.G.D.F.	obrero		809.363.1655
10	David Rosario	D.G.D.F.	Vigilante		

Departamento de Planificación Form_001

Criterio 4: ALIANZAS Y RECURSOS

Subcriterio 4.5: Gestionar la tecnología

Acción de Mejora

Crear la Infraestructura necesaria para implementar un sistema de gestión de la información

Resultados

Se realizó un levantamiento de los equipos tecnológicos y se instalaron algunos en base a la mejora de la gestión de la información.

Evidencias

Distribución de equipos tecnológicos

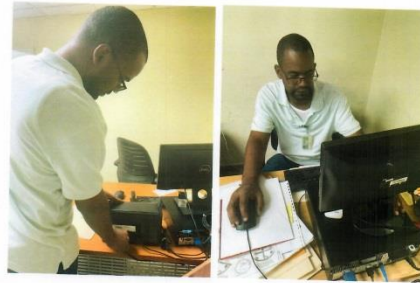
Equipo	Descripción	Área
Scanner	XBPZ055938	Div. de Compras y Contrataciones
Scanner	XBPZ055969	Dir. Administrativa y Financiera
Scanner	XBPZ056007	Sec. de Almacén
Scanner	XBPZ055973	Div. de Capacitación
Dell Optiplex 3080 sff (10TH Gen)	7DKJMH3	Dep. Tecnología de la Comunicación
Dell Optiplex 3080 sff (10TH Gen)	7DM9MH3	Depto. Administrativo
Dell Optiplex 3080 sff (10TH Gen)	7DLHMH3	Depto. Social y Comunitario
Dell Optiplex 3080 sff (10TH Gen)	7DLKMH3	Sec. de Almacén y Suministro
Dell Optiplex 3080 sff (10TH Gen)	7DMGMH3	Div. de Contabilidad
Dell Optiplex 3080 sff (10TH Gen)	7DG8MH3	Dir. Administrativa y Financiera
Dell Optiplex 3080 sff (10TH Gen)	7DJHMH3	Div. de Producción Agroforestal
Dell Optiplex 3080 sff (10TH Gen)	7DJGMH3	Depto de Comunicaciones
Dell Optiplex 3080 sff (10TH Gen)	7DM8MH3	Div. Cooperación Internacional

A y H T

Nota: Las computadoras sustituidas se habilitarán para las áreas con baja carga de trabajo, ya que no tienen equipos asignados.



Evidencias de la distribución de equipos



Subcriterio 4.5: Gestionar las instalaciones


Acción de Mejora

Desarrollar un sistema de mantenimiento de la planta física

Resultados

Se diseñó un formulario para la revisión de planta eléctrica, para el control de limpieza de los baños y para la revisión de las bacterias de la institución.

Evidencias

 REPÚBLICA HONDURANA DESARROLLO FRONTERIZO	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	
SEDE	DIRECCION GENERAL DE DESARROLLO FRONTERIZO	TIPO DE BAÑOS
OFICINA CENTRAL	CONTROL DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE BAÑOS	M F Mixto
BAÑO FUERA DE SERVICIO	SI NO	DÍAS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN
LOS SIGUIENTES ELEMENTOS SE ENCUENTRAN LIMPIOS/EN FUNCIONAMIENTO:		LUNES MARTES MIERCOLES JUEVES VIERNES REVISION PLANTA REVISION BATERIA
		SI NO NA SI NO NA SI NO NA SI NO NA SI NO NA SI NO NA SI NO NA
EXTERIOR	Limpieza de Paredes Limpieza de Comedores Limpieza Puerta de ingreso	
INTERIOR	Pisos Paredes Techos Puertas y divisiones Espejos Lavamanos Interruptores de iluminación Sanitarios Cubetas Dispensador de jabón de manos Dispensador de toallas para manos Secador de manos	
KIT DE DESINFECCIÓN	Jabon para manos Desinfectante en aerosol, atomizador, alcohol Escobas, cepillo, trapeo y valde Jabon para piso y desinfectante para baños Esponjas	
ELEMENTOS DE BIOSEGURIDAD	El personal usa tapabocas El personal usa guantes de nitrilo El personal usa elementos impermeables El personal usa Protección visual	
HORA DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN	Hora Limpieza y Desinfección Nombres y Apellidos del Responsable	HORA HORA HORA HORA HORA HORA HORA
Detallar condiciones y/o recomendaciones (si aplica)		

Preparado por : Yerlin Massiel Rodríguez

Criterio 6: Resultados Orientados a los Ciudadanos/Clientes

Subcriterio 6.2. Mediciones de resultados.

