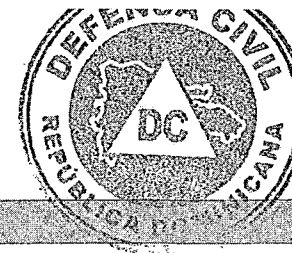


Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



I. Datos generales de la institución									
Institución:	Oficina de la Defensa Civil	Dependencia:			Ministerio Administrativo de la Presidencia	Sector:	Gestión de Riesgos		
II. Servidores de carrera y cargos concursables									
Total de servidores, según nómina al 28/09/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (Incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de	
431	6	5	65	205	75	25	50	0	
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)								
150	0	2	3	13	2	4	2	Total, de plazas concursables	
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			Sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)	
					73	21	48	142	
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)		
					7		14		
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 28/09/2020 hasta el 28/09/2021 (en intervalo de un año)				
					0				
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados				
					d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%				

CB



Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

interna hasta enero, 2016					en el órgano o ente	Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)
65	0	65	39	26	40%	0

Observaciones: Hemos realizado 4 retornos al cargo de carrera administrativa, además, tenemos una nómina de Compensación Militar la cual cuenta con 33 servidores públicos.

III Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	X		
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras			X

Observaciones:

IV Movilidad de los servidores de carrera



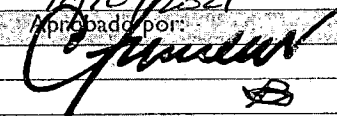


Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	1	1
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	1	1	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia / interinato	1	1	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			7	7	100%

Observaciones:

V Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
1/10/2021	50	36	72%	Gerson Rosa
Observaciones:	La charla está programada para realizarse el 1/10/2021			

VI. Validación y aprobación			
Elaborado por:		Validado por:	
Nombre:	Ana Rita Bonilla Mibeles	Nombre:	Gerson
Firma:		Firma:	
Cargo:	Encargada del Departamento de Recursos Humanos	Cargo:	Analista-MAP
Fecha:	27 de septiembre del 2021	Fecha:	1/10/2021
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre:	Ana Rita Bonilla Mibeles	Nombre:	
Firma:		Firma:	
Cargo:	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo:	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha:	27 de septiembre del 2021	Fecha:	
Observaciones:			



Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	<p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</p>



Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100
---	--



Dirección de Sistemas de Carrera
Versión 22, septiembre 2021