Acción de Mejora

Crear un Folleto o Brochure Informativo sobre nuestra institución para mejorar los resultados de accesibilidad de nuestra institución.

Resultados

Se diseñó un brochure informativo donde informa sobre los canales de acceso de la institución, también cuenta con nuestro Marco Institucional.

Evidencia

Historia de la DGDF

La Constitución de la República Dominicana, establece en su artículo Num. 10 que es de supremo e permanente interés nacional la seguridad el desarrollo económico social y turístico de la Zona Fronteriza, su integración vital, comunicacional y productiva, así como la difusión de los valores patrios y culturales del pueblo dominicano. Además indica que el aprovechamiento agrícola e industrial de los ríos fronterizos se regulará por los principios consagrados en el artículo Num. 10 del protocolo de revisión de 1936, del Tratado de Frontera de 1929, y del artículo Num. 18 del Tratado de Paz, Amistad y Arbitraje del 1929.

Tomando en consideración lo anteriormente señalado, el 16 de agosto del año 2000, el Poder Ejecutivo emitió el Decreto Num. 443-00, mediante el cual se crea la Dirección General de Desarrollo Fronterizo, con el objetivo de impulsar el desarrollo económico y social en la región fronteriza del país.

De acuerdo a lo señalado en el decreto de creación, el ámbito geográfico de la DGDF está conformado por siete (7) provincias, estas son: Dajabón, Montecristi y Santiago Rodríguez; en el Noroeste central y costero: Elías Piña, Independencia y Bahoruco, en las partes centrales de la frontera, y Pedernales en el Sureste costero. Todas estas provincias están caracterizadas por altos niveles de pobreza y pobreza extrema, servicios públicos limitados y una significativa migración de habitantes del país fronterizo con República Dominicana.

Los tratados binacionales vigentes del año 1929, dieron origen al trazo de la demarcación fronteriza dominico-haitiana, en la cual se fijaron 311 prámides a lo largo de 388 kilómetros de línea fronteriza, que definen la división territorial entre la República Dominicana y la República de Haití. A nivel geopolítico, la frontera dominico-haitiana está conformada por cinco provincias, al norte: Dajabón y Montecristi y al sur: Elías Piña, Independencia y Pedernales. Sin embargo, por sus índices de pobreza se incluyeron las provincias de Bahoruco y Santiago Rodríguez, consideradas fronteras para las acciones de nuestra institución.

La Dirección General de Desarrollo Fronterizo despliega su gestión en la frontera mediante programas y proyectos sociales y económicos de emprendimiento, en las comunidades más vulnerables, destinados a aprovechar las relaciones establecidas entre Haití-República Dominicana.

Igualmente la Dirección se ha propuesto implantar sistemas que promuevan la conservación del medio ambiente, con el fin de desarrollar el ecoturismo fronterizo; dicha acción se realiza en coordinación con otras entidades que desarrollan programas similares en la región fronteriza, así como fortalecer la capacidad productiva de la zona, para contribuir en el logro de la autosostenibilidad de las comunidades, creando vínculos entre las ciudades medias y las áreas rurales, que garanticen el desarrollo integral de la frontera.

1 **MISSION**
Impulsar el desarrollo sostenible en las provincias fronterizas, mediante la coordinación de políticas públicas para su desarrollo socioeconómico a través del aprovechamiento agrícola e industrial y alianzas estratégicas fomentando relaciones bilaterales basadas en respeto y confianza.

2 **VISION**
Ser una institución reconocida en el liderazgo en la coordinación de la ejecución de políticas públicas, generadora de cambios sociales, económicos y medioambientales en la Zona Fronteriza, con una gestión transparente, eficaz, orientada a resultados y con relaciones bilaterales fortalecidas.

3 **VALORES INSTITUCIONALES**
Trabajo en Equipo
Compromiso
Equidad
Integridad
Lealtad
Transparencia

LOS SERVICIOS OFRECIDOS POR LA DGDF SE AGRUPOAN EN CINCO (5) GRANDES ÁREAS:

- Programa de Infraestructuras.
- Programa de Obras Hidráulicas y Agrícolas.
- Programa de Producción Agroforestal y Pecuaria.
- Programa de Desarrollo Social y Comunitario.
- Servicios a la Comunidad.

CONTACTOS

f @ @DGDFRD

www.dgdf.gob.do
(809) 689-9666
Fax: (809) 689-8340

Calle Dr. Delgado # 22, entre la Calle Santiago y Av. Independencia, Guazay, Santo Domingo, R.D.

Ubicación De Oficinas Provinciales

Carretera Santiago Rodríguez, Villas los Almácigos al lado del Puente Yaguajay, Santiago Rodríguez.

Oficina regional de la DGDF zona norte, Km. 04 Carretera Manuel Aurelio Tavarez Justo, provincia Dajabón.

Ave. Rafael Perello #103, Provincia Montecristi.

Ave. 27 de Febrero #13, neyba Bahoruco.

C/ Santa Teresa al lado de la Gobernación, Elías Piña.

C/Francisco del Rosario Sánchez, Eq. C/Restauración Jimaní, Independencia.

C/Clud de Leones #10, Provincia Pedernales.

www.dgdf.gob.do
(809) 689-9666

Lic. Ramón Ernesto Pérez Tejada, Director General de Desarrollo Fronterizo (DGDF), Graduado de Licenciado en Derecho en la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD).

Posee una Maestría en Derecho Empresarial y Legislación Económica, obtenida en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, (PUCMM).

Designado por el Excelentísimo Señor Presidente Constitucional de la República Lic. Luis Rodolfo Abinalvar Cotona, mediante el Decreto No. 339-20.

Nació el 8 de Noviembre de 1965, en Loma de Cabrera Provincia Dajabón. Escritor del Libro "La Eterna Noche de Dos Fantasmas".

Criterio 7: Resultados en las Personas

Subcriterio 7.2. Mediciones del desempeño.

Acción de Mejora

Implementar indicadores relacionados con rendimiento individual, desarrollo de las capacidades, nivel de uso de las tecnologías de la información y la comunicación, los ciudadanos/clientes y para responder sus necesidades.

Resultados

Se realizó una matriz con diferentes parámetros para ser medidos en relación a las áreas seleccionadas.

Evidencia



Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión

Indicadores de Gestión de Procesos

NO.	ÁREA	PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	ÚLTIMA MEDICIÓN	Resultado
1	Desarrollo institucional y Calidad	Mejoramiento Institucional	% de Percepción de los empleados en referencia al Reconocimiento Laboral	Anual	77.05%	80%	2021	
2	Evaluación de Desempeño y Capacitación	Capacitación Interna	% de Percepción de los empleados en referencia al Capacitación Especializada y Desarrollo	Anual	89.49%	90%	2021	
3	Desarrollo institucional y Calidad	Gestión de Calidad	% de Percepción de los empleados en referencia al Mejora y Cambio	Anual	80.28%	85%	2021	
4	Desarrollo institucional y Calidad	Gestión de Calidad	% de Percepción de los empleados en referencia al Calidad y Orientación al Usuario	Anual	91.15%	93%	2021	
5	Desarrollo institucional y Calidad	Mejoramiento Institucional	% de Percepción de los empleados en referencia al Equidad y Genero	Anual	52.23%	60%	2021	
6	Comunicaciones	Comunicaciones Interna y Externas	% de Percepción de los empleados en referencia al Comunicación	Anual	90.63%	92%	2021	
7	Administrativo y Financiero	Compras y Contrataciones	% de Percepción de los empleados en referencia al Disponibilidad y Recursos	Anual	48.69%	50%	2021	
8	Desarrollo institucional y Calidad	Mejoramiento Institucional	% de Percepción de los empleados en referencia al Calidad de Vida Laboral	Anual	88.94%	90%	2021	
9	Recursos Humanos	Gestión Humana	% de Percepción de los empleados en referencia al Balance Trabajo Familia	Anual	72.44%	80%	2021	
10	Desarrollo institucional y Calidad	Mejoramiento Institucional	% de Percepción de los empleados en referencia al Colaboración y Trabajo en Equipo	Anual	92.51%	95%	2021	
11	Recursos Humanos	Gestión Humana	% de Percepción de los empleados en referencia al Liderazgo y Participación	Anual	92.62%	95%	2021	
12	Desarrollo institucional y Calidad	Mejoramiento Institucional	% de Percepción de los empleados en referencia al Identidad con la Institución y Valores	Anual	89.86%	90%	2021	
13	Oficina de Acceso a la Información	Transparencia Institucional	% de Percepción de los empleados en referencia al Austeridad y Combate a la Corrupción	Anual	92.28%	95%	2021	
14	Evaluación de Desempeño y Capacitación	Evaluación de Desempeño	% de Percepción de los empleados en referencia al Enfoque a Resultados y Productividad	Anual	83.18%	85%	2021	
15	Desarrollo institucional y Calidad	Auditoría de Procesos	% de Percepción de los empleados en referencia al Normatividad y Proceso	Anual	85.48%	90%	2021	
16	Recursos Humanos	Recrutamiento y Selección	% de Percepción de los empleados en referencia al Servicio Profesional de Carrera	Anual	70.51%	75%	2021	
17	Recursos Humanos	Gestión Humana	% de Percepción de los empleados en referencia al Impacto de la Encuesta en mi Institución	Anual	67.74%	70%	2021	
18	Tecnología de la Información	Tecnología de la Información	% de Percepción de los empleados en referencia al Uso de la Tecnología	Anual	64.51%	70%	2021	
19	Recursos Humanos	Gestión Humana	% de Percepción de los empleados en referencia al Beneficios	Anual	64.88%	70%	2021	
20	Recursos Humanos	Gestión Humana	% de Percepción de los empleados en referencia al Relación con los empleados/colegas/colaboradores	Anual	90.55%	92%	2021	
21	Recursos Humanos	Gestión Humana	% de Percepción de los empleados en referencia al Salarios	Anual	27.19%	40%	2021	
22	Desarrollo institucional y Calidad	Mejoramiento Institucional	% de Percepción de los empleados en referencia al Cantidad de Trabajo	Anual	71.33%	80%	2021	
23	Desarrollo institucional y Calidad	Mejoramiento Institucional	% de Percepción de los empleados en referencia al Nivel de Satisfacción General	Anual	76.53%	80%	2021	

Criterio 8: Resultados de Responsabilidad Social

Subcriterio 8.2. Mediciones del rendimiento organizacional Indicadores de responsabilidad social:

Acción de Mejora

Realizar actividades relacionadas con la prevención y mantenimiento de los recursos naturales.

Resultados

Se realizaron Jornadas de Reforestación conocidos con el nombre de La Frontera Siembra y también el inicio del proceso de implementación de plan de reciclaje en la institución con el apoyo del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

Evidencias



Jornada de reforestación

Frontera siembra:

21 De Marzo 2022



Meta por Provincia:

Provincia Montecristi:

Lugares: Los Manantiales, Los Limones, Copey, Sabana Cruz y Agua de Luis.

Cantidad de 4,286 Plantas:

Especies de Plantas: Limón criollo, cereza, mango, cajuil, aguacate y guanábana

Instituciones y Grupos Comunitarios Invitados:

Medio Ambiente, Turismo, Liceo José Martí, Politécnico Olga Modesta Martínez, Centro Educativo San José, Guardianes del Bosque, Alcaldía, Policía Municipal y Bomberos.



Instituciones y Grupos Comunitarios Invitados:

kola Real, Cooperativa Coopsano, Distrito educativo 09-03, Gobernación, Ayuntamiento Municipal, Medio Ambiente, Defensa civil, Bomberos, Oficina senatorial, cultura, Diputado, Colegio Parroquial, Colegio Francisco Bueno, Liceo Librado Eugenio Belliar, Mega plax, Escuela Mata del Jobo, Liceo La Piña.

Provincia Elías Piña:

Lugares:

La Jagua y Potroso

Cantidad de 4,286 Plantas:

Especies de Plantas:

Coco, cedro, mango y pinus

Instituciones y Grupos Comunitarias Invitados:

Comunidades Fronterizas, Ejército de La Republica, Cooperativa Las Dos Bocas, Agua Percal, Comedores Económicos, INDRHI, Medio Ambiente, Defensa Civil





Le gusta a [shelleysc.30](#) y 57 personas más
[dgdfrd_](#) FRONTERA SIEMBRA

Hoy #DíaInternacionalDeLosBosques sembramos 30,000 plantas en esta Jornada de Reforestación simultánea en las siete provincias fronterizas. 🇨🇷🇵🇷🇩🇪



CAMPAÑA DE RECICLAJE 2022



DESARROLLO INSTITUCIONAL Y CALIDAD EN LA GESTIÓN



Diferentes opciones de zafacones



Acción de Mejora

Crear programa de salud sobre diferentes áreas.

Resultados

Se realizaron talleres y charlas sobre diferentes temas de salud entre los empleados y los ciudadanos de la zona fronteriza del país.

Evidencias

Nota: De 9:00 a.m. a 10:00 a.m.

Fecha: 5/15/2022


Acción formativa: *Importancia de la salud fiscal en el adulto*

Facilitador (a): *Ena López Salazar Gómez, Psicólogo*

Área organizadora: *Seguros*

Lugar: *CSBDF (Unid. Puntal)*

Institución que lo imparte: *Unidad Médica del Depto. Desarrollo Soc. y Bienestar*



Número	Nombre y Apellido	Sexo	Cédula	Cargo	Dependencia	Email/telefono	Firma
1	Yulberta Muñoz m	F	014001358-9	Secretaría	Archivo	809-989-5612	Yulberta Muñoz
2	Enayida De la Cruz P.	F	00105245077	Ence.	Desar. Soc.	809-869-455-1919	Enayida De la Cruz
3	Rafaela Espinal	F	4022559111	Secretaría	Operaciones	809-261-8246	Rafaela Espinal
4	Franco Aragón M.	M	04300038806	Chefe	Seguros	809-70-8277	Franco Aragón
5	Ena Miguel Santos	M	0230466135	Chefe	Transmisión	809-707-6336	Ena Miguel Santos
6	Aracely Hernández	M	4022260255	Ence.	T.I.C.s		Aracely Hernández
7	Sabel Arreaga	F	0011195151	Ence.	ADM. Hospital		Sabel Arreaga
8	Holgero Cruz	F	4022006612	Coordinadora	Coop. Intercomunal	809-382-5504	Holgero Cruz
9	Adriana Rentería M.	F	0010236761-4	Secretaría	Seguros	809-707-6336	Adriana Rentería
10	Yolanda Inés Espino López	M	0430000000	Ence.	Seguros	809-707-6336	Yolanda Inés Espino
11	Ronald Sigales Niza Yordani	M	009-009704-9	Auxiliar	Plan. Hacia	809-780-1413	Ronald Sigales
12	Juan Carlos Rodríguez	M	4022598763	Asesor	Administración	809-707-6336	Juan Carlos Rodríguez
13	Carla María Ramos	F	0230000000	Asesor	Operaciones	809-035-6020	Carla María Ramos
14	María Jesús Comas	F	4022598763	Secretaría	D.S.Y.C.	809-861-0325	María Jesús Comas

Nota: De 10:30 a.m. a 11:00 a.m.

Fecha: 5/15/2022


Acción formativa: *La Reducción de la Prevención*

Facilitador (a): *Ena López Salazar Gómez, Psicólogo*

Área organizadora: *Seguros*

Lugar: *CSBDF (Unid. Puntal)*

Institución que lo imparte: *Unidad Médica del Depto. Desarrollo Soc. y Bienestar*



Número	Nombre y Apellido	Sexo	Cédula	Cargo	Dependencia	Email/telefono	Firma
1	Yulberta Muñoz m	F	014001358-9	Secretaría	Archivo	809-989-5612	Yulberta Muñoz
2	Enayida De la Cruz P.	F	00105245077	Ence.	Desar. Soc.	809-869-455-1919	Enayida De la Cruz
3	Rafaela Espinal	F	4022559111	Secretaría	Operaciones	809-261-8246	Rafaela Espinal
4	Franco Aragón M.	M	04300038806	Chefe	Seguros	809-70-8277	Franco Aragón
5	Ena Miguel Santos	M	0230466135	Chefe	Transmisión	809-707-6336	Ena Miguel Santos
6	Aracely Hernández	M	4022260255	Ence.	T.I.C.s		Aracely Hernández
7	Sabel Arreaga	F	0011195151	Ence.	ADM. Hospital		Sabel Arreaga
8	Holgero Cruz	F	4022006612	Coordinadora	Coop. Intercomunal	809-382-5504	Holgero Cruz
9	Adriana Rentería M.	F	0010236761-4	Secretaría	Seguros	809-707-6336	Adriana Rentería
10	Yolanda Inés Espino López	M	0430000000	Ence.	Seguros	809-707-6336	Yolanda Inés Espino
11	Ronald Sigales Niza Yordani	M	009-009704-9	Auxiliar	Plan. Hacia	809-780-1413	Ronald Sigales
12	Juan Carlos Rodríguez	M	4022598763	Asesor	Administración	809-707-6336	Juan Carlos Rodríguez
13	Carla María Ramos	F	0230000000	Asesor	Operaciones	809-035-6020	Carla María Ramos
14	María Jesús Comas	F	4022598763	Secretaría	D.S.Y.C.	809-861-0325	María Jesús Comas



Realizado por:

**Departamento de Desarrollo
Institucional y Calidad en la Gestión**

**Dirección General de Desarrollo Fronterizo
Dirección de Planificación y Desarrollo**